

Curso en Neuro-Leader: Decisiones y Comportamientos

24
horas

Horas de
acompañamiento
docente | 18
Horas de
trabajo autónomo | 6

Metodología PAT

(Presencial asistido por tecnología)

Presentación

En un entorno donde liderar implica tomar decisiones complejas, influir en otros y gestionar dinámicas humanas cada vez más desafiantes, comprender cómo funciona el cerebro ya no es un diferencial: es una necesidad estratégica.

Neuro-leader: Decisiones y comportamiento es un programa diseñado para transformar la manera en que los líderes piensan, deciden y se relacionan. A través de un enfoque práctico y aplicado, este curso permite entender los sesgos, emociones y procesos cognitivos que influyen en el comportamiento organizacional, y traduce ese conocimiento en herramientas concretas para liderar con mayor claridad, efectividad e impacto. No se trata de aprender más teorías de liderazgo, sino de reconfigurar la forma en que se lidera en la práctica.

Que el participante entienda cómo funciona el cerebro en liderazgo y pueda tomar mejores decisiones, influir y comunicarse estratégicamente.

Objetivos del Programa

GENERAL

Desarrollar en los participantes la capacidad de tomar decisiones estratégicas, influir de manera efectiva y gestionar el comportamiento humano en entornos organizacionales, mediante la aplicación práctica de principios de neurociencia y modelos de pensamiento estratégico.

ESPECÍFICOS

- Comprender cómo funcionan los procesos cognitivos y emocionales en la toma de decisiones, identificando sesgos que afectan el juicio del líder.
- Fortalecer habilidades de comunicación e influencia, alineadas con el funcionamiento del cerebro en contextos de interacción, negociación y liderazgo.
- Desarrollar pensamiento estratégico aplicado, orientado a la resolución de problemas complejos en entornos de incertidumbre.
- Potenciar la autogestión emocional y la claridad mental como base para un liderazgo consciente, consistente y efectivo.

Perfil del Interesado



¿A quién está dirigido?

Este curso está diseñado para profesionales, líderes emergentes, ejecutivos y responsables de equipos que buscan mucho más que las tradicionales herramientas de liderazgo. Está dirigido a quienes desean comprender y dominar las dinámicas humanas desde un enfoque estratégico, científico y transformador, aplicando principios de la neurociencia para liderar con mayor efectividad en entornos complejos y cambiantes.

¿A quién está dirigido?

- A líderes de equipos, mandos medios y altos directivos que necesitan gestionar personas, proyectos y cambios organizacionales con una visión innovadora y humana.
- A profesionales en crecimiento que desean fortalecer sus competencias en liderazgo, colaboración y toma de decisiones, con herramientas respaldadas por la ciencia.
- A gestores de talento humano, innovación o transformación organizacional, interesados en aplicar técnicas de neurociencia para mejorar la motivación, la resiliencia y la productividad de sus equipos.
- A emprendedores y consultores que lideran procesos de cambio y buscan comprender mejor el comportamiento humano para impulsar soluciones sostenibles y efectivas.
- A empresas que apuestan por formar líderes capaces de gestionar la incertidumbre, promover culturas colaborativas y liderar con propósito, responsabilidad y conocimiento profundo del factor humano.

Ideal para:

- Convertirse en agentes de cambio, capaces de transformar desafíos en oportunidades mediante estrategias innovadoras.
- Potenciar su capacidad de influencia y motivación, entendiendo cómo funciona el cerebro en contextos de presión, cambio y toma de decisiones.
- Desarrollar habilidades para gestionar equipos de manera colaborativa, resiliente y orientada a resultados sostenibles.
- Incorporar enfoques modernos de neuro liderazgo, inteligencia emocional y gestión del comportamiento organizacional.
- Liderar con mayor conciencia, responsabilidad y eficacia en entornos caracterizados por la complejidad y la constante transformación.



Metodología

PAT

Este curso está diseñado bajo una metodología experiencial, científica y aplicada, que combina lo mejor de la teoría moderna del liderazgo con herramientas prácticas respaldadas por la neurociencia y enfoques contemporáneos de gestión organizacional.

