

# EL ALTA VOZ

Junio de 2023



🌈 Vivimos un **Mes del Orgullo LGBTIQ+** digno de recordar

🌈 En la Ean formamos para **las diversidades**: aprende con nuestra oferta académica

🌈 Recibimos el **Sello de No Discriminación**

🌈 **Próximamente**: un evento sin antecedentes del Fondo Diversidades

🌈 Prográmate para el **Ean Fashion Week**

## Edición 023

Junio de 2023

### Rectoría

Brigitte Baptiste Ballera

### Gerencia General

Paula Perotti

### Gerencia de Proyección y Crecimiento

Néstor R. Fonseca Guerrero

### Coordinación de Comunicaciones y Publicidad

Juan David Castaño

### Coordinación de Comunicaciones Internas

David Prada Ruiz

### Coordinación de Gestión de Medios

Lizeth Tatiana Otálora

### Coordinación de Publicidad

Carlos Julián Huérfano

### Redacción

Diego Aranguren

Angélica Yepes Pérez

Angy Bibiana López

Jandy Julieth Aponte Leguizamó

Jessica Julieth Leaño Lázaro

Luis Torres Rodríguez

Andrea Paola Suárez Burgos

María Gabriela Botero Moreno

Andrea Hernández León

### Diseño y diagramación

María Paula Hernández Prada

Juan Camilo Martínez Bonilla

Diana Marcela Luna Flórez

### Contacto:

Comunicaciones@universidadean.edu.co



*La comparsa de la Ean, presidida por la rectora Brigitte Baptiste, se hizo presente en la marcha del Mes del Orgullo en Bogotá*



**¡Gana bonos**  
y empodera a  
**futuros eanistas**  
con el  
**Plan Referidos!**



Te contamos  
cómo **aquí** 



## Unidad en las diversidades

Cerca de 50 personas nos encontramos muy temprano en el vestíbulo del edificio Ean Legacy el pasado 2 de julio. ¿El motivo? Participar con mucha alegría de una marcha y mostrar abiertamente que la Universidad es un espacio seguro para las diversidades, en compañía de un grupo de profesores, estudiantes, directivos, familiares y amigos de nuestra comunidad.

Al encontrarnos, acabamos de arreglar nuestros atuendos y nos llenamos de colores, días después de asistir a un divertido taller de elaboración de alas de mariposa. Raras veces las universidades salimos formalmente a las calles a plantar una postura política, dado el respeto a la multiplicidad de voces, que debe primar, pero en este caso la opción era obvia: el compromiso con la inclusión es precisamente la más poderosa razón política que nos une por encima de ideologías y sistemas de creencias, y la forma más constructiva de vivirlas y proyectarlas.

Más de 100.000 personas marcharon ese día en Bogotá, millones más en todo el planeta, y como rectora me siento profundamente agradecida por la oportunidad que me ha dado la vida de ver a tantos miles de jóvenes expresar con libertad lo que hasta hace poco no podían, causándoles frustración y tristeza. La expresión de las identidades, siempre un experimento fascinante, nos ayuda a afirmarnos como personas en constante construcción, dispuestas

a poner el cuerpo en juego, dispuestas a ofrecer y recibir amor, no importa la forma en que nos llegue.

Celebramos por eso las identidades de género, la diversidad sexual, las familias formadas por la solidaridad y el cuidado, nada de lo cual pone en peligro la sociedad. Todo lo contrario: la libertad de expresión y la construcción autónoma de la personalidad será siempre la fuente más genuina de creatividad e innovación.

Por supuesto, no sólo hay que celebrar las identidades diversas LGBTIQ+, sino todas las diversidades, así que seguiremos trabajando para construir una Universidad verdaderamente intercultural, internacional, solidaria y abierta a todas las personas, convencidos como estamos de que todos poseemos talentos inmensos y capacidades diferenciales que solo esperan la mejor oportunidad para florecer. Es el reto al que les invito desde este espacio.

# Generación *i4*

*Transformando realidades con la investigación*

**Comparte, crea y divulga tu conocimiento**  
*¡Haz parte de la Generación de Semilleros *i4*  
en la Universidad Ean!*

Conoce más aquí 



Trabajan tras bambalinas y permiten que la Universidad brille de adentro hacia afuera. Esta sección rinde homenaje a los eanistas que hacen la diferencia todos los días como parte del equipo institucional.

# Héroes Ean



**Nelson Vargas**

**Nelson Vargas o "Don Nelson", como casi todos lo conocen, es uno de los auxiliares de mantenimiento de la Universidad y uno de los colaboradores más antiguos, pues el 24 de noviembre de 2023 cumple 18 años de trabajar en la Ean. "Yo llegué a trabajar acá antes de que estuvieran estos dos edificios (refiriéndose al edificio Fundadores y al Ean Legacy). Mi labor, en un principio, era pintar las fachadas de las sedes de la Universidad", dice Nelson.**

Este año, "Don Nelson" cumplirá 50 años, y durante los últimos 30 se ha dedicado a oficios como la pintura y cerrajería. "Algo que me gusta de mi trabajo es que todos los días hay algo nuevo que hacer, por ejemplo, un día debo arreglar las chapas, otro día candados, todo lo que sea de cerrajería lo hago y también soldadura".

