



DOCUMENTO BASE
EJE TEMÁTICO: EMPLEO JUVENIL¹
UNIVERSIDAD EAFIT

Autor: Juan Camilo Chaparro Cardona; Escuela de Economía y Finanzas



1. Introducción, justificación e importancia del tema identificado

El objetivo de este documento es brindar un panorama del empleo juvenil en Colombia, tomando en cuenta las principales tendencias del mercado laboral durante los últimos 20 años y la crisis económica provocada por la pandemia del COVID-19.

La principal fuente de ingreso para la mayoría de las personas es el dinero que obtienen a cambio de su trabajo, bien sea como personas que trabajan solas (conocidos como trabajadores por cuenta propia) o como empleados en una empresa de la cual reciben un salario (conocidos como empleados asalariados particulares). Tener acceso a un empleo de calidad genera una diferencia sustancial en el bienestar económico de toda persona. Lamentablemente, la economía colombiana no es capaz de generar la cantidad suficiente de empleos que se requieren para mejorar las condiciones de vida de la población en general. En particular, los jóvenes enfrentan grandes barreras para acceder a empleos asalariados de buena calidad. Este documento busca entregar evidencia que permita discutir alternativas de política pública para mejorar las condiciones de los jóvenes en el mercado de trabajo. Para un análisis profundo del mercado laboral de los jóvenes en Colombia y en América Latina, se recomiendan los trabajos de González-Velosa, Ripani y Rosas-Shady (2012) y Ham, Maldonado y Guzmán-Gutiérrez (2020).

Todas las cifras que se presentan a continuación provienen de los anexos estadísticos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) o fueron calculadas por la Escuela de Economía y Finanzas de la Universidad EAFIT a partir de los micro-datos públicos anonimizados de dicha encuesta.

¹El autor agradece el constante apoyo de Michael Alberto Cardona Rodríguez, María Alejandra Saleme Daza y Viviana Baquero Hurtado (Universidad EAFIT) para la elaboración de este documento, el procesamiento de los datos y la gestión de procesos administrativos que hicieron posible la polinización cruzada. Las personas que participaron en el conversatorio sobre empleo juvenil que se llevó a cabo el miércoles 24 de noviembre de 2021 también brindaron valiosas sugerencias que fortalecieron este documento. Por ello, los autores agradecen a Claudia Bustamante Ortiz (FENALCO Antioquia), Juan Gabriel Bustamante (Secretaría de Desarrollo de Cali), Claudia Yamile Cano Montoya (CESDE), Laura Casas Rojas (Banco Interamericano de Desarrollo), León Darío Cardona Yepes (Corporación Universitaria Minuto de Dios), John Camilo Cifuentes (Corporación Universitaria Minutos de Dios), Ana María Giraldo Saldarriaga (COMFAMA), Lina Andrea Lozano Madero (Corporación Universitaria Minuto de Dios), Yudy Marcela Rivera Espinal (CESDE), Danilo Rendón Restrepo (CESDE), Juliana Valencia González (Universidad EAFIT) y Ana Catalina Vélez Ortiz (CESDE). Las opiniones y los errores de este documento son responsabilidad únicamente del autor (jjchaparr@eafit.edu.co). Para más información sobre "Pilas con el Futuro" y el proceso de polinización cruzada, por favor consultar: <https://universidadean.edu.co/pilas-con-el-futuro>



