

# Curso en Agile-Leader: Liderazgo Adaptativo en Tiempos de Incertidumbre

24  
horas

Horas de  
acompañamiento  
docente | 18  
Horas de  
trabajo autónomo | 6

**Metodología PAT**  
(Presencial asistido por tecnología)

## Presentación

Agile Leader forma líderes capaces de actuar con estrategia en entornos de cambio acelerado, incertidumbre y presión por innovar. A través de un enfoque práctico, los participantes desarrollan habilidades para tomar decisiones cuando no existen respuestas predefinidas, movilizar equipos en escenarios complejos y convertir la resistencia organizacional en impulso para la transformación.

El curso integra liderazgo adaptativo, metodologías agile e innovación aplicada para diseñar soluciones concretas, prototipos y mejoras operativas que puedan implementarse con recursos reales. Así, los participantes fortalecen su capacidad para construir culturas más ágiles, colaborativas y orientadas a la mejora continua.

## Objetivos del Programa

### GENERAL

Desarrollar competencias de liderazgo adaptativo, gestión del cambio, metodologías agile e innovación práctica para conducir procesos de transformación organizacional orientados a resultados.

### ESPECÍFICOS

- Tomar decisiones estratégicas en contextos de incertidumbre, presión y cambio constante.
- Identificar resistencias organizacionales y diseñar intervenciones para movilizar actores clave.
- Aplicar metodologías ágiles para transformar retos reales del negocio en soluciones viables.
- Impulsar prácticas de innovación y mejora continua con impacto directo en la organización.

## Perfil del Interesado



### ¿A quién está dirigido?

Este curso está dirigido a profesionales que buscan fortalecer su liderazgo en entornos de cambio, presión e incertidumbre, con herramientas prácticas para movilizar equipos, tomar mejores decisiones e impulsar resultados.

#### Ideal para:

- Profesionales en roles de liderazgo, coordinación o dirección.
- Jefes de equipo, mandos medios y líderes emergentes.
- Personas con proyección a cargos estratégicos.
- Profesionales que enfrentan retos de transformación digital, cambio organizacional e innovación.
- Líderes que desean mejorar su capacidad de influencia, adaptación y gestión humana.
- Empresas que buscan formar equipos más resilientes, ágiles y orientados a resultados.



## Metodología PAT

El curso se desarrolla bajo una metodología experiencial, práctica y aplicada, orientada a que cada participante pueda transferir lo aprendido de forma inmediata a su contexto laboral.

#### Durante el programa se trabajará a través de:

- Sesiones virtuales sincrónicas con interacción en tiempo real.
- Laboratorios prácticos sobre retos reales del negocio.
- Simulaciones y role play de escenarios críticos de liderazgo.
- Herramientas listas para implementar en el entorno laboral.
- Trabajo colaborativo entre participantes.
- Diseño de planes de acción aplicables desde la primera semana.

#### Cada módulo integra:

- Conceptos clave de alto impacto.
- Aplicación guiada.
- Reflexión estratégica.
- Construcción de entregables ejecutivos.
- Enfoque: aprender haciendo, ejecutar mejor y generar resultados medibles.

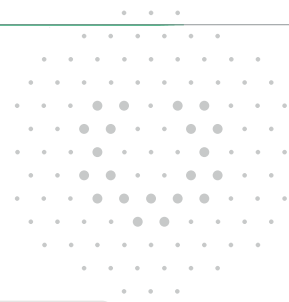


## KEYWORDS

Liderazgo adaptativo, agile, gestión del cambio, innovación y transformación organizacional, agilidad estratégica, cultura de cambio, toma de decisiones en incertidumbre, mejora continua, movilización de equipos.



educación  
continua



Módulo

1

## Liderazgo Adaptativo

- Liderazgo para escenarios de incertidumbre.
- Toma de decisiones sin información completa.
- Priorización de acciones cuando las reglas del juego están cambiando.

Horas  
3

Módulo

2

## Gestión Estratégica de Resistencia Organizacional

- Identificación de actores clave.
- Análisis de intereses visibles e invisibles.
- Diseño de intervenciones concretas para desbloquear comportamientos que frenan el cambio.

Horas  
3

Módulo

3

## Metodología Agile Orientada a Resultados

- Transformación de problemas reales del negocio en soluciones viables de rápida implementación, utilizando metodologías ágiles y de innovación.

Horas  
12

## Equipo Docente

Expertos en  
esta área del  
conocimiento

# Curso en Agile-Leader: Liderazgo Adaptativo en Tiempos de Incertidumbre



Noé Velázquez Espinoza | Coordinador Académico

Consultor senior y Doctor en Ciencias de la Administración, con más de 20 años de experiencia en estrategia, innovación, transformación digital y eficiencia operativa. Ha liderado procesos de crecimiento organizacional, modelos de negocio y programas académicos, combinando visión estratégica, liderazgo transformacional y enfoque práctico orientado a resultados.



Richard Gómez Rosso | Docente

IT Project Manager en Implemental Systems, con más de 10 años de experiencia en gestión de proyectos, transformación digital, optimización de procesos y modernización organizacional. Su trayectoria se ha enfocado especialmente en la digitalización de la administración pública, contribuyendo a iniciativas estratégicas orientadas a mejorar la eficiencia institucional, el uso de recursos y la calidad de los servicios.

Ha participado en proyectos vinculados al Plan de Digitalización de la Administración General del Estado, alineando tecnología, innovación y excelencia operativa con objetivos de transformación y resiliencia. Además, como docente en la Universidad de Córdoba, ha fortalecido la conexión entre teoría y práctica en áreas de administración, formulación de proyectos y emprendimiento.

Su enfoque combina planificación estratégica, gestión efectiva de equipos, innovación y orientación a resultados sostenibles para acompañar a líderes y organizaciones en procesos de cambio y transformación digital.



Carlos Andrés Gómez | Docente

Ejecutivo senior con amplia experiencia en experiencia de cliente, transformación digital, eficiencia operativa y modelos de servicio para organizaciones multinacionales en sectores de tecnología, telecomunicaciones, BPO y servicios empresariales.

Su trayectoria se ha centrado en convertir la experiencia del cliente en una ventaja competitiva, integrando estrategia, cultura, procesos, tecnología e indicadores de desempeño. Ha liderado operaciones regionales, proyectos de transformación organizacional y modelos de servicio orientados a mejorar la satisfacción, la productividad, la rentabilidad y la calidad operativa.

Como consultor, docente y formador ejecutivo, acompaña a líderes y equipos directivos en temas de Customer Experience, gestión del cambio, transformación digital, excelencia operacional y liderazgo de equipos de alto desempeño. Su enfoque combina visión estratégica, disciplina operativa y orientación a resultados sostenibles.

**La Universidad Ean expide un certificado por participación** a quienes asistan al **80%** de las sesiones programadas. Los certificados se generan y entregan únicamente a aquellos participantes que hayan cumplido con la cantidad mínima de horas según requerido en la presente propuesta.