Su horario laboral va de 7:00 a.m. a 4:00 p.m. y todos los días se levanta alrededor de las 4:00 a.m. para poder llegar a tiempo. Nelson vive en la zona quinta de Usme y se transporta en SITP para llegar a la Universidad.

"Uno de los recuerdos más especiales que tengo en la Universidad fue un 16 de diciembre. Ese día es mi cumpleaños y me encontré en el ascensor con el director de RR.HH. de esa época. Apenas me vio me deseó un feliz

cumpleaños e inmediatamente me preguntó yo por qué seguía trabajando si ya era más de medio día. Recuerdo mucho que no se me despegó hasta que no me cambié y me fui. Ese tipo de cosas las valoro mucho de la Universidad, todos son muy especiales y excelentes personas".

"Don Nelson" tiene una discapacidad en su pierna izquierda que no ha sido impedimento para ser un colaborador ejemplar. "Algo que valoro mucho de las personas que trabajan acá es que nunca me han discriminado en ningún ámbito, siempre han sido muy amables y me han apoyado mucho sin importar mi condición. Yo me considero una persona muy buena en lo que hago y acá siempre me han respetado por eso".

Arelys Rubio, asistente técnica de Planta Física, asegura que Nelson es un especialista en sus labores. "Es muy buen trabajador, siempre está pendiente de los temas de mantenimiento (...) y uno puede confiar 100 % en su trabajo".

***Para todos los eanistas a los que ha ayudado con su experticia, sin duda, "Don Nelson" es un héroe Ean.***

## En la Ean formamos para las diversidades

Desde la academia, la Universidad Ean hace una apuesta permanente por generar conocimiento y conciencia sobre la importancia de las diversidades para construir el mundo que queremos. Por eso, este concepto es uno de los componentes estratégicos y transversales que permea los procesos y las acciones de la Institución.

*¿Cómo estamos promoviendo la formación académica de personas respetuosas y reconocedoras de la diversidad?*

La oferta de nuestros planes de estudio incluye electivas como:



Lengua de Señas



Lenguaje Braille



Género y Diversidad



Pensamiento  
Inclusivo



Lo Queer en el Cine  
y la Literatura de  
América Latina



Gastronomía Afro y  
Ancestral

Por su parte, EanX, nuestra propia plataforma de educación digital, cuenta con el curso **"Experiencias de Vida Trans"**, dictado por Danne Aro Belmont, directora ejecutiva de la Fundación GAAT, al que pueden acceder no sólo estudiantes, sino profesores, graduados, colaboradores y el público en general.



Este curso aborda conceptos como las identidades de género no binarias, presenta experiencias de vida trans y enseña herramientas prácticas para el tránsito y el acompañamiento durante este proceso y la defensa de los derechos.

La oferta académica se complementa con actividades, talleres, eventos, conferencias y diferentes espacios que tienen como tema central la diversidad, que se gestan en la U. y que se llevan a cabo de forma sostenida bajo la estrategia de la **Política de diversidades e inclusión**.



Es así como desde la educación que brindamos en nuestras aulas y espacios extracurriculares apuntamos a que los eanistas, además de ser excelentes profesionales, sean personas que cuenten con la capacidad de reconocer la diversidad como "un aspecto inherente a la condición social del ser humano, desde la cual se definen y establecen las relaciones que se construyen en los diferentes espacios cotidianos". (Política de diversidades e inclusión de la Universidad Ean).

Si eres eanista y quieres aprovechar el beneficio de acceder gratuitamente a la oferta de EanX, **verifica tus datos ya**.

## Ministerio del Interior otorga el Sello de No Discriminación a la Ean

Recientemente, la Universidad Ean obtuvo el Sello de No Discriminación, entregado por el Ministerio del Interior de Colombia e ICONTEC. Este reconocimiento es concedido a aquellas organizaciones, o instituciones de educación superior públicas y privadas, que lideran iniciativas en el ejercicio de la igualdad y toman medidas para prevenir la discriminación.



***El Sello también se define como una forma de respetar los derechos colectivos de las comunidades, la resolución pacífica de conflictos, la convivencia equitativa y la democrática, prácticas en las que – según el análisis del ente regulador - se ha destacado la Institución.***



### ¿Qué significa para la Universidad Ean tener este Sello?

Gracias al Sello, ahora la Ean se identifica oficialmente como una organización que previene y elimina cualquier tipo o forma de discriminación, ya sea por razones de etnia, origen nacional, familiar o social, lengua, religión, idioma, opinión política o filosófica, incluida la afiliación a un partido o movimiento político, posición económica, edad, orientación sexual, identidad de género, estado civil, estado de salud, discapacidad, aspecto físico o cualquier otra condición o situación social, de manera directa o indirecta.

