

**Elecciones de representantes 2025  
Propuestas de candidatos**

**Candidatos profesores ante el Consejo Superior**

**Plancha 1**

**Principal**



Diego Armando Matituy Torres

**Suplente**



Jaime Andrés Reyes Páez

**¡Volvamos a conectar!**

1. Ser un canal de comunicación de doble vía, donde se permita visibilizar el gran trabajo de la academia en nuestra Universidad y, al mismo tiempo, informar de manera asertiva los avances que se lleven a cabo en nuestra labor como consejeros. Entre las iniciativas específicas contemplamos:
  - a. Crear un espacio mensual de comunicación.
  - b. Crear un boletín/mailling informativo
2. Ser gestores del cambio, apoyando los nuevos procesos de mejora en las áreas, procesos y facultades para velar por la calidad y los aspectos académicos que impacten a la comunidad Eanista.
3. Desarrollar proyectos para promover sinergias con otras organizaciones y entre las facultades, en aspectos como redes nacionales e internacionales, proyectos de investigación, iniciativas académicas, iniciativas de emprendimiento sostenible, trabajos por la mejora de los territorios, entre otros que surjan en nuestra labor docente.
4. Dar continuidad a los proyectos y programas desarrollados en el Consejo Superior que han tenido un alto impacto en el desarrollo de los docentes a nivel profesional, personal y laboral.
5. Ser la voz de todos los docentes, de sus proyectos, ideas y necesidades ante el consejo superior.

**Candidatos profesores ante el Consejo Académico**

**Plancha 1**

**Principal**



Julián Felipe Segura Contreras

**Suplente**



Carlos Alberto Franco Bello

**1. Bienestar y condiciones para el ejercicio docente**

Gestión de espacios adecuados para trabajo individual, reuniones, tutorías y atención a estudiantes.

**2. Cumplimiento y defensa del reglamento docente**

Velar por la aplicación justa del reglamento docente en procesos de evaluación, recategorizaciones, participación en órganos colegiados y beneficios institucionales.

**3. Cargas académicas justas y plan de trabajo equilibrado**

Promover una distribución transparente y participativa de las horas de docencia, investigación, gestión y extensión.

Incentivar la flexibilidad en el diseño del plan de trabajo, según los perfiles, intereses y fortalezas de cada docente.

**4. Fortalecimiento de la investigación y producción académica**

Fomentar mayores incentivos institucionales a la publicación académica, participación en redes y convocatorias.

©Universidad Ean SNIES 2812 | Vigilada Mineducación | Personería Jurídica Res. n°. 2898 del Minjusticia - 16/05/69

El Nogal: Cl 79 n° 11 - 45 | NIT: 860.026.058-1

Centro de contacto: 60 1 593 6464 | Bogotá D.C., Cundinamarca, Colombia, Suramérica

universidadean.edu.co

**Candidatos profesores ante el Consejo de Facultad de Administración, Finanzas y Ciencias Económicas**

**Principal**



Cesar Iván Manjarrez Leyton

**Plancha 1**

**Suplente**



Álvaro Camilo Muñoz Morales

Aprovechando nuestra experiencia en gestión y liderazgo, combinada con nuestra pasión por la innovación y el emprendimiento sostenible, ofrecemos una visión integral para el desarrollo de nuestra comunidad universitaria.

**Nuestro Propósito**

Estamos decididos a elevar el nivel académico y mejorar significativamente la experiencia estudiantil, alineándonos con los valores de innovación y sostenibilidad que distinguen a la Universidad EAN. Nos comprometemos a ser voceros activos de las necesidades y aspiraciones de nuestra comunidad universitaria, asegurando que cada voz sea escuchada y representada en el Consejo de Facultad.

**Propuestas Clave**

1. **Fortalecimiento Académico:** Implementar actividades que mejoren la calidad de la educación y fomenten la investigación formativa y propiamente dicha.
2. **Innovación y Emprendimiento:** Promover iniciativas que incentiven el espíritu emprendedor y la innovación sostenible entre los estudiantes.
3. **Participación Estudiantil:** Promover espacios para que los estudiantes participen activamente en la toma de decisiones que afectan su experiencia universitaria.

