



Estrategia de **cultura sostenible**

Universidad Ean



Instituto para el
Emprendimiento
Sostenible



Introducción

El propósito de la Estrategia de Cultura Sostenible

De las grandes lecciones de la vida, podemos aplicar en esta **Estrategia de Cultura Sostenible de la Universidad Ean**: aprender a desarrollar procesos. Este documento plantea algunos elementos que consideramos indispensables para lograr afianzar el ADN de la sostenibilidad en la comunidad eanista, desde una perspectiva en la que cada persona es agente de cambio. Sin embargo, está lejos de enseñar la receta para el tránsito.

Nos alejamos de la tentación de certidumbre y le damos la bienvenida a todos los procesos en los que se expresa la cultura sostenible eanista en la actualidad y aquellos emergentes que pueden surgir bajo la orientación de la presente estrategia.

¡Que esta estrategia encienda en cada lector su fuerza vital para aportar al tránsito y ser agente de cambio!

1 | Compromiso de la Universidad

Antecedentes

Política de Sostenibilidad y Emprendimiento Sostenible

La Política de Sostenibilidad y Emprendimiento Sostenible (desde ahora, denominada PSES) publicada en el año 2020 con el propósito de “permear todos los procesos de la Universidad Ean con una visión estratégica que garantice la transición hacia la sostenibilidad y la adopción del emprendimiento sostenible impactando positivamente al país y a la comunidad internacional” (Universidad Ean, 2020). Esto ha permitido develar la existencia de diversos procesos que promueven el tránsito hacia la sostenibilidad con marca Ean.

La Universidad Ean había sentido la necesidad de ponerse al servicio de construcciones más sostenibles de realidad desde hace más de diez años, desarrollando diversas acciones y prácticas. Sin embargo, estas se realizaron de manera espontánea y aislada entre diversos procesos. Con la construcción de la Política de Sostenibilidad y Emprendimiento Sostenible se articula y formaliza el propósito de transitar como Universidad Ean hacia el diseño de un futuro que aplique principios de sostenibilidad y propicie condiciones que conduzcan a la vida.

Al implementar dinámicas sostenibles en la Universidad desde una perspectiva adaptativa y de totalidad, sintonizada con lo que está ocurriendo en el entorno, surgieron nuevas propiedades y cualidades que no existían. A propósito de lo anterior, percibimos la emergencia, y al resonar con el objetivo plasmado en la PSES, la presentamos como la Estrategia de Cultura Sostenible de la Universidad Ean (desde ahora denominada ECS).



Coherencia institucional y gestión del cambio

La Universidad Ean declara ser una institución académica cuyo propósito superior es “aportar a la formación integral y del emprendimiento sostenible, considerando la investigación, el liderazgo y la innovación elementos fundamentales en la generación de abundancia para la humanidad”. En consecuencia, enmarca sus estrategias en el Proyecto Educativo Institucional (PEI), el cual se gestiona a través de la proyección periódica del Plan de Desarrollo y el Plan de Acción, en los que la Cultura Sostenible es el eje fundamental para la implementación de los proyectos allí concebidos.

La gestión universitaria día a día va permeando en las personas los atributos de la Cultura Sostenible a través de sus vivencias y la gestión del cambio, para lograr que la sostenibilidad se incorpore en el ADN de la comunidad universitaria. Esto contribuye a convertirnos en multiplicadores de buenas prácticas en pro de nuestro entorno y por ello la Universidad Ean desde su creación cuenta con un código de ética y buen gobierno que ilustra los valores de la Cultura Organizacional: **honestidad, integridad, respeto, responsabilidad, ética, justicia, equidad, lealtad, conciencia social, tolerancia, bondad, espiritualidad y altruismo**. Todos en conjunto son los cimientos fundamentales del talento humano para el desarrollo de las actividades y van atados a nuestros pilares y políticas de gestión: **calidad, innovación, sostenibilidad, visión global, rentabilidad y equidad**. Esto ha hecho que en la institución existan sinergias corporativas y se viva permanente el cambio, no sin antes preguntarnos ¿cómo aportar a la Estrategia de Cultura Sostenible con cada una de nuestras acciones enfocadas en el bienestar común?

