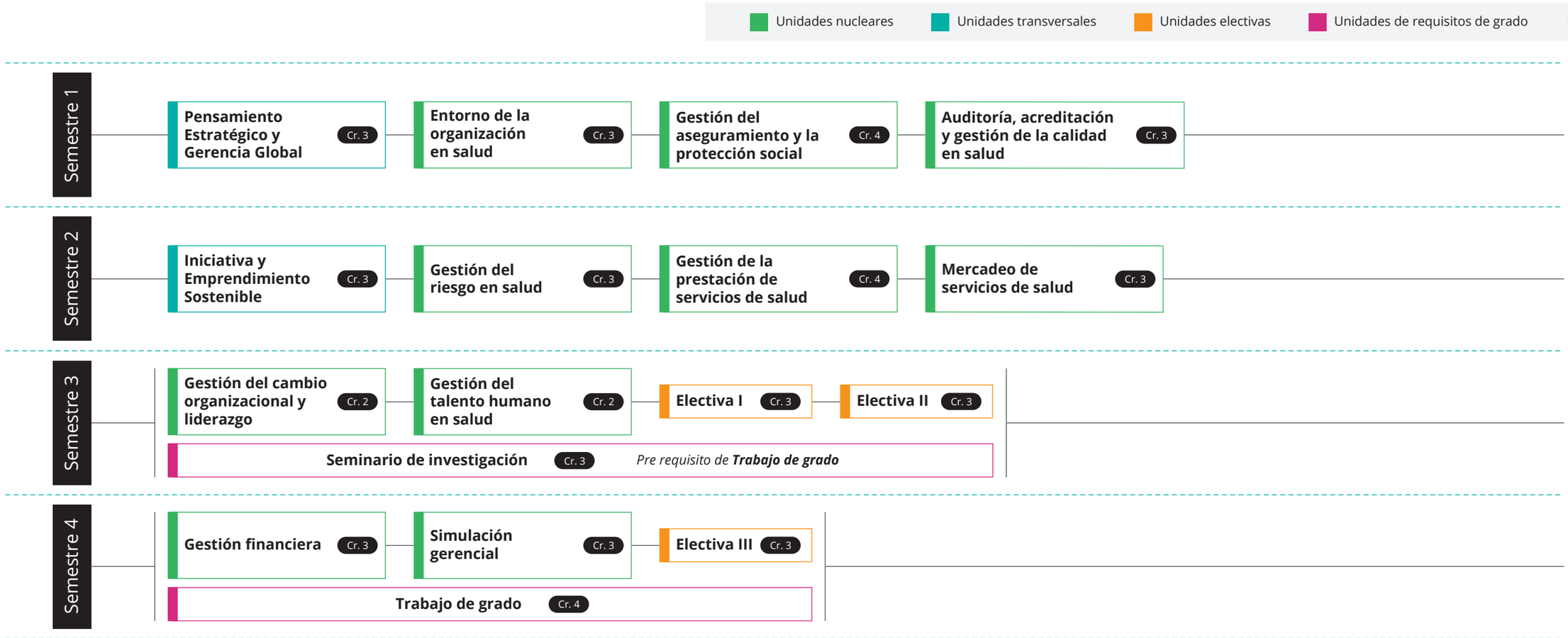
ean universidad

Acreditada en Alta Calidad
Res. Nº 023654 del Mineducación 10/12/21, Vigencia 10/12/27

Maestría En Administración De Empresas De Salud – MBA En Salud

SNIES: 102894, Res n°. 11424 del Mineducación - 02/07/20, vigencia 02/07/27. Lugar de desarrollo: Bogotá D.C., Cundinamarca, Colombia, Suramérica.

Modalidad Presencial



Nota: La apertura de los programas está sujeta a un número mínimo de estudiantes. La Universidad Ean se reserva el derecho de suspender o aplazar el inicio de cualquiera de los programas, en función de la respuesta que obtenga de los interesados en la convocatoria. Igualmente, se reserva el derecho a realizar modificaciones en el plan de estudios, el enfoque metodológico y el claustro docente. Las actividades académicas del programa podrán incorporar materiales y lecturas en otros idiomas. Será responsabilidad del estudiante lograr la comprensión de los mismos.

Maestría En Administración De Empresas De Salud – MBA En Salud

SNIES: 102894, Res n°. 11424 del Mineducación - 02/07/20, vigencia 02/07/27. Lugar de desarrollo: Bogotá D.C., Cundinamarca, Colombia, Suramérica.

Modalidad Presencial

Unidades transversales | Unidades nucleares | Unidades electivas | Unidades de requisitos de grado

Haz clic sobre la unidad de estudio que quieres conocer más a fondo

- Pensamiento Estratégico y Gerencia Global
- Entorno de la organización en salud
- Gestión del aseguramiento y la protección social
- Auditoría, acreditación y gestión de la calidad en salud
- Iniciativa y Emprendimiento Sostenible
- Gestión del riesgo en salud
- Gestión de la prestación de servicios de salud
- Mercadeo de servicios de salud
- Gestión del cambio organizacional y liderazgo
- Gestión del talento humano en salud
- Electiva I
- Electiva II
- Seminario de Investigación
- Gestión financiera
- Simulación gerencial
- Trabajo de Grado
- Electiva III

Gestión del talento humano en salud

Determinar las competencias necesarias del gestor de la salud y verificar su gap de desempeño para convertirse en un generador de valor desde la gerencia de esta área. Igualmente, el estudiante entenderá los retos de gestión humana en los actuales tiempos cambiantes. Al evaluar el Rol de Recursos Humanos en la organización podrá entender el impacto de ser Experto Administrativo, Gestor de Cambio y Promotor de un Ambiente Sano y Seguro de Trabajo. Igualmente podrá entender las competencias de los profesionales de Recursos Humanos siendo desde activista creíble, aliado del negocio, ejecutor operativo, arquitecto de la estrategia, Guía de cultura y Cambio hasta un Gestor del talento organizacional. Finalmente entenderá los principales retos de gestión humana que van desde diseñar un modelo por competencias hasta alinear sus procesos y estrategias para que la organización logre sus objetivos estratégicos.

Los recursos humanos son parte fundamental de los sistemas de salud. A través de la acción del Talento Humano en Salud se materializa el derecho a la salud y garantiza el acceso a los servicios de salud y la calidad de los mismos. La relación entre la disponibilidad y calidad de la gestión de los trabajadores de la salud y los resultados en salud de los sistemas de salud están directamente vinculados. Por esta razón el estudiante de la maestría debe liderar los mecanismos y ambientes que propicien en los trabajadores de las organizaciones del sector salud la motivación y productividad, todo esto basado en los preceptos del respeto a los derechos laborales y de la salud generando trabajo digno y decente.