Estamos listos para trabajar juntos hacia un futuro más prometedor para nuestra facultad y universidad. ¡Únete a nosotros en esta misión!

**Candidatos profesores ante el Consejo de Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales**

**Principal**



María Clemencia Silva Agudelo

**Plancha 1**

**Suplente**



Sergio Antonio Medina Pérez

1. Proponer la socialización de los ecosistemas la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales al cuerpo de profesores de planta y cátedra con el propósito de crear iniciativas que fortalezcan los grupos de investigación.
2. Promover las sinergias y puntos de encuentro con el fin de crear experiencias significativas de aprendizaje integradas entre docentes de diferentes áreas teniendo en cuenta cada etapa de los journeys de los programas de la Facultad.
3. Propender por el trabajo colaborativo, la réplica de experiencias memorables y buenas prácticas pedagógicas que surjan de la implementación del nuevo modelo educativo virtual basado en los AVES.

**Principal**



Adriana Paola Martínez Vargas

**Plancha 2**

**Suplente**



José Luis Niño Amézquita

1. Apoyar en la socialización del plan estratégico previsto por la Decanatura de la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales.
2. Fortalecer los planes de carrera de los docentes vinculados a los diferentes ecosistemas de conocimiento que tiene la Facultad articulándolos de manera propositiva con el plan estratégico.
3. Promover el círculo virtuoso entre el plan estratégico de la Facultad, los planes de carrera y el plan de trabajo de cada uno de los docentes para el posicionamiento estratégico de la Facultad al interior de la Universidad y en el sector externo.
4. Apoyar en el fortalecimiento de los ecosistemas de: a) cultura, turismo y artes, b) ciencia y tecnología del comportamiento y c) comunicación y lenguas, a través de la articulación de actividades académicas que promuevan la relación con el sector externo, procesos de investigación estratégica y aplicada en el territorio e interacción dinámica en el aula.
5. Fomentar la incorporación de nuevas tecnologías, incluyendo las que están basadas en IA, para la apropiación del conocimiento de los docentes y potenciar sus conocimientos, experiencia y su trabajo en el aula presencial y virtual.
6. Promover en la comunidad académica de la Facultad, el uso responsable de las tecnologías emergentes, especialmente las que están basadas en IA.

**Candidatos profesores ante el Consejo de Facultad de Ingeniería**

**Principal**



Diana Paola Figueroa Hernández

**Plancha 1**

**Suplente**



José Divitt Velosa

1. Fomentar espacios de diálogo entre docentes y directivos para compartir inquietudes y sugerencias sobre el desarrollo académico.
2. Sugerir revisiones periódicas de los syllabus para que los contenidos reflejen las tendencias del sector y las necesidades de los estudiantes.
3. Facilitar la comunicación sobre actualizaciones en normativas académicas para que docentes y estudiantes estén informados.

**Candidatos estudiantiles ante el Consejo Superior**

**Plancha 1**

**Principal**



María José Torres López

**Suplente**



Paula Juliana Hernández Hernández

Somos María José Torres aspirante a representante del consejo superior estudiantil y Paula Juliana Hernández aspirante a representante suplente, y presentamos estas propuestas con el propósito de fortalecer la comunidad estudiantil y contribuir al desarrollo de la Universidad EAN. Inspiradas en los valores de liderazgo, innovación y emprendimiento que promueve nuestra institución, buscamos impulsar iniciativas que garanticen más oportunidades, una gestión transparente de los recursos y un entorno universitario que potencie el bienestar y crecimiento académico de todos los estudiantes.