María Cristina Barón



Vivencia de la Estrategia de Cultura Sostenible

Para la implementación y vivencia cotidiana de la ECS de la Universidad Ean revisamos las esferas en las que se manifiesta. Estas tienen la flexibilidad de anclar los procesos académicos, de investigación y transferencia, operativos, de extensión y proyección social y gobernanza y comunidad universitaria con procesos profundos de cambios en la consciencia. Lo anterior nos acerca a la transformación sostenible de los Eanistas, y de los diversos escenarios en los que participan.

A partir de las esferas priorizadas, se plantean atributos que toda persona que se relacione con la Universidad Ean debe comprometerse a ejercitar en su cotidianidad y hacer extensivas en sus distintos espacios de influencia. Los atributos son: diversidad, resiliencia, vitalidad, cooperación, compensación y regeneración, diseño de cambios transformativos, abundancia y complejidad, definidos a continuación.

Resiliencia: la capacidad de un sistema de resistir alteraciones y continuar desarrollándose, mientras cumple el propósito deseado.



Vitalidad: característica de los seres vivos que les permite satisfacer sus necesidades para vivir intensa y plenamente.



Diversidad: la variedad, cantidad y diferencia entre elementos de un sistema. Esto incrementa la resiliencia al aceptar y gestionar la incertidumbre, además de gozar de más alternativas para responder ante perturbaciones.

Cooperación: relación de colaboración entre diversas partes para alcanzar un mismo propósito definido.



Compensación y regeneración: cultura que busca reparar el daño ocasionado y permite generar estrategias para incrementar la vitalidad de un sistema.

Ética: la intención y filosofía de base sobre la cual participamos en el sistema.

Diseño de cambios transformativos: involucrarnos en el diseño de procesos de adaptación que promuevan cambios desde una perspectiva multidimensional.

Aseguramos la vivencia de la ECS de la Universidad Ean al acoger la estrategia de cambio presentada por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) de Pequeños Empujones Verdes, entendidos como una “persuasión positiva y amable para alentar un comportamiento sostenible en los centros de enseñanza superior” (PNUD, 2020, p. 6).

Desde la Universidad Ean, en consonancia con los atributos que se desprenden de la ECS, nos permitimos alimentar el concepto de Empujones verdes y denominarlos: Empujones multicolor. De esta manera, nos abrimos al prisma de posibilidades emergentes para el tránsito, la incertidumbre y la creatividad, de la mano con nuestra Política de diversidades.



Abundancia: riqueza y prosperidad para cumplir las funciones dentro de un sistema.

Diseño e implementación de **Empujones Multicolores** para incrementar la cultura sostenible en la Universidad Ean

Según el PNUD (2020) el diseño de Empujones multicolores (verdes) propone la promoción de nuevos comportamientos a través del acrónimo (EAST) : simple, atractivo, social y a tiempo.

Hacerlo simple, requiere una sensibilidad especial y conocimiento del entorno, pues, nos invita a identificar las resistencias y oportunidades para generar sinergias, desarrollar formas creativas y cotidianas que nos permitan transitar hacia los comportamientos sostenibles deseados de manera sencilla. Esto facilita las elecciones, al gestionar las posibles fricciones y genera comunicaciones claras y directas. Una pregunta poderosa que puede orientar el diseño sería ***¿de qué manera podemos hacer más simple que alguien haga algo?***