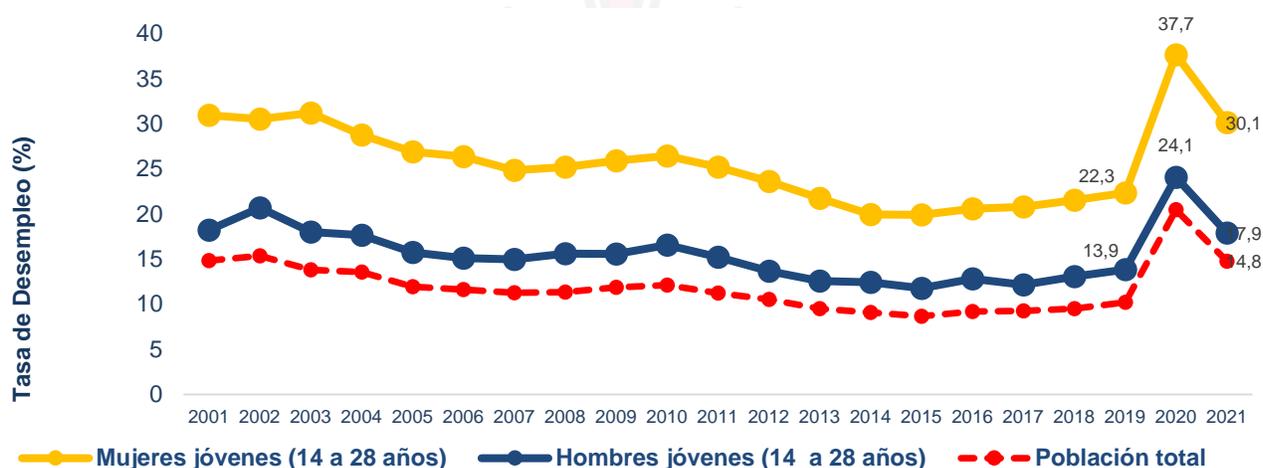
2. Antecedentes y situación actual en Colombia y su conexión a escala global.

Los jóvenes siempre han tenido una mayor dificultad para encontrar trabajo, si son comparados con el resto de la población (Freeman y Wise, 1981). El Gráfico 1 presenta la tasa de desempleo de mujeres y hombres jóvenes en Colombia durante los últimos 20 años (personas entre los 14 y los 28 años) y contrasta lo ocurrido con el resto de la población.² Existe una importante brecha de género en contra de las mujeres en el mercado laboral. Entre mayo y julio de 2019, antes de que estallara la pandemia del COVID-19, la tasa de desempleo de las mujeres jóvenes era ligeramente superior a 22%, mientras que la tasa de desempleo de los hombres jóvenes era cercana al 14%.

La brecha en la tasa de desempleo de mujeres y hombres jóvenes se redujo poco a poco entre 2001 y 2019, pero la crisis económica provocada por la pandemia llevó la brecha de género a niveles históricos máximos: el desempleo juvenil femenino aumentó 15 puntos porcentuales entre 2019 y 2020, mientras que el desempleo juvenil masculino aumentó 10 puntos porcentuales en el mismo periodo. La recuperación económica en el corrido del 2021 ha permitido una leve mejora en las tasas de desempleo, pero aún permanecen en niveles históricamente altos y preocupantes (30,1% para las mujeres jóvenes y 17,9% para los hombres jóvenes).

Gráfico 1 – Tasa de desempleo para mujeres y hombres jóvenes (14 a 28 años), 2001 – 2021

Mayo – Julio, Total Nacional



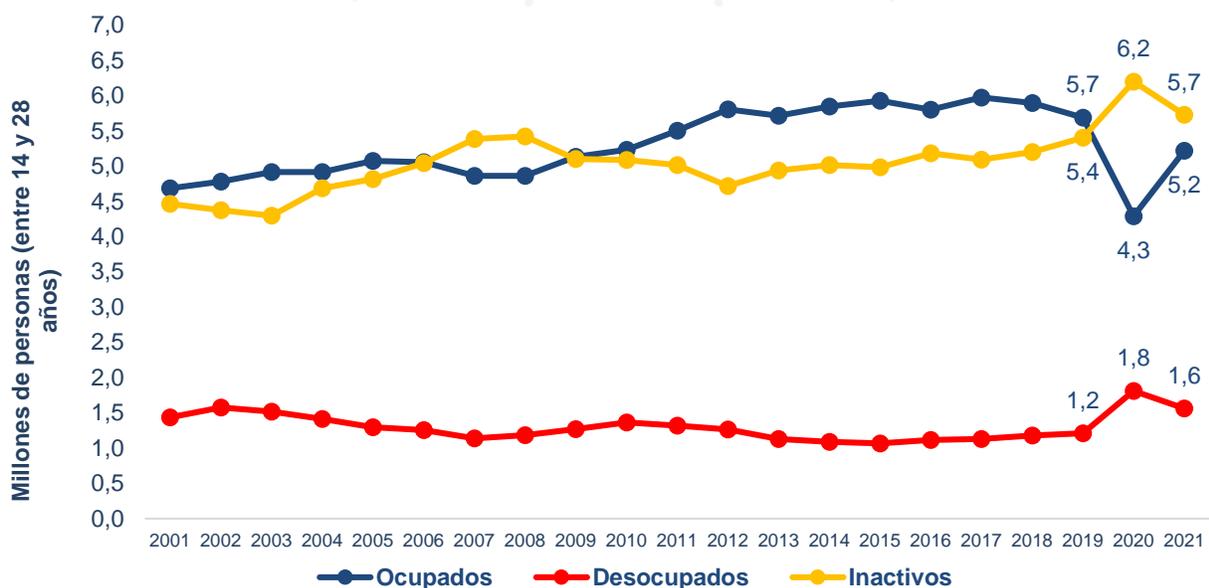
Fuente: anexos estadísticos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE - Mercado laboral de la juventud.