### La U. cuenta con su propia Política enfocada en la no discriminación

La Política de diversidades e inclusión de la Universidad Ean sustenta y orienta la gestión de términos de equidad que se adelanta desde diferentes áreas y procesos, incluyendo a toda la comunidad eanista.

Dentro de esta iniciativa, se acoge la importancia de reconocer la diferencia como una oportunidad de aprendizaje basada en el respeto por la identidad, los intereses, creencias y valores de cada persona. De hecho, entre los objetivos de nuestra Política se encuentra establecer un marco en el que se superen las discriminaciones, estableciendo condiciones adecuadas para que todos puedan disfrutar de los derechos humanos.

También contamos con otras iniciativas y espacios, como el de Tertulias con la Rectora, Conversaciones Transparentes y el patrocinio del equipo femenino de Millonarios F.C.

Con el espaldarazo y la motivación que representa este logro, continuaremos trabajando por la equidad, procurando ser una Universidad diferente y tolerante no solo en Bogotá, sino en toda Colombia.

Conoce más de la Política aquí 



# Una cena con propósito



La Universidad Ean continúa avanzando en su objetivo de aportar a la construcción de una sociedad inclusiva. Por eso, Ean Filantropía e Impacta Emprendimiento Sostenible se unen para fortalecer el Fondo Diversidades, una de las iniciativas de equidad e inclusión más transformadoras de la educación superior.



## ¿Cómo?



A través de la Cena de Diversidades, un espacio en el que se fomentará una cultura solidaria para apoyar ideas de emprendimiento de la comunidad LGBTQ+.

**La Cena se llevará a cabo el próximo miércoles 20 de septiembre a las 7:00 p.m. en la Universidad Ean** y contará con personalidades, organizaciones, actividades y sorpresas para todos.


***Desde ya, invitamos a toda nuestra comunidad a estar atenta a las redes sociales y los demás canales oficiales de la U. para conocer más detalles acerca del evento.***

# Nuevos eanistas

## Ingresos Junio

*¡Bienvenidos a esta familia de colaboradores que nos llena de #OrgulloEanista!*



 **Karen Lizeth Rubiano Lizarazo**  
Coordinador 1  
Extensión y Consultoría

 **Valentina Navarro Bermúdez**  
Profesional 1  
Graduados

 **Leidy Carolina López Pinto**

Profesional 1

Pregrado

---

 **José Alberto Prada Bustos**

Asesor de servicio de temporada

Centro de Contacto

---

 **Jenny Paola Vargas Fresneda**

Auxiliar de temporada

Permanencia Estudiantil

---

 **Linse Mishel Ramos Cruz**

Asesor de servicio de temporada

Centro de Contacto

---

 **Julieth Rodríguez Osorio**

Auxiliar de temporada

Permanencia Estudiantil

---

 **Helen Valeria Henao Rodríguez**

Auxiliar de temporada

Unidad Académica Administrativa

---

 **Laura Dayane Aponte Cañón**

Auxiliar de temporada

Unidad Académica

---

 **Yuly Alejandra Valencia Ramírez**

Asesor de servicio de temporada

Centro de Contacto

---

 **Yessenia Cárdenas Vásquez**

Asesor

Centro de Contacto

---

 **Nicolle Andrea Pérez Fajardo**

Asesor

Centro de Contacto

---

 **Lethy Victoria Ardila Benítez**

Profesional 1

Servicios al Estudiante

---

 **Daniela Ballesteros Rivera**

Auxiliar de temporada

Recursos Financieros

---

 **Ana Zulay Galindo Virgüez**

Asesor de servicio de temporada

Centro de Contacto

---

 **Gloria Angélica Gutiérrez Pinto**

Auxiliar de temporada

Registro Financiero

---

 **Alba Liliana Guiza Diaz**

Auxiliar técnico

Contratación y Nómina

---

 **Danna Camila Barrero Ramírez**

Asesor de servicio de temporada

Centro de Contacto

---

 **Jessica Viviana Leiva Restrepo**

Auxiliar de temporada

Unidad Académica

---

 **Nataly Alexandra Ospina Mora**

Asesor

Centro de Contacto

---

 **Alejandro Quiroga Vásquez Rubio**

Asesor

Centro de Contacto

---

 **Juan Pablo García Bueno**

Asesor

Centro de Contacto

---

En esta sección, contribuimos a visibilizar el rol y la gestión de los representantes de los estudiantes y profesores ante los órganos de Gobierno de la Universidad.

