FORMATO INDICE DE INFORMACIÓN CLASIFICADA Y RESERVADA

Nombre Categoría	Nombre Información	Fundamento Constitucional o Legal	Idioma	Medio/ Soporte	Fecha de generación	Responsable Producción	Responsable Información	Objetivo Legítimo	Excepción	Fundamento jurídico de la excepción	Reserva Total/ Parcial	Fecha Calificación	Plazo reserva	SERIE
Reservada	Expedientes disciplinarios	**Art. 95 de la Ley 734 de 2002.** Artículo 95. Reserva de la actuación disciplinaria. En el procedimiento ordinario las actuaciones disciplinarias serán reservadas hasta cuando se formule el pliego de cargos o la providencia que ordene el archivo definitivo, sin perjuicio de los derechos de los sujetos procesales. En el procedimiento especial ante el Procurador General de la Nación y en el procedimiento verbal, hasta la decisión de citar a audiencia. El investigado estará obligado a guardar la reserva de las pruebas que por disposición de la Constitución o la ley tengan dicha condición.	**Español**	Físico o electrónico	**Permanente**	**Oficina de Control Disciplinario**	**Oficina de Control Disciplinario**	Prevención, investigación y persecución de las faltas disciplinarias	NA	NA	Total	Particular para cada caso	10 años	**PROCESOS DISCIPLINARIOS**
Reservada	Documentos de la hoja de vida o historia laboral que involucren derechos a la privacidad e intimidad.	**Art. 24 del CPACA.** Artículo 24. Informaciones y documentos reservados. Solo tendrán carácter reservado las informaciones y documentos expresamente sometidos a reserva por la Constitución Política o la ley, y en especial:… 3. Los que involucren derechos a la privacidad e intimidad de las personas, incluidas en las hojas de vida, la historia laboral y los expedientes pensionales y demás registros de personal que obren en los archivos de las instituciones públicas o privadas, así como la historia clínica.	**Español**	Físico o electrónico	**Permanente**	**Dirección de Talento Humano**	**Dirección de Talento Humano**	Protección a la privacidad, intimidad, vida y seguridad.	NA	NA	Parcial	Particular para cada caso	15 años	**HISTORIAS LABORALES**