² Este documento utiliza la definición de población joven que utiliza el DANE para hacer seguimiento mensual al mercado laboral de la juventud (personas entre los 14 y los 28 años), lo cual permitirá contrastar todas las estadísticas de este documento con los reportes oficiales del DANE a futuro. Las estadísticas oficiales sobre el mercado laboral de la juventud se pueden consultar en la siguiente página: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/mercado-laboral-de-la-juventud>

Los jóvenes entre los 14 y los 28 años se pueden clasificar en una de tres categorías según su estatus laboral: (1) ocupados, (2) desocupados, o (3) inactivos. Los jóvenes ocupados son aquellas personas que tienen un trabajo, bien sea como empleados asalariados, trabajadores cuenta propia o incluso como trabajadores familiares sin remuneración económica. Los jóvenes desocupados son aquellas personas que no tienen un trabajo, pero están buscando uno activamente. Por último, los jóvenes inactivos son aquellas personas que no trabajan y que tampoco están buscando un trabajo. Por ejemplo, los jóvenes escolarizados que estudian tiempo completo y que no realizan un trabajo en su tiempo libre están categorizados como inactivos. El Anexo 1 presenta estadísticas del estatus laboral de los jóvenes colombianos por género y nivel educativo.

El Gráfico 2 presenta el número de jóvenes ocupados, desocupados e inactivos en Colombia durante los últimos 20 años. Se estima que en Colombia existen aproximadamente 12.5 millones de jóvenes entre los 14 y los 28 años de edad, según proyecciones del DANE con corte a julio de 2021. La crisis económica provocada por la pandemia del COVID-19 causó una fuerte disrupción en la dinámica laboral de los jóvenes colombianos. Cerca de 1.4 millones de jóvenes dejaron de trabajar entre mayo de 2019 y mayo de 2020, uno de los momentos más críticos de las cuarentenas nacionales. Adicionalmente, la recuperación económica durante el primer semestre de 2021 no ha permitido recuperar plenamente los niveles de empleo juvenil previos al inicio de la pandemia. El número de jóvenes sin trabajo que buscaban un empleo fue cercano a 1.6 millones de personas entre mayo y julio de 2021, un nivel históricamente alto. La reducción en los niveles de desempleo, después de una fuerte crisis económica, es un proceso de recuperación lento y gradual.

Gráfico 2 – Jóvenes ocupados, desocupados e inactivos (14 a 28 años), 2001 – 2021
Mayo – Julio, Total Nacional, Millones de personas



Fuente: anexos estadísticos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE - Mercado laboral de la juventud.

Para entender más a fondo el mercado laboral de los jóvenes colombianos, es útil clasificar a los jóvenes ocupados según su posición ocupacional.³ El Gráfico 3 presenta la evolución entre 2001 y 2021 de las cuatro posiciones ocupacionales más relevantes: (1) obreros o empleados asalariados, (2) trabajadores por cuenta propia, (3) trabajadores sin remuneración y (4) empleados domésticos, jornaleros y peones. De los 5.7 millones de jóvenes ocupados en 2019, antes de la pandemia, cerca de 3.1 millones trabajaron como empleados asalariados (aproximadamente 54%). Existen dos periodos que deben ser destacados de la dinámica laboral del empleo asalariado juvenil durante la última década. En primer lugar, el empleo juvenil asalariado creció rápidamente entre 2010 y 2014: en cuestión de cuatro años, el número de jóvenes que tenían un trabajo como empleado asalariado pasó de 2.5 millones a 3.1 millones de personas. En segundo lugar, el número de jóvenes asalariados se estancó entre 2014 y 2019 en aproximadamente 3.1 millones. Es decir, la demanda social juvenil por acceso a oportunidades laborales tempranas no surgió con el estallido de la crisis económica provocada por la pandemia; es un problema que tiene sus orígenes por lo menos siete años atrás.