# La voz de los Representantes

**Diversidades e inclusión,**



**más que una política en la U.**

En marzo fueron elegidos los nuevos representantes estudiantiles y de profesores ante los órganos de gobierno institucionales, y en esta edición de El Altavoz, algunos de los elegidos cuentan a la comunidad eanista su opinión sobre la manera en la que se abordan temas como las diversidades y la inclusión en la Ean; además, explican sus propuestas encaminadas en este sentido.



**Jaime Andrés Reyes Paéz**

*Representante de profesores ante el Consejo Académico - Facultad de Humanidades y Ciencias sociales*



**William Stive Fajardo Moreno**

*Representante de los profesores ante el Consejo Superior*



**María Alejandra González**

*Representante estudiantil de la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales*



### **¿Cómo percibe que se vive la diversidad y la inclusión en la U.?**

A mí me alegra encontrar un panorama diverso en nuestra Institución. Por ejemplo, cruzar un saludo en francés con un profesor africano y estar en una clase con un estudiante que practica una religión diferente a la mía.

Las diversidades y la inclusión son latentes en la Universidad Ean. Se respira en la entrada a la galería o Sala E con el personal de seguridad y al caminar por el décimo piso. El cuerpo docente es un mapa donde cada "profe" es un punto que dibuja la cartografía de esta institución. Desde luego, nuestros estudiantes también nutren este ecosistema que poco a poco se llena de distintas especies y, lo más importante, ninguna es invasora.

Todos los procesos académicos, investigativos y de extensión que se desarrollan en la Universidad Ean se enriquecen gracias al reconocimiento de una comunidad diversa compuesta por personas con distintos orígenes y culturas, en la que juega un papel fundamental la inclusión al establecer los lineamientos para integrar y reconocer la participación y contribución a la sociedad de cada individuo.

Considero fundamental que la Universidad Ean nos escuche a los estudiantes y promueva prácticas y acciones que fomenten un ambiente educativo equitativo y acogedor para todos. La Ean se esfuerza por crear espacios seguros, mientras que desarrolla una cátedra basada en la inclusión capaz de reflejar y abordar las diversidades desde su amplio concepto.

### **¿Tiene propuestas relacionadas con este tema?**

La profesora Sandra Cristancho y yo nos comprometimos a velar por la calidad académica, indistintamente del género, raza, etnia, origen, orientación sexual, creencia religiosa o condición de discapacidad. Eso es un gran reto para todos, puesto que se necesitan recursos para hacerlo; desde luego hay grandes avances en la Ean: la Política de diversidades, la cátedra de Lengua de Señas y la de Lenguaje Braille son solo algunos ejemplos de esto, pero tenemos la oportunidad de continuar trabajando en este eje.

Dentro de las propuestas ante el Consejo Superior se consideran las diversidades desde la perspectiva en la cual el desarrollo profesoral, las actividades de bienestar, los problemas percibidos y los incentivos no son iguales para todos, por lo cual debe existir una gama de posibilidades que le permita a cada persona participar en los procesos de la Universidad Ean, de acuerdo con sus intereses y necesidades. Con base en lo anterior, estamos utilizando instrumentos de investigación que nos permiten identificar las expectativas de los profesores como insumo para el desarrollo de las iniciativas.

[Desde mi rol], reconozco la importancia de garantizar un acceso equitativo a la educación, a partir de la visualización de diversos grupos en nuestra comunidad estudiantil y docente. Como representantes, mis compañeros y yo trabajamos arduamente para crear un entorno inclusivo y seguro en el que todos los estudiantes se sientan respetados y valorados por sus diferencias individuales.





En esta sección, entablamos conversaciones cercanas con profesores y colaboradores que personifican la pasión, el liderazgo y la innovación del ADN eanista

# Talento Ean

## William González Chaves

Profesor de Braille de la Universidad Ean



***William González Chaves tiene discapacidad visual y es profesor de Lenguaje Braille de la Universidad Ean. Es abogado de la Universidad Autónoma de Colombia y especialista en Derecho de Policía de la Escuela de Postgrados de Policía Miguel Antonio Lleras Pizarro. Hace 29 años trabaja con la Gobernación de Cundinamarca.***

### ¿Cuál es su trayectoria en la Universidad Ean?

Llevo dos años dictando la cátedra de Lenguaje Braille, en la que los estudiantes aprenden no sólo a escribir y leer, sino a interactuar con personas con discapacidad visual.

### ¿Cómo describe esa experiencia?

Considero que la Universidad tiene, en lo que concierne a la inclusión, un campo muy amplio, ya que en el país las oportunidades que le dan a las personas con algún tipo de discapacidad son escasas. En la Universidad me he sentido como en mi casa porque me han brindado el apoyo necesario para el desempeño de la cátedra, especialmente la doctora María Fernanda Penalco, quien ha sido mi profesora de apoyo.

