

# Curso de Leading Change

24  
horas

Horas de  
acompañamiento  
docente | 18  
Horas de  
trabajo autónomo | 6

**Metodología PAT**  
(Presencial asistido por tecnología)

## Presentación

El verdadero liderazgo no se mide en la intención, sino en la capacidad de movilizar equipos, gestionar el cambio y generar resultados sostenibles en contextos complejos.

Leading Change es un programa diseñado para llevar el liderazgo del entendimiento a la ejecución. Desde una perspectiva aplicada de la neurociencia, este curso permite comprender cómo reaccionan las personas ante el cambio, el conflicto, la presión y la incertidumbre, así como la forma en que el líder puede intervenir estratégicamente para activar confianza, compromiso y desempeño. A través de experiencias prácticas, simulaciones y herramientas concretas, los participantes desarrollarán la capacidad de construir equipos sólidos, gestionar dinámicas organizacionales reales y liderar procesos de transformación con impacto tangible.

## Objetivos del Programa

### GENERAL

Desarrollar en los participantes las competencias necesarias para liderar equipos, gestionar procesos de cambio y construir culturas de alto desempeño mediante la aplicación práctica de herramientas de neurociencia, liderazgo y comportamiento organizacional.

### ESPECÍFICOS

- Comprender las dinámicas neuroconductuales que influyen en el desempeño de los equipos, fortaleciendo la capacidad de construir confianza y seguridad psicológica.
- Desarrollar habilidades para liderar procesos de cambio organizacional, gestionar la resistencia y movilizar comportamientos alineados con los objetivos estratégicos.
- Diseñar e implementar estrategias prácticas para construir culturas organizacionales orientadas al compromiso, la accountability y los resultados sostenibles.

## Perfil del Interesado



Este curso está diseñado para profesionales, líderes emergentes, ejecutivos y responsables de equipos que buscan ir más allá de las herramientas tradicionales de liderazgo. Está dirigido a quienes desean comprender y gestionar las dinámicas humanas desde un enfoque estratégico, científico y transformador, aplicando principios de la neurociencia para liderar con mayor efectividad en entornos complejos y cambiantes.

### ¿A quién está dirigido?

- A líderes de equipos, mandos medios y altos directivos que necesitan gestionar personas, proyectos y cambios organizacionales con una visión innovadora y humana.
- A profesionales en crecimiento que desean fortalecer sus competencias en liderazgo, colaboración y toma de decisiones con herramientas respaldadas por la ciencia.
- A gestores de talento humano, innovación o transformación organizacional interesados en aplicar técnicas de neurociencia para mejorar la motivación, la resiliencia y la productividad de sus equipos.
- A emprendedores y consultores que lideran procesos de cambio y buscan comprender mejor el comportamiento humano para impulsar soluciones sostenibles y efectivas.
- A empresas que apuestan por formar líderes capaces de gestionar la incertidumbre, promover culturas colaborativas y liderar con propósito, responsabilidad y conocimiento profundo del factor humano.

### Ideal para:

- Convertirse en agentes de cambio capaces de transformar desafíos en oportunidades mediante estrategias innovadoras.
- Potenciar su capacidad de influencia y motivación, entendiendo cómo funciona el cerebro en contextos de presión, cambio y toma de decisiones.
- Desarrollar habilidades para gestionar equipos de manera colaborativa, resiliente y orientada a resultados sostenibles.
- Incorporar enfoques modernos de neuroliderazgo, inteligencia emocional y gestión del comportamiento organizacional.
- Liderar con mayor conciencia, responsabilidad y eficacia en entornos caracterizados por la complejidad y la constante transformación.



## Metodología

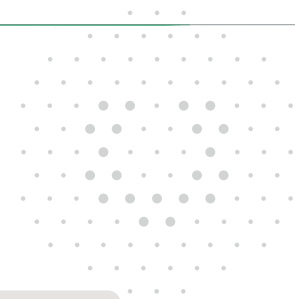
Este curso está diseñado bajo una metodología experiencial, científica y aplicada, que combina lo mejor de la teoría moderna del liderazgo con herramientas prácticas respaldadas por la neurociencia y enfoques contemporáneos de gestión organizacional. No se trata solo de aprender a liderar, sino de entender cómo funciona el cerebro humano en contextos de liderazgo, toma de decisiones, cambio y colaboración, para aplicar ese conocimiento de forma efectiva en equipos y organizaciones.