Gráfico 3 – Posición ocupacional de los jóvenes ocupados (14 a 28 años), 2001 – 2021

⁴Mayo – Julio, Total Nacional, Millones de personas



Fuente: anexos estadísticos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE - Mercado laboral de la juventud. **Nota:** La categoría “Obrero o empleado” incluye tanto a los empleados en empresas particulares como a los empleados del gobierno. La categoría “Trabajador sin remuneración” incluye trabajadores familiares sin remuneración y trabajadores sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares. El gráfico no incluye jóvenes ocupados como patrones, empleadores u otros, los cuales representaron el 0,85% de los jóvenes ocupados entre mayo y julio de 2021.

³La posición ocupacional de un trabajador colombiano se mide por medio de la respuesta a la siguiente pregunta en la GEIH: “¿En este trabajo usted es?”. Las nueve opciones de respuesta son: (1) Obrero o empleado de empresa particular, (2) Obrero o empleado del gobierno, (3) Empleado doméstico, (4) Trabajador por cuenta propia, (5) Patrón o empleador, (6) Trabajador familiar sin remuneración, (7) Trabajador sin remuneración en negocios de otros hogares, (8) Jornalero o peón, (9) Otro.

El Gráfico 3 también muestra que el proceso de recuperación del empleo asalariado de personas jóvenes durante el 2021 no ha sido pleno. Es decir, el número de jóvenes con un empleo asalariado entorno a julio de 2021 fue inferior al número de empleados asalariados jóvenes que se observó dos años atrás, en el 2019 (2.7 millones vs. 3.1 millones). La conclusión es diferente si el análisis se enfoca en los trabajadores jóvenes por cuenta propia. Este segmento de la fuerza de trabajo no trabaja por un salario para una empresa; el ingreso de un trabajador por cuenta propia es volátil y se obtiene de la diferencia entre los ingresos y los gastos de su actividad económica. El número de trabajadores jóvenes por cuenta propia ha retornado a los niveles que se observaron antes del estallido de la pandemia del COVID-19 (aproximadamente 1.9 millones de trabajadores jóvenes). Para un análisis más detallado, el Anexo 2 contiene la desagregación de la posición ocupacional de las personas jóvenes según su género y nivel educativo.

Gráfico 4 – Principales ocupaciones de jóvenes empleados por el sector privado, 2019 – 2021

Mayo - Julio, Total Nacional, Miles de personas.



Fuente: cálculos propios con base en micro-datos anonimizados de la GEIH. Nota: las ocupaciones corresponden a la Clasificación Nacional de Ocupaciones de 1970, n.c.b.o.e: no clasificados bajo otros epígrafes.



3. Problemas y retos emergentes

Las ocupaciones brindan gran información sobre el quehacer de los trabajadores jóvenes. La ocupación de un trabajador depende de su nivel de cualificación, su experiencia laboral, sus intereses profesionales, sus conexiones personales y la estructura productiva de la economía. Con esta idea en mente, el Gráfico 4 ilustra las once ocupaciones más importantes para la generación de empleo juvenil asalariado en empresas del sector privado. El gráfico presenta los niveles de empleo antes, durante y después de la crisis económica provocada por la pandemia del COVID-19. Las once ocupaciones analizadas generaron el 65% de los puestos de trabajo asalariado en empresas privadas para jóvenes en 2019. Las ocupaciones del gráfico corresponden a categorías de la Clasificación Nacional de Ocupaciones de 1970 (C.N.O. 70), que es el sistema utilizado por la Gran Encuesta Integrada de Hogares para categorizar los oficios de las personas encuestadas. El Gráfico 4 permite identificar cuatro tipos de ocupaciones con sendas diferentes:

