

# Curso en Data-Leader: Liderazgo con Analítica de Datos

24  
horas

Metodología  
PAT

## Presentación

Las organizaciones hoy tienen más datos que nunca, pero eso no significa que estén decidiendo mejor. Tableros, reportes, indicadores y KPIs abundan; sin embargo, muchos líderes siguen operando con baja claridad sobre qué medir, cómo interpretar la información y cómo traducirla en decisiones que movilicen resultados reales. El problema ya no es la falta de datos, sino la incapacidad para convertirlos en foco, priorización, coordinación y ejecución.

**Data leader** es un curso práctico diseñado para fortalecer la capacidad de los líderes de usar datos con criterio estratégico, sin necesidad de ser analistas ni técnicos especializados. A lo largo del programa, los participantes aprenderán a diferenciar métricas útiles de indicadores vacíos, construir OKRs alineados a la estrategia, implementar rituales de seguimiento que con herramientas para anticipar riesgos, priorizar acciones y mejorar el desempeño de sus equipos. Es un curso pensado para líderes que necesitan decidir mejor, ejecutar con más foco y conducir conversaciones de gestión más inteligentes.

## Objetivos del Programa

### GENERAL

Desarrollar en los participantes la capacidad de liderar con base en datos, traduciendo la estrategia en objetivos claros, métricas accionables y decisiones oportunas que fortalezcan la ejecución, la priorización y el desempeño organizacional.

### ESPECÍFICOS

- Comprender y utilizar indicadores relevantes para la toma de decisiones, diferenciando métricas estratégicas de datos poco útiles para la gestión, con el fin de fortalecer el foco y la priorización en los equipos.
- Diseñar e implementar OKRs y rituales de seguimiento efectivos, alineados con las prioridades del negocio, que permitan monitorear avances, corregir desvíos y fortalecer la ejecución sin caer en la micro gestión.
- Aplicar herramientas de inteligencia artificial para interpretar información, detectar patrones, anticipar riesgos y mejorar la toma de decisiones en la gestión de personas y resultados.

Perfil del  
Interesado



### ¿A quién está dirigido?

Profesionales en roles de liderazgo, dirección o proyección a cargos estratégicos que necesitan movilizar equipos, ejecutar la estrategia con mayor efectividad y tomar decisiones en entornos de alta presión, transformación digital e incertidumbre.

Buscan herramientas prácticas, aplicables de inmediato y orientadas a resultados medibles en productividad, desempeño, innovación y gestión del talento.

### ¿A quién está dirigido?

- A quienes desean desarrollar su inteligencia emocional para gestionar mejor sus relaciones, equipos y decisiones bajo presión.
- A profesionales que enfrentan constantemente retos y cambios y buscan fortalecer su capacidad de adaptación y resiliencia sin perder su esencia.
- A líderes —formales o informales— comprometidos con ejercer un liderazgo basado en la responsabilidad personal, la coherencia y el respeto en sus entornos laborales y sociales.
- A personas que aspiran a un crecimiento personal y profesional más auténtico, equilibrando resultados con bienestar propio y colectivo.

### Ideal para:

- Jefes de equipo, coordinadores y mandos medios que deseen mejorar su gestión humana y su capacidad de influir positivamente.
- Líderes emergentes que buscan prepararse para asumir mayores responsabilidades con una visión integral.
- Profesionales de cualquier sector que quieran fortalecer habilidades blandas clave para su desarrollo y desempeño.
- Empresas que apuestan por formar líderes conscientes, resilientes y comprometidos con el bienestar organizacional y social.

## Metodología PAT



Metodología experiencial y aplicada, centrada en el participante y orientada a la transferencia inmediata al contexto laboral.

### Se desarrolla mediante:

- Sesiones virtuales sincrónicas en tiempo real con interacción permanente.
- Laboratorios prácticos sobre retos reales del negocio.
- Simulaciones y role-play de escenarios críticos de liderazgo.
- Herramientas listas para implementación inmediata.
- Trabajo colaborativo entre participantes.
- Diseño de planes de acción aplicables desde la primera semana.

### Cada módulo combina:

- Conceptos clave de alto impacto
- Aplicación guiada
- Reflexión estratégica
- Construcción de entregables ejecutivos

Enfocado en: aprender haciendo + ejecutar mejor + generar resultados medibles.

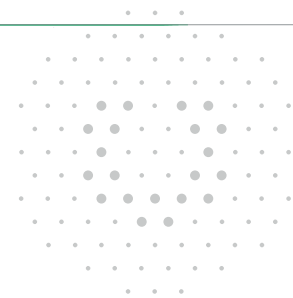
## KEYWORDS



Inteligencia artificial para líderes, decisiones aumentadas, productividad estratégica, liderazgo digital. Automatización, copiloto ejecutivo, analítica con IA, transformación digital, gobernanza de datos.



educación  
continua



Módulo

1

## De la Estrategia a la Ejecución: Qué Medir y Por Qué

- Liderazgo basado en datos.
- Indicadores para la toma de decisiones.
- Priorización y lectura estratégica de información.
- Uso de tableros para la gestión.

Horas  
6

Módulo

2

## Foco, Alineación y Priorización

- Traducción de la estrategia en objetivos de gestión.
- OKRs como herramienta de enfoque y alineación.
- Accountability y ejecución efectiva.

Horas  
6

Módulo

3

## Gestión Inteligente

- Analítica de personas para la gestión de equipos.
- Interpretación de información.
- Inteligencia artificial como apoyo a la gestión.
- Uso estratégico y responsable de datos en liderazgo.

Horas  
6

Curso en

# Data-Leader: Liderazgo con Analítica de Datos

## Equipo Docente

Expertos en  
esta área del  
conocimiento



### Noé Velázquez Espinoza | Coordinador Académico

Consultor senior y Doctor en Ciencias de la Administración, con más de 20 años de experiencia en estrategia, innovación, transformación digital y eficiencia operativa. Ha liderado procesos de crecimiento organizacional, modelos de negocio y programas académicos, combinando visión estratégica, liderazgo transformacional y enfoque práctico orientado a resultados.



### José Manuel Vecino | Docente

Doctor en Ciencias Empresariales, MBA e Ingeniero Industrial con más de 20 años liderando áreas de Talento Humano en sectores educativo, financiero y petrolero. Especialista en transformación organizacional y desarrollo de culturas de alto desempeño, con visión humanista y estratégica. Profesor, consultor y conferencista de amplia trayectoria.



### Yadira A. Páez Gaitán | Docente

Magíster internacional en Dirección de Negocios y especialista en Finanzas, con formación en andragogía, metodologías ágiles y gestión del conocimiento. Cuenta con experiencia gerencial en banca corporativa y de inversión (Bancolombia, Helm Bank) y ha dirigido programas MBA y de posgrado en la Universidad EAN. Consultora, conferencista y profesora de postgrado en diseño estratégico y habilidades gerenciales, con profunda convicción en el potencial transformador de las personas.



### Mauricio Guerrero Cabarcas | Docente

Profesional con trayectoria multisectorial en organizaciones del ámbito financiero, educativo y empresarial. Ha desarrollado su carrera en entidades como Davivienda, la Superintendencia Financiera de Colombia y universidades de prestigio como la Javeriana, el Externado y la Distrital, complementada con experiencia en consultoría y medios especializados en negocios.

**La Universidad Ean expide un certificado por participación** a quienes asistan al **80%** de las sesiones programadas. Los certificados se generan y entregan únicamente a aquellos participantes que hayan cumplido con la cantidad mínima de horas según requerido en la presente propuesta.