- 1. Ampliación de Becas por Mérito Académico y Liderazgo mediante Alianzas Estratégicas**
  - Gestionar convenios con empresas, fundaciones y entidades gubernamentales para incrementar la disponibilidad de becas para estudiantes destacados en excelencia académica, liderazgo y proyectos de impacto social.
- 2. Participación Estudiantil en la Asignación de Recursos para Bienestar Universitario**
  - Se propone la creación de foros y reuniones abiertas donde los estudiantes puedan aportar ideas para priorizar recursos en becas, infraestructura, salud mental y programas de apoyo. Esto garantizará decisiones más inclusivas y acordes con sus necesidades.
- 3. Actualización del Reglamento Estudiantil en Relación con la Inteligencia Artificial**
  - Impulsar la integración de normativas claras sobre el uso ético y responsable de la Inteligencia Artificial en el ámbito académico.
  - Promover capacitaciones y lineamientos para el uso de herramientas de IA como apoyo en el aprendizaje sin comprometer la integridad académica.
- 4. Implementación de Rutas Académicas para Emprendedores y Uso de Plataformas Tecnológicas**
  - Desarrollar rutas académicas especializadas para emprendedores, permitiendo la validación de créditos mediante la ejecución de proyectos empresariales.
- 5. Incentivos y Apoyos Económicos para Grupos Estudiantiles**
  - Establecer un fondo de financiamiento para grupos estudiantiles que desarrollen proyectos de impacto, innovación o representación institucional.
  - Crear un esquema de reconocimiento académico y económico para estudiantes que lideren iniciativas que fortalezcan la identidad y proyección de la Universidad EAN.
- 6. Certificación en Sostenibilidad a través de Capacitaciones y credenciales**
  - Proponemos la implementación de capacitaciones y credenciales en sostenibilidad, permitiendo a los estudiantes certificar sus conocimientos en temas como economía circular, energías renovables y gestión ambiental. Estas certificaciones, avaladas por la universidad y posibles alianzas estratégicas, fortalecerán el perfil profesional de los estudiantes y su impacto en el desarrollo sostenible.

**Candidatos estudiantiles ante el Consejo Académico**

**Plancha 1**

**Principal**



Karen Daniela Contreras Castro

**Suplente**



Karen Tatiana Enciso Moya

1. Fomentar espacios de trabajo colaborativo que permitan construir conocimiento y apoyo entre programas.
2. Fortalecer los canales de comunicación con los estudiantes a fin de que sus preguntas, dudas, sugerencias o inquietudes referentes al área académica, sean respondidas con prontitud y se sienta escuchados por la universidad.
3. Diseñar talleres especializados para cada una de las carreras con el fin de desarrollar nuevas habilidades y fortalecer competencias necesarias para la formación de profesionales integrales.

**Plancha 2**

**Principal**



Juan Andrés Novoa Villareal

**Suplente**



Juan Andrés Valderrama Santamaria

Nuestra visión es posicionar a la Universidad EAN como un referente nacional e internacional en educación superior, formando profesionales éticos e innovadores que enfrenten desafíos locales y globales con soluciones sostenibles. Este plan tiene un enfoque especial en el pregrado de Economía y la Facultad de Administración, Finanzas y Ciencias Económicas, se sustenta en doce objetivos estratégicos que promueven la excelencia, la meritocracia y la motivación en toda la institución.

**Objetivos Clave**

1. Establecer institutos de investigación para generar conocimiento de alto impacto, comenzando con un Instituto de Investigación Económica.
2. Fomentar programas interdisciplinarios que integren áreas como economía, administración, finanzas y políticas públicas.
3. Promover la investigación en pregrado, incentivando proyectos emprendedores y sostenibles.
4. Fortalecer vínculos con la industria para mejorar oportunidades de pasantías y empleabilidad en sectores clave.
5. Consolidar la red de egresados para crear comunidades de Networking activas.
6. Impulsar la diversidad e inclusión para captar talento diverso en toda la Universidad.
7. Incorporar ciencia de datos y herramientas tecnológicas en los currículos.

©Universidad Ean SNIES 2812 | Vigilada Mineducación | Personería Jurídica Res. n°. 2898 del Minjusticia - 16/05/69

El Nogal: Cl 79 n° 11 - 45 | NIT: 860.026.058-1

Centro de contacto: 601 593 6464 | Bogotá D.C., Cundinamarca, Colombia, Suramérica

[universidadean.edu.co](http://universidadean.edu.co)

8. Reforzar la oferta de cursos en línea accesibles y de calidad para alcanzar a más estudiantes.
9. Organizar eventos académicos de alto nivel para aumentar la visibilidad nacional e internacional.
10. Otorgar becas para atraer y retener talento excepcional en todas las facultades.
11. Promover la internacionalización y movilidad estudiantil para una educación global.
12. Preparar a los estudiantes para pruebas estandarizadas asegurando excelencia académica.