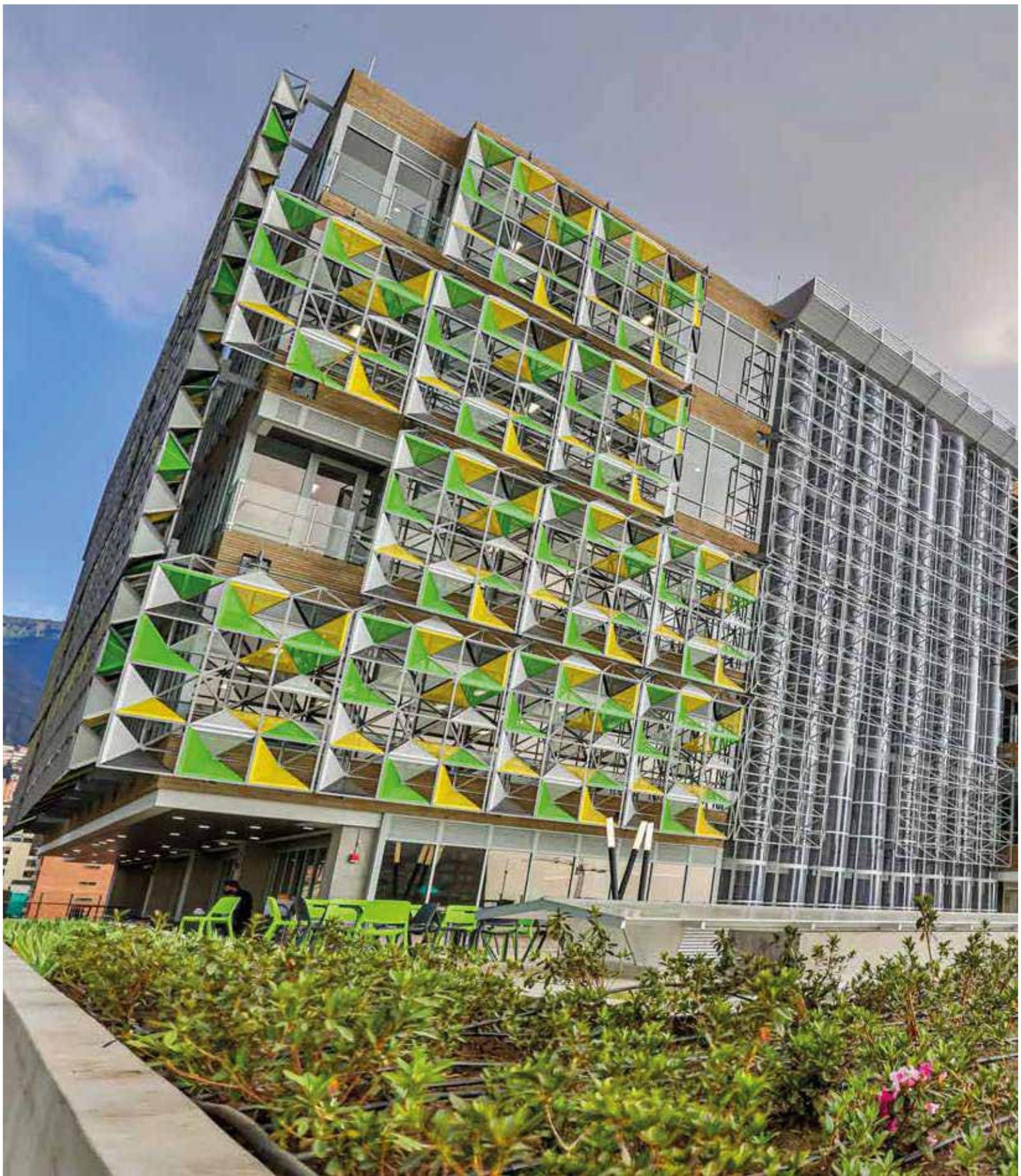
Hacerlo atractivo, requiere desarrollar estéticas disruptivas que logren romper con la inercia cotidiana, de manera que puedan dejar el mensaje deseado en las personas. Además, conocer las necesidades y motivaciones de la población para crear estrategias que inviten a las personas a participar y transitar hacia los nuevos comportamientos de manera genuina. Una pregunta poderosa que puede orientar el diseño sería Según las motivaciones de la población, ¿cómo atraemos su atención y hacemos de esta acción algo atractivo?

Hacerlo social, identificar y comunicar que hay personas alineadas con nuestro propósito que ya están adoptando nuevas alternativas y generando comportamientos diferentes. Es una invitación a sumarnos al tránsito, además, generar alianzas y cooperación que fortalezcan nuestras redes. También aporta en el proceso de diseño de acciones para la adopción de nuevos hábitos más sostenibles. Una pregunta poderosa que puede orientar el diseño sería ¿cómo podemos potenciar los comportamientos existentes para invitar a adoptar nuevos?



Hacerlo a tiempo, busca generar y aprovechar escenarios de receptividad en la población para ser estratégicos en el momento adecuado y llevar a cabo ciertas acciones. Acercarnos a la población y conocer sus dinámicas nos puede ayudar a planificar anticipadamente los escenarios sobre los cuales actuaremos. Una pregunta poderosa que puede orientar el diseño sería ¿cuál es el mejor momento de receptividad para adoptar un comportamiento nuevo?