- I. **Ocupaciones resilientes:** son aquellas ocupaciones cuyo nivel de empleo juvenil asalariado no cayó durante la crisis económica del 2020 y se han mantenido estables durante 2021. Este es el caso de “Telefonistas y telegrafistas”, que incluye a las personas que trabajan para call-centers, y “Personal de protección y seguridad”, que agrupa a todas las personas que trabajan en servicios de vigilancia.
- II. **Ocupaciones plenamente recuperadas:** son aquellas ocupaciones que sufrieron una fuerte caída durante la crisis de 2020, pero que durante 2021 ya han recuperado o incluso superado los niveles de empleo juvenil previos a la crisis. Esto ocurrió con los “Trabajadores de la manipulación de mercancías”, donde están clasificadas las personas que trabajan en el despacho de domicilios por un salario (no por cuenta propia). También es el caso de los “Trabajadores de la construcción” y los “Técnicos eléctricos, mecánicos e industriales”.
- III. **Ocupaciones en proceso de recuperación:** este es el caso de las dos ocupaciones más importantes para la generación de empleo asalariado entre los jóvenes, “Vendedores y empleados del comercio” y “Cocineros, meseros, camareros y bármanes”. Uno de cada cinco empleos asalariados para jóvenes en 2019 se originó en alguna de estas dos ocupaciones. La pérdida de empleos durante 2020 en ambos casos fue muy preocupante y en lo corrido del 2021 aún no ha sido posible recuperar plenamente los niveles de empleo que ofrecían estos oficios a los jóvenes colombianos.
- IV. **Ocupaciones en declive:** estas son las ocupaciones más preocupantes, pues son aquellos casos en los cuales el empleo juvenil asalariado cayó durante la crisis de 2020 y el nivel de empleo durante 2021 se ha estancado o incluso sigue en retroceso. El caso más preocupante corresponde a “Empleados de

contabilidad y cajeros bancarios”, en cuyo caso el nivel de empleo asalariado juvenil en 2021 es 25% inferior al nivel del 2019. Las otras tres ocupaciones asalariadas en declive para los jóvenes son “Personal administrativo no clasificado bajo otros epígrafes”, “Trabajadores de los servicios no clasificados bajo otros epígrafes” y “Trabajadores agropecuarios”.



4. Incidencia en el debate público actual

El debate público entorno al empleo juvenil en Colombia no suele tener en cuenta las ocupaciones más importantes que generan la mayor proporción de puestos de trabajo para personas menores de 28 años. Este documento ha demostrado que existen cuatro categorías relevantes: (1) ocupaciones resilientes, (2) ocupaciones plenamente recuperadas, (3) ocupaciones en proceso de recuperación, y (4) ocupaciones en declive. Las políticas públicas que quieran impulsar el empleo juvenil en Colombia deben tener en cuenta el tipo de ocupación subyacente que está siendo apoyada. Se recomienda enfocar los esfuerzos y recursos públicos más en ocupaciones resilientes u ocupaciones en proceso de recuperación y no subsidiar el acceso a aquellas ocupaciones en declive. Para otros análisis más profundos de las alternativas de política pública para mejorar las condiciones laborales de los jóvenes en general, se recomienda el estudio de la OECD (2018). Para el caso particular de Colombia, se recomienda tener en cuenta los estudios de Gómez, Acevedo, Ospina y Escobar (2019), Ham, Maldonado y Guzmán-Gutiérrez (2020) y Chaparro y Tamayo (2021).



5. Soluciones para permitir el diseño de futuros posibles

Los jóvenes en Colombia enfrentan múltiples obstáculos para encontrar buenos empleos. Algunas causas de este problema son estructurales y tienen que ver con problemas de calidad y cobertura del sistema educativo colombiano. Adicionalmente, la crisis económica causada por la pandemia del COVID-19 generó un choque negativo abrupto sobre la capacidad de la economía colombiana de generar empleos juveniles asalariados. Con corte a julio de 2021, el empleo juvenil asalariado no se había recuperado plenamente a los niveles observados previos al inicio de la pandemia.

El golpe y la recuperación del empleo depende de la ocupación bajo estudio. Las ocupaciones resilientes son oficios fundamentales para aquellos sectores económicos esenciales que siguieron operando durante los momentos más críticos de las cuarentenas nacionales. Amerita estudiar más a fondo lo que ha ocurrido con las ocupaciones resilientes y las ocupaciones plenamente recuperadas, pues su rápido proceso de recuperación puede tener un efecto importante como mecanismo de protección del ingreso para jóvenes que son adversos al riesgo y necesitan una fuente de ingreso estable.