### ¿Qué caracteriza al Talento Ean?

He encontrado que en la Universidad las personas son muy solidarias, tienen espíritu de colaboración, bondad e interés por ayudar a las otras personas. Es una particularidad de la Institución.

### ¿Por qué cree qué es importante que se abran espacios de inclusión hacia las personas que tienen algún tipo de discapacidad?

Precisamente, porque se les da oportunidad a esas personas que tienen algún tipo de talento de aportarle a la sociedad.

### ¿Cree que la Universidad Ean ha aportado a su crecimiento personal y profesional? ¿De qué forma?

Claro que sí, porque me ha dado la oportunidad de desempeñarme en lo que me gusta, la enseñanza.

### ¿Alguna experiencia profesional que haya marcado un antes y un después en su vida?

En la Gobernación de Cundinamarca me han hecho parte de proyectos interesantes como [el desarrollo del] reglamento de Policía, la creación de la Dirección de Personas Jurídicas, la creación de la Dirección de Conceptos de la Sociedad de Capital Público Departamental. Me han tenido en cuenta para proyectos muy importantes que me han hecho crecer.

### ¿Por qué cree que es importante que las personas se interesen por aprender braille?

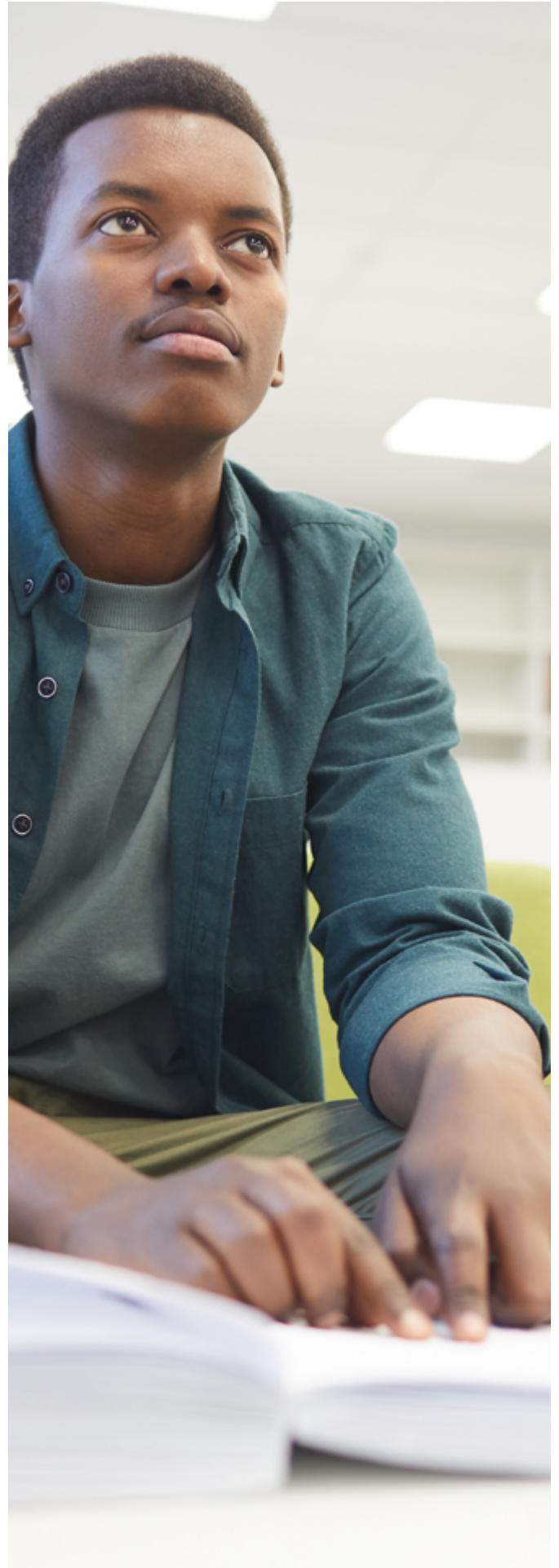
Porque en la cotidianidad de la vida las personas se pueden encontrar con personas con algún tipo de discapacidad y no saben cómo ayudarles. Por ejemplo, pueden, eventualmente, ayudarlo a leer lo que está allí en braille, o pueden ayudarlo a desplazarse hasta Transmilenio o tomar un taxi. Es importante aprender para poder interactuar adecuadamente con una persona con discapacidad visual.

### ¿Cómo cree que ha sido la recepción de los estudiantes hacia la cátedra de braille?

Lo que he sentido es que han sido bastante receptivos. Al principio es un reto, pero cuando entran en contexto no les parece tan difícil poder leer y escribir en braille.