No se trata solo de aprender a liderar, sino de entender cómo funciona el cerebro humano en contextos de liderazgo, toma de decisiones, cambio y colaboración, para aplicar ese conocimiento de forma efectiva en equipos y organizaciones.

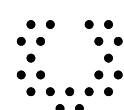
Enfoques metodológicos clave:

- Uso de principios de neuro liderazgo y gestión emocional, para comprender cómo las personas reaccionan ante el cambio, el conflicto y la motivación.
- Técnicas para optimizar la toma de decisiones, la resiliencia y la influencia positiva, basadas en el funcionamiento del cerebro.
- Simulaciones, dinámicas y casos reales que permiten enfrentar situaciones complejas y tomar decisiones estratégicas en tiempo real.
- Actividades prácticas que promueven la resolución de problemas, la gestión del cambio y la colaboración efectiva.
- Trabajo en equipo con metodologías ágiles y colaborativas, fomentando el liderazgo horizontal, la co-creación de soluciones y la responsabilidad compartida.
- Aplicación de modelos de cambio y adaptación sostenibles, integrando herramientas de autogestión emocional y estrategias para liderar en entornos inciertos.
- Talleres prácticos sobre cómo convertir la resistencia al cambio en una oportunidad de transformación.



KEYWORDS

Curso de liderazgo estratégico y neurociencia, formación en gestión del cambio, neurociencia aplicada al liderazgo, curso de liderazgo con enfoque en neurociencia y gestión emocional, cómo liderar equipos en entornos complejos y cambiantes, formación en toma de decisiones estratégicas basadas en neurociencia



ean®
universidad

educación
continua

Módulo **Fundamentos de Neurociencia aplicada al liderazgo y la toma de decisiones**

1

Cómo decide el cerebro
Fundamentos de neurociencia, toma de decisiones y neuro liderazgo.

- Sesgos cognitivos en liderazgo
- Sistema emocional vs racional
- Toma de decisiones bajo presión

Horas
6

Módulo **Neurocomunicación**

2

Cómo el cerebro interpreta el lenguaje
Inteligencia conversacional, comunicación efectiva y escucha activa.

- Persuasión vs manipulación
- Escucha estratégica

Horas
6

Módulo **Pensamiento estratégico para la solución de problemas complejos**

3

Cómo piensa un líder estratégico (no teoría, práctica)
· Herramientas de pensamiento estratégico, análisis de escenarios, resolución de problemas.
· Modelos mentales y toma de decisiones complejas.

Horas
6

Equipo Docente

Expertos en
esta área del
conocimiento

Curso en

Neuro-Leader: Decisiones y Comportamientos



Noé Velázquez Espinoza | Coordinador Académico

Consultor senior y Doctor en Ciencias de la Administración, con más de 20 años de experiencia en estrategia, innovación, transformación digital y eficiencia operativa. Ha liderado procesos de crecimiento organizacional, modelos de negocio y programas académicos, combinando visión estratégica, liderazgo transformacional y enfoque práctico orientado a resultados.



Jhon Jairo Rengifo Vargas | Docente

Especialista en Administración Financiera de la Universidad EAN y MBA en Dirección General de Empresas de la Universidad San Pablo CEU de España, con más de 15 años de experiencia en liderazgo comercial, desarrollo de negocios, marketing, gestión de canales y fortalecimiento de equipos de ventas y servicio al cliente.

Ha liderado procesos de optimización de estrategias comerciales mediante planes de ventas, lanzamiento de productos, gestión de operaciones, seguimiento a indicadores y diseño de acciones orientadas al crecimiento rentable. Cuenta con conocimientos avanzados en investigación de mercados, geomarketing, neuroventas, estrategia comercial y experiencia del cliente.

La Universidad Ean expide un certificado por participación a quienes asistan al **80%** de las sesiones programadas. Los certificados se generan y entregan únicamente a aquellos participantes que hayan cumplido con la cantidad mínima de horas según requerido en la presente propuesta.