Es importante hacer un monitoreo cercano a lo que ocurra en el corto plazo con las ocupaciones en proceso de recuperación. Si su nivel de empleo sigue estancado, entonces

surge una justificación para que el gobierno intervenga en estos casos con políticas activas de búsqueda e intermediación laboral. Caso contrario a las ocupaciones en declive. En este caso, lo más probable es que el sector productivo haya tomado la decisión de cambiar sus procesos de producción y por lo tanto no se debe esperar una recuperación plena del empleo. En el caso de las ocupaciones en declive, el gobierno no debe intervenir en recuperar estos puestos de trabajo; la intervención debe consistir en ayudar a los jóvenes que estaban empleados en esta clase de oficios a una reconversión laboral por medio de programas de capacitación e intermediación.



6. Referencias

Chaparro, J. & Tamayo, C. (2021). Empleo juvenil, en "La agenda de los jóvenes". Agenda de Valor Público para Colombia. Universidad EAFIT.

Freeman, R., & Wise, D. (1981). The Youth Labor Market Problem: Its Nature, Causes and Consequences.

González-Velosa, C., Ripani, L., & Rosas-Shady, D. (2012). How can job opportunities for young people in Latin America be improved? IDB Labor Markets and Social Security Unit (SCL/LMK) Technical Notes IDB-TN-345.

Gómez, H. M. S., Acevedo, J. A., Ospina, D. E. R., & Escobar, E. S. C. (2019). La inserción laboral de los jóvenes en Colombia. Retos y perspectivas. *Jurídicas*, 16(1), 42-61.

Ham, A. & Maldonado, D. & Guzmán-Gutiérrez, C. S. (2020). "Recent trends in the youth labor market in Colombia: Diagnosis and policy challenges," Working papers 32, Red de Investigadores de Economía del Banco de la República.

OECD Development Centre (2018), "Better Policies for Better Youth Livelihoods: A Guidance Note for Development Practitioners", EU-OECD Youth Inclusion Project, Paris.

Rucci, G., Saltiel, F., & Urzúa, S. (2020). Should I stay or should I go? Career choices for young workers in Latin America. *Economic Inquiry*, 58(3), 1430-1449.

Con el apoyo de:





Anexo 1 - Jóvenes ocupados, desocupados e inactivos por género y nivel educativo (14 a 28 años), 2019 - 2021, Mayo - Julio, Total Nacional.

Ocupados	Promedio mayo-julio 2019	Promedio mayo-julio 2020	Promedio mayo-julio 2021
Mujeres con educación superior completa	740.485	542.538	641.232
Hombres con educación superior completa	565.208	468.260	580.666
Mujeres sin educación superior completa	1.581.873	1.031.208	1.345.613
Hombres sin educación superior completa	2.803.108	2.249.162	2.653.489
Total jóvenes ocupados (14 a 28 años)	5.690.674	4.291.169	5.220.999

Desocupados	Promedio mayo-julio 2019	Promedio mayo-julio 2020	Promedio mayo-julio 2021
Mujeres con educación superior completa	186.357	260.508	222.397
Hombres con educación superior completa	89.227	160.391	137.272
Mujeres sin educación superior completa	481.739	690.156	634.095
Hombres sin educación superior completa	452.392	701.065	567.493
Total jóvenes desocupados (14 a 28 años)	1.209.715	1.812.120	1.561.257

Inactivos	Promedio mayo-julio 2019	Promedio mayo-julio 2020	Promedio mayo-julio 2021
Mujeres con educación superior completa	144.793	223.316	178.164
Hombres con educación superior completa	42.951	67.233	48.558
Mujeres sin educación superior completa	2.992.661	3.414.063	3.183.138
Hombres sin educación superior completa	2.222.513	2.497.073	2.319.286
Total jóvenes inactivos (14 a 28 años)	5.402.918	6.201.684	5.729.147

Fuente: cálculos propios con base en los micro-datos anonimizados de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE.