Es así como nos comprometemos a desarrollar acciones tendientes a vivenciar la sostenibilidad para integrar su ADN en la comunidad eanista sus diferentes grupos de interés. Con ello ejercitaríamos la consciencia en la cotidianidad para promover la transformación del ser y el estar con miras a construir desde un espacio interno renovado oportunidades que permitan potenciar las dinámicas que están emergiendo dentro de la Universidad Ean.



2 | Cultura Sostenible

Una bitácora para transitar hacia la sostenibilidad y la regeneración



En pleno Antropoceno, época de disrupciones, inestabilidades e incertidumbres surge una necesidad de actuar holísticamente y trabajar de manera colaborativa, con el único objetivo de revertir las actuales tendencias de colapso de los sistemas socioecológicos y transitar hacia una cultura regenerativa.

Las emergencias contemporáneas que se han venido acentuando últimamente en todo el planeta, han conducido a transformaciones permanentes en los sistemas, pero al mismo tiempo, han permitido que emerja un sentido de urgencia colectiva, impulsando propuestas inspiradas en la riqueza biocultural de los territorios.

Es así, como en el nicho de la Universidad Ean, nace esta estrategia en el marco de nuestra Política de Sostenibilidad y Emprendimiento Sostenible, con el fin de abrir espacios de oportunidad a la innovación, la creatividad y a la regeneración a partir de la cultura.

María Eugenia Rinaudo

Definición de la Cultura Sostenible desde la perspectiva Eanista

La ECS surge al interpretar los procesos universitarios de la Ean como totalidad, en consonancia con el propósito superior y resonando con los principios plasmados en la PSES.

La Cultura Sostenible de la Universidad Ean emerge como la manera en la que significamos nuestra existencia en el contexto actual y el conjunto de valores, dinámicas, prácticas y estilos de vida que se desarrollan a partir de esa comprensión del mundo. Esto se alinea con la sostenibilidad y la regeneración y permite una disposición generalizada para realizar un cambio en la forma de actuar y de conectar con la vida.

La cultura tiene como nicho principal la Universidad que, como sistema vivo, interactúa constantemente con su entorno a partir de diversos flujos y se retroalimenta. Esta manera emergente de significar la vida y nuestro rol en ella se hace extensiva a través de las membranas permeables de la Universidad hacia otros sistemas, las familias, los lugares de trabajo, las comunidades, entre muchos otros. Dicha apertura y disposición permite la generación de cambios transformativos bajo el gran propósito de generar salud planetaria. En este panorama, los eanistas se presentan como agentes de cambio y posibilitadores de futuros deseados.

Ante una crisis de sentido, encantamos al mundo, permitiendo la transformación del ser para que, a partir de herramientas como la consciencia emergente, diseño y propicie la emergencia de dinámicas saludables y sostenibles.



Esferas de priorización en la Universidad Ean para individuos y organización

La cultura sostenible se manifiesta en diversas dimensiones de la Universidad Ean. Sin embargo, priorizamos algunas esferas en las que consideramos, podemos potenciar su vivencia a través de pequeños empujones multicolores.

Así mismo, presentamos algunos de los ejemplos en los cuales se evidencia esa cultura emergente y se exponen los marcos en los que debemos ubicar las iniciativas que cotidianamente desarrollamos para potenciar los valores intrínsecos.

Inclusión, diversidades y equidad

En la Universidad Ean reconocemos que la diversidad y flexibilidad promueven sistemas resilientes, pues estos enriquecen las posibilidades de responder de manera creativa e innovadora ante los retos. Por esto, celebramos y le damos la bienvenida a la diversidad y la incertidumbre.



Vida saludable

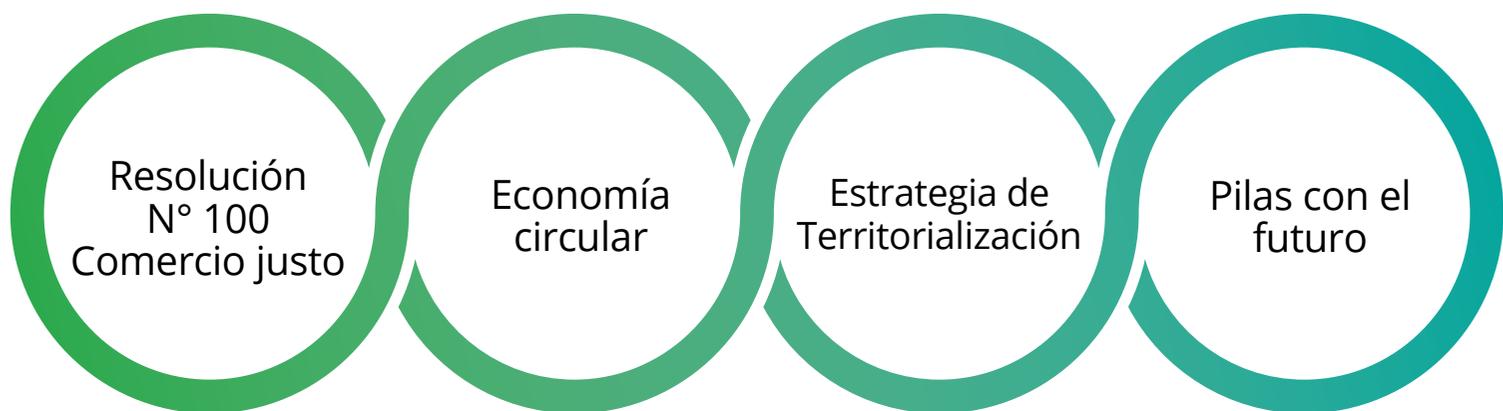
En la Universidad Ean reconocemos que la diversidad y flexibilidad promueven sistemas resilientes, pues estos enriquecen las posibilidades de responder de manera creativa e innovadora ante los retos. Por esto, celebramos y le damos la bienvenida a la diversidad y la incertidumbre.



Esferas de priorización en la Universidad Ean para individuos y organización

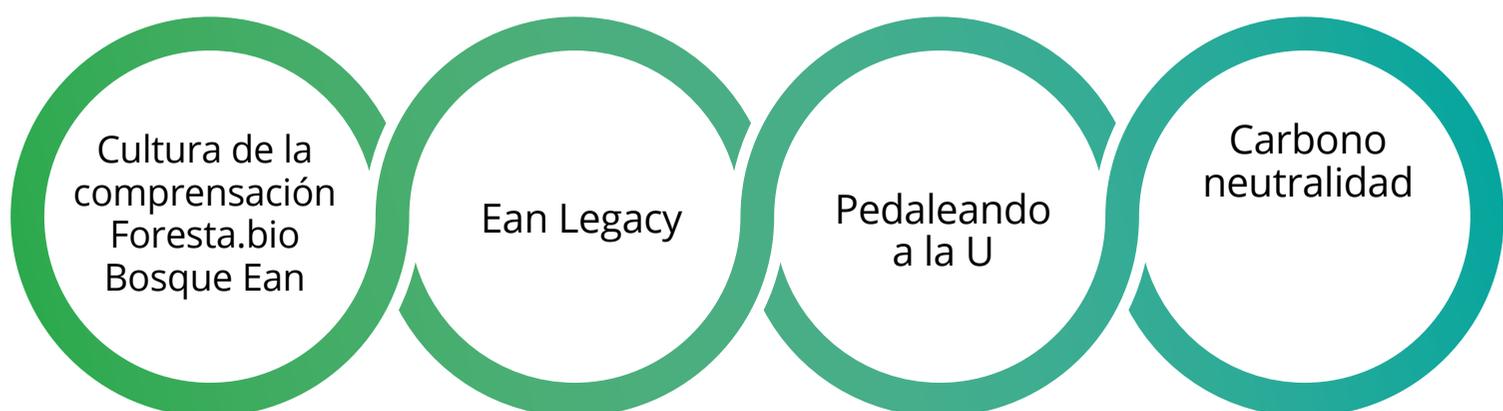
Relaciones de cooperación y colaboración

En la Universidad Ean resonamos con los principios de vida de la biomímesis. La vida es eficiente con los recursos y cultiva relaciones de cooperación. Es por esto, que nos enfocamos en promover condiciones que generen relaciones gana-gana y de colaboración que generen abundancia y riqueza.



Bajo impacto

La Universidad Ean reconoce que nuestro actual estilo de vida genera impactos agresivos en el sistema; es por esto, que nos comprometemos a reducir la cantidad de emisiones, implementar dinámicas orientadas al ahorro y optimización, interiorizar lógicas de compensación y desarrollar innovaciones que nos permitan regenerar el sistema.



Esferas de priorización en la Universidad Ean para individuos y organización

Reconexión cotidiana

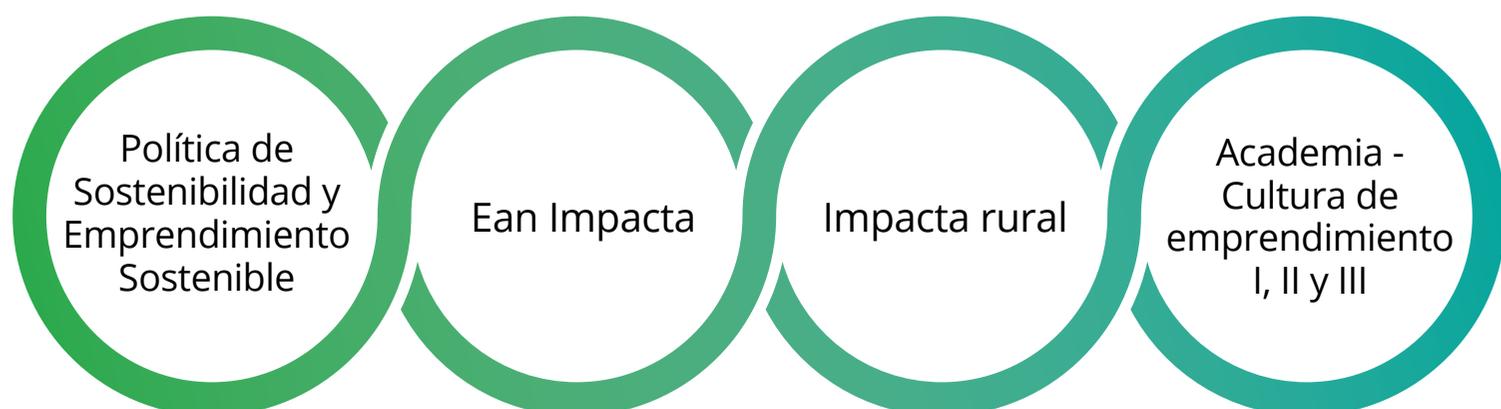
Desde la Universidad Ean reconocemos que la conexión entre las diversas partes de un sistema otorga vitalidad. Es por esto que nos aseguramos de tejer relaciones amables, que generen abundancia y nutran el sentido que le damos a la vida en la Universidad Ean.

Buscando la coherencia, nos comprometemos a atender con precisión nuestra acciones y prácticas cotidianas para abrir espacios de oportunidad que contribuyan al tránsito hacia un escenario de mayor bienestar, cuidado y funcionalidad.



Emprendimiento sostenible

La Universidad Ean tiene la certeza de que el emprendimiento sostenible potencia la capacidad de generar cambios transformativos en los sistemas, orientados al alcance de mayores niveles de bienestar, productividad y funcionalidad. Es por esto que el emprendimiento sostenible circula como flujo de información, materia y energía en el sistema eanista y se consolida en una actitud sostenible.



3 | Diseño plan de empujones multicolores

Las orientaciones presentadas en este documento deben guiar el diseño de empujones multicolores en cada uno de los procesos de la Universidad. Esto se logrará después de realizar un ejercicio de reflexión y análisis sobre aquellas persuasiones positivas para la adopción de comportamientos sostenibles, por parte de la comunidad en las distintas esferas de priorización.

Las propuestas serán compartidas y apalancadas entre los procesos universitarios y creará acciones estratégicas y sinérgicas que permitirán la vivencia de una cultura sostenible orgánica en la Institución.

Este es un espacio creativo que contará con el apoyo de la Coordinación de Sostenibilidad del Instituto para el Emprendimiento Sostenible.

¡Todos somos diseñadores, agentes de cambio!



4

Presentación gráfica

Mapeo sistémico de la Estrategia de Cultura Sostenible de la Universidad Ean