- Uso de principios de neuroliderazgo y gestión emocional para comprender cómo las personas reaccionan ante el cambio, el conflicto y la motivación.
- Técnicas para optimizar la toma de decisiones, la resiliencia y la influencia positiva, basadas en el funcionamiento del cerebro.
- Simulaciones, dinámicas y casos reales que permiten enfrentar situaciones complejas y tomar decisiones estratégicas en tiempo real.
- Actividades prácticas que promueven la resolución de problemas, la gestión del cambio y la colaboración efectiva.
- Trabajo en equipo con metodologías ágiles y colaborativas, que fomentan el liderazgo horizontal, la cocreación de soluciones y la responsabilidad compartida.
- Aplicación de modelos de cambio y adaptación sostenibles, integrando herramientas de autogestión emocional y estrategias para liderar en entornos inciertos.
- Talleres prácticos para convertir la resistencia al cambio en una oportunidad de transformación.



## KEYWORDS

Equipos de alto desempeño, Gestión del cambio, Liderazgo organizacional, Curso de liderazgo con enfoque en alto desempeño, Cómo liderar equipos en entornos complejos y cambiantes, Formación en toma de decisiones estratégicas, Neuro liderazgo y gestión de equipos, Habilidades directivas y transformación organizacional, Estrategias de liderazgo en tiempos de cambio



Módulo

1

## Cómo Funciona un Equipo

- Neuro dinámica de equipos
- Confianza vs miedo
- Seguridad psicológica

Horas  
6

Módulo

2

## Por Qué la Gente Resiste el Cambio

- Cómo movilizar comportamiento
- El conflicto desde el cerebro
- Negociación inteligente

Horas  
6

Módulo

3

## Cultura y Alto Desempeño

- Qué hace realmente a un equipo productivo
- Cultura vs discurso
- Accountability y ejecución

Horas  
6

Curso de

# Leading Change

## Equipo Docente

Expertos en  
esta área del  
conocimiento



Noé Velázquez Espinoza | Coordinador Académico

Consultor senior y Doctor en Ciencias de la Administración, con más de 20 años de experiencia en estrategia, innovación, transformación digital y eficiencia operativa. Ha liderado procesos de crecimiento organizacional, modelos de negocio y programas académicos, combinando visión estratégica, liderazgo transformacional y enfoque práctico orientado a resultados.



José Manuel Vecino | Docente

Doctor en Ciencias Empresariales, MBA e Ingeniero Industrial con más de 20 años liderando áreas de Talento Humano en sectores educativo, financiero y petrolero. Especialista en transformación organizacional y desarrollo de culturas de alto desempeño, con visión humanista y estratégica. Profesor, consultor y conferencista de amplia trayectoria.



Yadira A. Páez Gaitán | Docente

Magíster internacional en Dirección de Negocios y especialista en Finanzas, con formación en andragogía, metodologías ágiles y gestión del conocimiento. Cuenta con experiencia gerencial en banca corporativa y de inversión (Bancolombia, Helm Bank) y ha dirigido programas MBA y de posgrado en la Universidad EAN. Consultora, conferencista y profesora de postgrado en diseño estratégico y habilidades gerenciales, con profunda convicción en el potencial transformador de las personas.



Mauricio Guerrero Cabarcas | Docente

Profesional con trayectoria multisectorial en organizaciones del ámbito financiero, educativo y empresarial. Ha desarrollado su carrera en entidades como Davivienda, la Superintendencia Financiera de Colombia y universidades de prestigio como la Javeriana, el Externado y la Distrital, complementada con experiencia en consultoría y medios especializados en negocios.

**La Universidad Ean expide un certificado por participación** a quienes asistan al **80%** de las sesiones programadas. Los certificados se generan y entregan únicamente a aquellos participantes que hayan cumplido con la cantidad mínima de horas según requerido en la presente propuesta.