#### Estrategias Principales

1. Establecer alianzas con universidades, empresas y entidades gubernamentales para enriquecer la experiencia educativa.
2. Actualizar los currículos con énfasis en emprendimiento y sostenibilidad, especialmente en Economía y áreas afines.
3. Implementar mentorías y proyectos prácticos para fomentar el aprendizaje activo en toda la Universidad.
4. Diversificar fuentes de financiamiento mediante fondos públicos y privados para sostener iniciativas innovadoras.

#### Resultados Esperados

1. Incremento en investigaciones y publicaciones relevantes, lideradas por la Facultad de Administración, Finanzas y Ciencias Económicas.
2. Mayor empleabilidad y competitividad de los egresados, particularmente en el campo de la economía.
3. Crecimiento en matrícula y diversidad de estudiantes en toda la Universidad.
4. Liderazgo de la Universidad EAN en educación superior, con la Facultad como modelo de excelencia.

La Universidad EAN como motor de cambio social y económico, formando líderes con excelencia y responsabilidad, especialmente en economía y ciencias administrativas.

#### Candidatos estudiantiles ante el Consejo de Facultad de Administración, Finanzas y Ciencias Económicas

##### Plancha 1

##### Principal



Anderson Andrés Valencia Téllez

##### Suplente



Juan David Sierra Lugo

**Principal**



Alejandro Murcia Arango

**Plancha 2**

**Suplente**



Fabian Felipe Iriarte Varón

Somos Alejandro Murcia Arango, aspirante a representante del consejo de la facultad, y Fabián Felipe Iriarte Varón, aspirante a representante suplente, y presentamos estas propuestas con el propósito de fortalecer la comunidad estudiantil y contribuir al desarrollo de la Universidad EAN. Inspirados en los valores de compromiso, transparencia y trabajo en equipo, buscamos

promover iniciativas que fomenten la participación de los estudiantes, el acceso a mejores oportunidades académicas y un ambiente universitario más inclusivo y colaborativo.

**Propuestas Candidatura**

**1. Fortalecimiento de habilidades estratégicas**

Ampliar y potenciar el uso de plataformas de simulación como CESIM, integrándolas en más asignaturas y actividades extracurriculares para que los estudiantes desarrollen habilidades

estratégicas, toma de decisiones y análisis en entornos empresariales reales, preparándolos mejor para el mundo laboral.

**2. Sentido de pertenencia**

Realizar campañas para promover el sentido de pertenencia de los estudiantes de la facultad con el voluntariado Ean y demás grupos que se dediquen al cuidado y promoción del medio ambiente para poder promover los principios característicos de la Universidad Ean.

**3. Fortalecimiento de grupos estudiantiles**

Brindar a los grupos estudiantiles de la FACFE acceso a espacios, recursos y capacitaciones en liderazgo, fortaleciendo su visibilidad y colaboración. Esto impulsará su impacto en la comunidad académica, fomentando la participación, la innovación y el intercambio de conocimientos.

**4. Sistema de reciclaje con incentivos**

Implementación de un sistema de reciclaje con recompensas: cada kilo reciclado se traduce en beneficios como descuentos en la tienda de la Universidad o puntos acumulables los cuales se podrán redimir en la tienda de la Universidad.

**Candidatos estudiantiles ante el Consejo de Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales**

**Plancha 1**

**Principal**



Luna Manyiray Herrera Palomá

**Suplente**



María Camila Aldana Martínez

**Fortalecimiento Académico y Profesional**

1. Programa de mentoría estudiantil: promover el sistema estructurado donde estudiantes avanzados orienten a los de nuevo ingreso, facilitando su adaptación académica y proyección profesional.
2. Aprovechamiento del CLEAN: promover activamente la participación en los talleres de escritura y lectura crítica para desarrollar habilidades fundamentales de argumentación y redacción.
3. Ampliación de oportunidades profesionales: gestionar un mayor número de convenios para prácticas profesionales, con énfasis especial en las carreras de humanidades que tradicionalmente cuentan con menos opciones.
4. Espacios de diálogo académico: crear espacios regulares donde los estudiantes puedan expresar inquietudes y recibir orientación sobre sus programas de pregrado.
5. Catarisis: apoyar el relanzamiento y procesos del proyecto Catarisi para que sea un espacio que los estudiantes puedan aprovechar.