### ¿Qué mensaje dejaría a los eanistas para promover la inclusión?

Tener una discapacidad no es estar enfermo, simplemente es una condición diferente. Definitivamente sí necesitamos el apoyo de las demás personas, pero ese apoyo debe ser acertado. No debemos ver a la persona con algún tipo de condición especial como que no rinde en su trabajo o como "pobrecito". Debemos ver sus talentos para que puedan aportar a la sociedad.

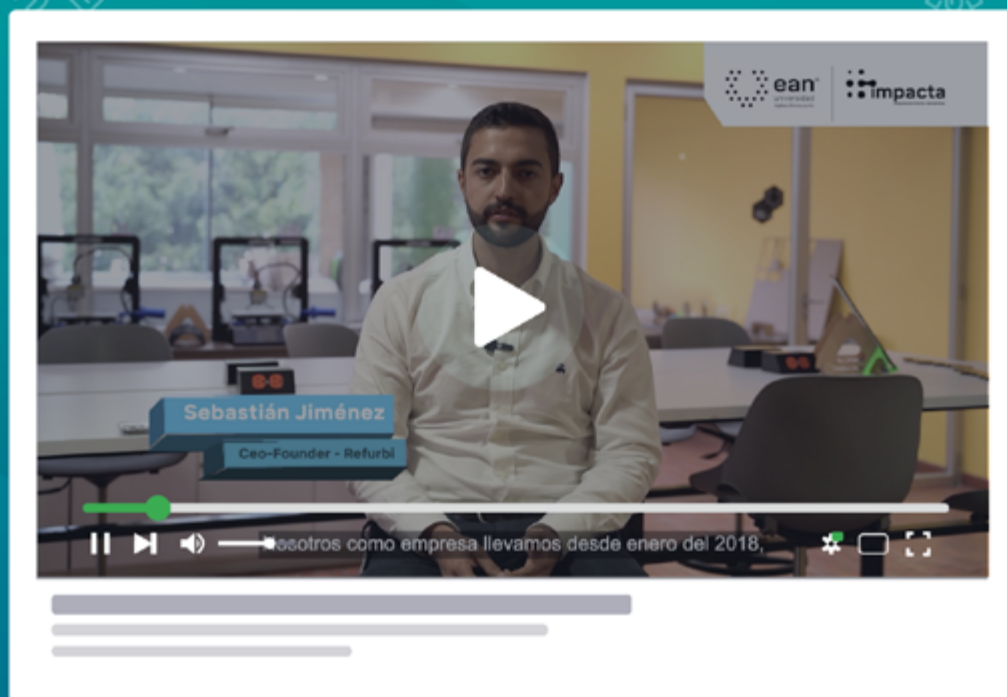


Los eanistas somos valientes, innovadores y resilientes. ¿Cómo lo sabemos? A través de las historias de emprendimiento que podrás leer aquí.

eanista

Con Sello

## Refurbi, la empresa que da una segunda oportunidad a los dispositivos electrónicos



Sebastián Jiménez es graduado del programa de Administración de Empresas de la Universidad Ean y es un enamorado del emprendimiento. Desde muy pequeño se propuso tener su propia empresa, logro que alcanzó cuando creó Refurbi, un negocio y una marca registrada que da una segunda oportunidad a dispositivos electrónicos como celulares, tablets, computadores, audífonos, entre otros, que están en desuso y son refaccionados para reintroducirlos al mercado con un precio justo.

Refurbi fue uno de los primeros emprendimientos apoyados por Impacta Emprendimiento Sostenible, debido a su compromiso por inspirar e implementar soluciones para la crisis ambiental. La compañía se destaca por impulsar la transición hacia un consumo responsable y sostenible dentro de la industria de la tecnología que hoy en día produce una huella de carbono considerable.

**Cabe destacar que Impacta Emprendimiento Sostenible continúa brindando acompañamiento a Refurbi en diferentes temas, como la puesta a punto de su mecanismo de medición de impacto ambiental y el robustecimiento de la circularidad de algunos materiales y empaques utilizados en sus productos.**





## El Voluntariado Eanista deja sus huellas iniciales



**Con un balance prometedor y el ánimo de seguir impulsando la Política de diversidades e inclusión de la Ean, en la cual se trabaja para reducir las brechas de género, clase, etnia y orientación sexual, objetos de discriminación y desventaja, terminó la primera temporada del Voluntariado Eanista.**

La vereda de Quiba fue el escenario en el que los miembros de este grupo se dieron cita el pasado 10 de junio, durante una jornada en la que aunaron esfuerzos con la Biblioteca de la Creatividad. Dicho proyecto surgió por iniciativa de jóvenes hacedores de la comunidad de Ciudad Bolívar, quienes buscan empoderar a jóvenes del sector para hacer un mejor uso del tiempo libre mientras aprenden.