Anexo 2 - Posición ocupacional de los jóvenes ocupados, según su género y nivel educativo, 2019 – 2021, Mayo - Julio, Total Nacional

Posición ocupacional - Mujeres con educación superior completa	2019	2020	2021
1. Empleado de empresa particular	493.753	356.980	415.868
2. Empleado del gobierno	21.533	26.848	17.946
3. Empleado doméstico	8.749	3.839	8.567
4. Trabajador por cuenta propia	191.584	137.021	183.232
5. Patrón o empleador	10.701	1.885	4.307
6. Trabajador familiar sin remuneración	11.071	13.396	10.178
7. Trabajador sin remuneración otros	2.214	1.571	452
8. Jornalero o peón	859	938	671
9. Otro	20	60	0
Mujeres con educación superior completa	740.483	542.539	641.221

Posición ocupacional - Mujeres sin educación superior completa	2019	2020	2021
1. Empleado de empresa particular	773.111	463.636	597.779
2. Empleado del gobierno	8.717	6.294	7.018
3. Empleado doméstico	98.759	52.275	93.925
4. Trabajador por cuenta propia	509.242	383.979	510.682
5. Patrón o empleador	13.665	3.818	5.803
6. Trabajador familiar sin remuneración	140.559	103.671	106.257
7. Trabajador sin remuneración otros	18.633	7.067	13.040
8. Jornalero o peón	16.826	9.933	10.659
9. Otro	2.363	530	450
Mujeres sin educación superior completa	1.581.877	1.031.203	1.345.613

Posición ocupacional - Hombres con educación superior completa	2019	2020	2021
1. Empleado de empresa particular	366.922	309.535	383.119
2. Empleado del gobierno	20.935	17.274	17.989
3. Empleado doméstico	516	322	352
4. Trabajador por cuenta propia	150.250	122.776	161.578
5. Patrón o empleador	11.157	5.426	8.503
6. Trabajador familiar sin remuneración	10.547	10.530	7.213
7. Trabajador sin remuneración otros	1.772	320	75
8. Jornalero o peón	2.790	2.074	1.837
9. Otro	315	-	0
Hombres con educación superior completa	565.204	468.257	580.665

Posición ocupacional - Hombres sin educación superior completa	2019	2020	2021
1. Empleado de empresa particular	1.364.495	938.965	1.198.799
2. Empleado del gobierno	16.531	15.760	18.473
3. Empleado doméstico	2.604	7.704	3.399
4. Trabajador por cuenta propia	1.003.043	926.022	1.077.672
5. Patrón o empleador	32.059	12.015	24.982
6. Trabajador familiar sin remuneración	157.166	141.049	106.145
7. Trabajador sin remuneración otros	28.162	18.148	22.202
8. Jornalero o peón	196.954	187.161	201.364
9. Otro	2.087	2.349	437
Hombres sin educación superior completa	2.803.101	2.249.174	2.653.473

Fuente: cálculos propios con base en los micro-datos anonimizados de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE.

Anexo 3 - Principales ocupaciones de jóvenes empleados por el sector privado según su género y nivel educativo, 2019 - 2021

Código CNO 1970	Mujeres con educación superior completa. Obreras y empleadas particulares, Total Nacional	2019	2020	2021	Índice de recuperación por ocupación entre 2019 y 2021 (2019 = 100)
39	Personal administrativo y trabajadores asimilados no clasificados bajo otros epígrafes	58.098	51.803	51.429	88,5
45	Vendedores, empleados de comercio y trabajadores asimilados	55.239	19.967	37.010	67,0
33	Empleados de contabilidad, cajeros empleados de los servicios bancarios	50.624	48.066	37.450	74,0
59	Trabajadores de los servicios no clasificados bajo otros epígrafes	47.828	33.032	29.226	61,1
03	Técnicos en (Ingeniería civil, eléctricos, electrónicos, mecánicos, químico, informático)	31.080	19.032	23.542	75,7
11	Contadores	24.986	8.811	19.989	80,0
38	Telefonistas y telegrafistas	24.356	16.362	33.634	138,1
53	Cocineros, meseros, camareros, bármanes y trabajadores asimilados	22.138	8.998	11.363	51,3
32	Secretarías, mecanógrafas, taquígrafas y operadores de máquinas perforadoras	20.939	11.792	12.868	61,5
13	Profesores	19.969	19.503	21.550	107,9
44	Agentes de venta de servicios a las empresas y subastadoras (resumido)	15.925	19.525	13.234	83,1