**Bienestar y Vida Universitaria**

1. Integración cultural y académica: establecer mecanismos de difusión efectiva sobre eventos universitarios que fortalezcan el sentido de pertenencia e identidad facultativa.
2. Colaboración interdisciplinaria: desarrollar iniciativas que promuevan el trabajo conjunto entre estudiantes de diferentes carreras, para enriquecer la formación con perspectivas diversas y para vincularnos con los eventos que se realizan en la universidad.

**Representación y Voz Estudiantil**

1. Comunicación estratégica: promover y mantener una cuenta oficial en Instagram para difundir oportunamente información sobre becas, modificaciones curriculares y actividades relevantes.
2. Defensa de derechos estudiantiles: vigilar activamente que las políticas y decisiones facultativas consideren las necesidades reales del estudiantado.

3. Incidencia en decisiones académicas: aumentar la participación estudiantil en comités decisorios sobre aspectos fundamentales como la carga académica, actualizaciones de reglamentos y diseño de nuevos cursos.

### Candidatos estudiantiles ante el Consejo de Facultad de Ingeniería

#### Plancha 1

##### Principal



Alisson Dayana Navarro Rodriguez

##### Suplente



Alejandro Roa Aparicio

1. Implementar una campaña informativa que destaque los aspectos más relevantes del reglamento estudiantil, organizados por secciones, a través de contenido audiovisual y material didáctico. Este contenido estará disponible para toda la comunidad eanista y facilitará el acceso a la información clave. Además, se incluirá una guía sobre el conducto regular a seguir en distintas situaciones académicas y administrativas, asegurando que los estudiantes conozcan los procedimientos adecuados en cada caso.
2. Apoyar la difusión de información sobre las electivas antes del proceso de inscripción, asegurando que los estudiantes tengan acceso a detalles completos sobre las unidades de estudio disponibles. Esto incluirá una descripción clara de los temas abordados en cada electiva, basándose en los syllabus de las unidades de estudio. De esta manera, se facilitará la toma de decisiones informadas, permitiendo que los estudiantes elijan las unidades de estudio que mejor se alineen con sus intereses y necesidades profesionales.
3. Respaldar la organización de encuentros semestrales para los programas de la facultad de ingeniería, con el objetivo de fortalecer el desarrollo de habilidades específicas en los estudiantes. Además, colaborar en la planificación de un evento integrador al final del semestre, en el que participen todos los programas en una competencia colaborativa. Esta iniciativa fomentará el trabajo en equipo y la aplicación de conocimientos de manera interdisciplinaria.
4. Establecer espacios dedicados al fortalecimiento de las habilidades de los estudiantes, abarcando tanto competencias técnicas especializadas para la aplicación efectiva de conceptos, como el desarrollo de habilidades blandas que potencien su perfil profesional. Estas iniciativas permitirán una formación integral, alineada con las exigencias del entorno laboral.
5. Organizar una feria semestral en la que los estudiantes puedan presentar proyectos desarrollados en diversas unidades de estudio, con el objetivo de compartir los aprendizajes, innovaciones y aplicaciones prácticas adquiridas a lo largo del semestre. Este evento permitirá visibilizar el trabajo académico más allá de una calificación, fomentando el intercambio de conocimientos entre programas y promoviendo la integración interdisciplinaria.
6. Desarrollar un repositorio digital de acceso abierto para la comunidad estudiantil, que contenga materiales de estudio, tutoriales en video, guías académicas y recursos complementarios elaborados tanto por docentes como por estudiantes avanzados. Este espacio facilitará el acceso a información clave para reforzar el aprendizaje en distintas unidades de estudio, permitiendo a los estudiantes revisar conceptos, fortalecer habilidades y mejorar su desempeño académico.