Andrea Vega, egresada del Programa Educativo Hacedores, emprendedora y docente de la Biblioteca de la Creatividad, aseguró que el apoyo de la Universidad Ean ha tenido un impacto significativo en su labor, pues ha potenciado la visibilidad del trabajo que ella y sus pares han realizado:

***“Hicieron una gran gestión en este último voluntariado, al traer tapitas, botellas plásticas, fichas Lego y comida para perro”, expresó la profesora.***

### ¡Estudiantes le dicen sí al Voluntariado Eanista!

María Juliana Sierra y Luna Salamanca son estudiantes de Ingeniería Industrial y Lenguas Modernas de la U. Actualmente hacen parte del Voluntariado Eanista, y tuvieron la oportunidad de conocer detalles de los proyectos que se adelantan en Quiba. Las jóvenes coinciden en que la experiencia ha sido muy enriquecedora, ya que se puede aportar y generar ideas para propiciar un cambio e impacto social.

“Ha sido gratificante, hemos podido conocer varias ideas de los proyectos que tienen, además de empaparnos de sus percepciones para lograr ser más exitosos a futuro (...) creemos que la Biblioteca tiene mucho potencial, [y nos quedamos] con la reflexión de que nosotros como personas externas podemos aportar y beneficiarlos”.

### Tú también puedes ser un voluntario eanista

La convocatoria de voluntariado 2023-2 ya está abierta. Recuerda que, con tu participación contribuyes al desarrollo de acciones que promuevan la protección medioambiental y el desarrollo social.

Si estás interesado en inscribirte y hacer parte del equipo para contribuir a proyectos de alto impacto, puedes [ingresar aquí](#) donde podrás consultar los requisitos.

# Orgullo, más allá



## de una bandera



**El Mes del Orgullo, o el Mes Pride, tiene una importancia histórica porque evidencia la necesidad de reconocimiento de las diversidades, un factor que, a pesar de estar presente constantemente en nuestras vidas, no es igual de visible en otros momentos del año.**

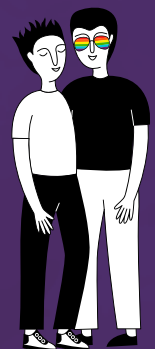
Pero más allá del alcance que tenga este mes y de las actividades que se realizan en todo el mundo para conmemorar y visibilizar el orgullo, también es necesario reconocer la lucha histórica de la comunidad LGBTIQ+ por la reivindicación de derechos y la búsqueda de la igualdad y equidad. Es por eso que durante el mes de junio todo el mundo se une alrededor de la celebración de la vida, del reconocimiento y del amor.

Cabe mencionar que junio es el Mes del Orgullo porque hace referencia a las protestas de Stonewall, que ocurrieron en junio de 1969 en la ciudad de Nueva York. Este levantamiento dio pie para iniciar un movimiento social ya existente que cada vez tomaba más fuerza: el reconocimiento de derechos para toda la comunidad LGBTIQ+.



Sin duda alguna hay una transformación cultural que surge a partir de este tipo de conmemoraciones. No en vano, décadas más tarde, millones de personas alrededor del mundo salen a marchar en conmemoración de una lucha que todavía existe, que aún tiene un largo camino por recorrer, pero que ha logrado grandes triunfos con pasos firmes y resilientes.

**Porque cuando se habla de orgullo no solo se habla de una comunidad, de una bandera o de una marcha. Cuando se habla de orgullo se habla de vida, de alegría, pero sobre todo de igualdad.**



“

Es tiempo de darle

un espacio a la

d i v e r s i d a d

de verdad,

porque no hay nada más



**'queer'**



”

que la naturaleza

**Brigitte Baptiste**

Rectora de la Universidad Ean



# Agéndate

## Agosto

Jueves

3

**Ean Fashion Week: Moda Sostenible**

5:00 p.m. - 9:00 p.m.

Auditorio Fundadores

Jueves

3

**Evento de proyecto de biodiversidad**

9:00 a.m. - 1:00 p.m.

Aula Magistral Fundadores

Viernes

4

**Clausura de Diplomado de Sostenibilidad y  
Cambio Climático**

8:00 a.m. - 11:00 a.m.

Auditorio Fundadores

Viernes

4

**Premiación de torneo de colaboradores  
Universidad Ean**

11:00 a.m. - 1:00 p.m.

Auditorio Nativos

Martes

8

**Charla informativa de convocatoria de prácticas  
profesionales 2024 - 1**

9:00 a.m. - 9:00 p.m. (diferentes sesiones)

Auditorio Nativos

Jueves

10

**Un café con la Rectora**

4:00 p.m. - 6:00 p.m.

Aula Magistral Fundadores - Edificio Fundadores, piso 2

**Viernes** **11**

**Un café con la Rectora**

8:00 a.m. - 10:00 a.m.

Aula Magistral Mayor - Edificio Ean Legacy, piso 6

**Sábado** **12**

**Community Day: Amazon Web Services**

7:00 a.m. - 6:00 p.m.

Auditorio Orígenes, Auditorio Nativos, Aulas múltiples 1 y 2; Edificio Fundadores, piso 2

**Martes** **15**

**Encuentros profesionales Coomeva**

6:00 p.m. - 9:00 p.m.

Auditorio Nativos

**Jueves** **17**

**Celebración Día del Ingeniero**

8:00 a.m. - 6:00 p.m.

Aulas múltiples 1 y 2 - Edificio Fundadores, piso 2

**Jueves** **17**

**Inducción semilleros de investigación**

4:00 p.m. - 8:00 p.m.

Auditorio Fundadores

**Viernes** **18**

**Feria FICCO**

8:00 a.m. - 6:00 p.m.

Auditorio Nativos, puente entre edificios Ean Legacy y Fundadores, Auditorio Orígenes

**Viernes** **25**

**Evento de Corporación Mundial de la Mujer**

7:00 a.m. - 6:00 p.m.

Auditorio Fundadores, Aulas múltiples 1 y 2; Edificio Fundadores, piso 2

**Viernes** **25**

**Entrega de distinciones e incentivos a estudiantes**

3:00 p.m. - 7:00 p.m.

Auditorio Nativos

**Martes y jueves** **29 y 31**

**Cumbre de proveedores Geometry - Foro de sostenibilidad de Ecopetrol**

8:00 a.m. - 6:00 p.m.

Auditorio Orígenes

**Viernes (septiembre)** **1**

**Lanzamiento de exposición de Álvaro Pérez**

2:00 p.m. - 8:00 p.m.

Sala E



## Fuimos anfitriones del lanzamiento del informe de la lucha contra la corrupción

Nuestra U. continúa posicionándose como escenario para eventos de talla nacional e internacional. El pasado 20 de junio se llevó a cabo el lanzamiento del séptimo informe de la Comisión Nacional Ciudadana para la Lucha Contra la Corrupción, evento que contó con la participación de la vicerrectora de Innovación Académica, Lorena Piñeiro; el director de la Oficina de Construcción de Paz y Gobernabilidad de USAID/Colombia, Robert Rhodes; la directora general del programa Juntos por la Transparencia,

Karen Hussman; y el presidente de la Comisión Nacional Ciudadana para la Lucha Contra la corrupción, Camilo Llinás Ángulo.

Además, se desarrolló el panel *Desafíos en la lucha contra la corrupción: los grandes retos y el Plan Nacional de Desarrollo*, un espacio para discutir temas de coyuntura nacional y construir ideas en pro del país.



## La Universidad participó en la marcha del Mes del Orgullo

La comunidad eanista caminó al lado de la rectora, Brigitte Baptiste, en la Marcha del Orgullo el domingo de 2 julio. Los asistentes se hicieron presentes para promover la igualdad y el respeto de la comunidad LGBTIQ+, además de reafirmar que en la Ean abrazamos las diversidades.

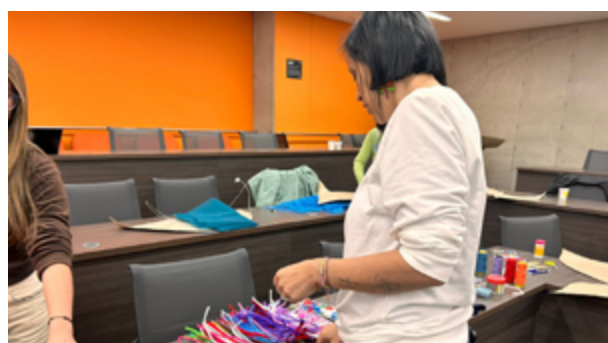
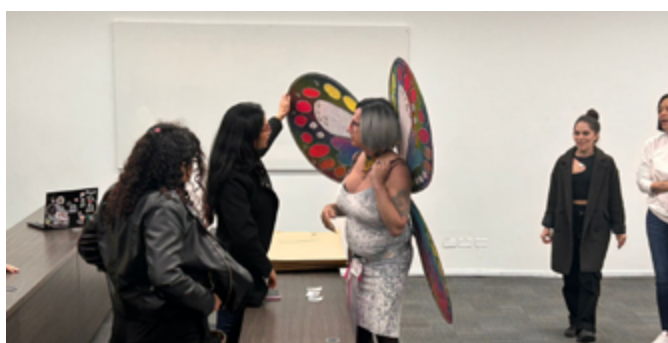




## Construyendo un mundo diverso y empático



Junio fue el Mes del Orgullo y en la Universidad se realizaron diferentes actividades que tuvieron como protagonistas a las diversidades. Uno de estos espacios fue el taller de creación de alas *Volemos juntxs*, en el que estudiantes, profesores y colaboradores dieron rienda suelta a la creatividad y a la libertad para elaborar las alas con las que participaron en la Marcha del Orgullo.



# EL ALTA VOZ

Junio de 2023