Código CNO 1970	Hombres con educación superior completa. Obreras y empleadas particulares, Total Nacional	2019	2020	2021	Índice de recuperación por ocupación entre 2019 y 2021 (2019 = 100)
03	Técnicos en (Ingeniería civil, eléctricos, electrónicos, mecánicos, químico, informático)	48.882	52.616	53.481	109,4
39	Personal administrativo y trabajadores asimilados no clasificados bajo otros epígrafes	32.544	23.519	32.534	100,0
45	Vendedores, empleados de comercio y trabajadores asimilados	23.753	15.381	28.497	120,0
33	Empleados de contabilidad, cajeros empleados de los servicios bancarios	19.260	12.126	17.528	91,0
02	Arquitectos, Ingenieros	18.663	17.311	21.244	113,8
97	Trabajadores de la manipulación de mercancías	18.369	21.367	26.091	142,0
08	Estadígrafos, matemáticos, analistas de sistemas y técnicos asimilados	15.450	17.428	24.578	159,1
95	Trabajadores de la construcción	13.658	6.390	2.390	17,5
53	Cocineros, meseros, camareros, bármanes y trabajadores asimilados	11.111	5.504	12.136	109,2
84	Ajustadores, montadores e instaladores de maquinaria e instrumentos de medición	10.480	3.306	3.388	32,3
13	Profesores	9.887	10.194	6.752	68,3

Código CNO 1970	Mujeres sin educación superior completa. Obreras y empleadas particulares, Total Nacional	2019	2020	2021	Índice de recuperación por ocupación entre 2019 y 2021 (2019 = 100)
45	Vendedores, empleados de comercio y trabajadores asimilados	173.819	93.955	139.452	80,2
53	Cocineros, meseros, camareros, bármanes y trabajadores asimilados	132.771	36.651	100.811	75,9
33	Empleados de contabilidad, cajeros empleados de los servicios bancarios	75.329	51.699	61.188	81,2
39	Personal administrativo y trabajadores asimilados no clasificados bajo otros	67.548	42.184	33.934	50,2
38	Telefonistas y telegrafistas	35.857	32.432	25.309	70,6
59	Trabajadores de los servicios no clasificados bajo otros epígrafes	32.795	21.753	19.097	58,2
55	Guardianes de edificios, personal de limpieza y trabajadores asimilados	32.457	27.046	24.967	76,9
32	Secretarías, mecanógrafas, taquígrafas y operadores de máquinas perforadoras	22.678	10.334	16.789	74,0
97	Trabajadores de la manipulación de mercancías	22.542	29.400	29.726	131,9
13	Profesores	16.209	7.363	8.482	52,3
03	Técnicos en (Ingeniería civil, eléctricos, electrónicos, mecánicos, químico, i	16.085	5.974	9.596	59,7

Código CNO 1970	Hombres sin educación superior completa. Obreras y empleadas particulares, Total Nacional	2019	2020	2021	Índice de recuperación por ocupación entre 2019 y 2021 (2019 = 100)
97	Trabajadores de la manipulación de mercancías	195.564	151.301	196.129	100,3
95	Trabajadores de la construcción	149.746	98.306	188.489	125,9
45	Vendedores, empleados de comercio y trabajadores asimilados	121.994	92.137	125.070	102,5
53	Cocineros, meseros, camareros, bármanes y trabajadores asimilados	92.131	22.744	49.976	54,2
58	Personal de los servicios de protección y de seguridad	68.344	69.925	75.075	109,8
62	Trabajadores agropecuarios	65.619	57.497	43.370	66,1
39	Personal administrativo y trabajadores asimilados no clasificados bajo otros	62.530	30.039	31.679	50,7
98	Conductores de vehículos de transporte	53.687	44.204	44.418	82,7
84	Ajustadores, montadores e instaladores de maquinaria e instrumentos de	45.528	26.860	29.369	64,5
77	Trabajadores de la preparación de alimentos y bebidas	37.819	27.301	36.039	95,3
03	Técnicos en (Ingeniería civil, eléctricos, electrónicos, mecánicos, químico, i	37.131	28.614	46.647	125,6

Fuente: cálculos propios con base en los micro-datos anonimizados de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE