



El Alta voz

Marzo de 2022



La Ean hace honor a su pilar de equidad



Participación especial de graduados eanistas



Fuimos sede del **Women Working for the World**



Mujeres eanistas: profesionales listas para empoderar a otras



Inclusión y diversidad: lo que se vive en la Ean





El Altavoz

Edición 008

Marzo de 2022

Rectoría

Brigitte Baptiste Ballera

Gerencia General

Billy Crissien Castillo

Gerencia de Proyección y Crecimiento

Néstor R. Fonseca Guerrero

Gestión de Comunicaciones y Publicidad

Andrés Consuegra Bárcenas

Coordinación de Comunicaciones Internas

David Prada Ruiz

Coordinación de Gestión de Medios

Laura Bustamante Riaño

Coordinación de Publicidad

David Felipe Gómez Leal

Redacción

Aylin Stefany Rodríguez Vinasco

Juan Carlos Tarazona Ortiz

Rafael García Vásquez

Daniela Ricaurte Londoño

Andrea Paola Suárez Burgos

Diseño y diagramación

María Paula Hernández Prada

Rafael Leonardo Valenzuela Díaz

Contacto:

Comunicaciones@universidadean.edu.co

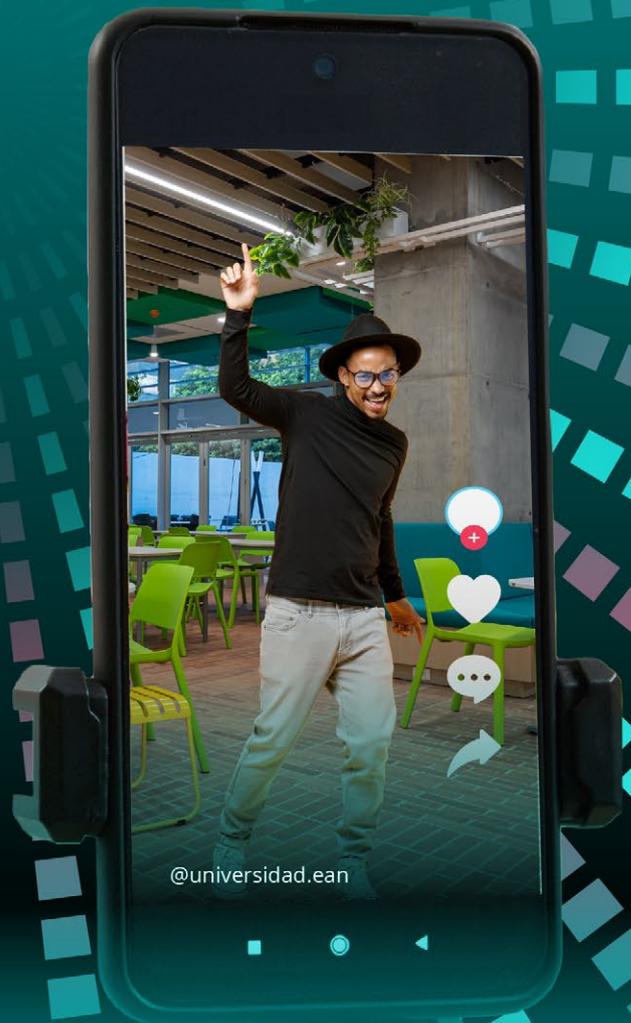


¡Sabemos que llevas un
tiktokker por dentro! 

*¿Qué tal si le das a conocer al mundo
tu talento?*



Haz tu video sobre
temas de la Universidad
grabado en espacios de
la Institución y menciona
a **@universidad.ean** 



La sostenibilidad es de valientes
y las mujeres lo somos



Hablar de la sostenibilidad hoy en día se ha vuelto una rutina para muchos de los que aún creemos en un futuro posible para todos. Lo sostenible nos permite cambiar paradigmas, modificar patrones y empezar a pensar (y actuar) más como ecósfera. Representa una invitación a romper utopías.

Siendo honestos, la sostenibilidad es para valientes. Es para aquellos que puedan abrir su mente y corazón a las maravillas de la naturaleza mientras se detienen a ver lo que los demás no son capaces de observar por sí solos. Es aprender a vivir en un mundo lleno de maravillas mientras somos conscientes de nuestro paso por la Tierra. Es cuando tenemos en cuenta las necesidades de los demás, y no tanto las nuestras.

En definitiva, la sostenibilidad nos permite crear mundos auto-

poiéticos y pluriversales y, para esto, las mujeres cumplimos un rol clave. Cobijamos dentro de nosotras la fuerza interior para crear y albergar vida. Y así, siendo la sostenibilidad parte de un proceso regenerativo (poner a la vida en el centro de todo), las mujeres tenemos el poder de contagiar al mundo para que vibre con nuestra propia sintonía.

Si lo pensamos desde la lógica de la abundancia, las mujeres tenemos visión a futuro. Nos comprometemos y confiamos en que un mundo diferente es posible para todos. Sin embargo, esto no es un trabajo en solitario. Debemos construir redes para garantizar el bienestar que merecen los sistemas vivos. Debemos encontrar en cada uno de nosotros el verdadero propósito de vida y trabajar en las posibilidades diferentes de futuro que están en nuestras manos.

María Eugenia Rinaudo

Llega la Semana de la

Cultura Global Eanista 2022



**8 países unidos
por la cultura**

Argentina, Brasil, India, Estados Unidos,
Francia, Alemania, China, Colombia



Vive la experiencia de 8 países
unidos por la cultura

Del 5 al 9 de abril

¡Agéndate y participa!

Comparsa internacional

Becas en Estados Unidos

Festival de la Canción

Samba internacional

Maquillaje con henna

Salón de la cultura de Brasil

Vive la cultura china desde la Ean

Show gastronómico en vivo

Feria gastronómica internacional

Festival de rock

Taller de dibujo de mándalas

Caminata ecológica

Cumpleaños Orquesta Filarmónica

Cecilia Crissien de Perico

¡Muchas sorpresas más!

La Universidad Ean:



haciendo honor a su pilar de equidad



La responsabilidad de las organizaciones de contribuir a la reducción de las brechas de género muchas veces se queda en conversaciones, diálogos e incluso en el papel sin ningún tipo de ejecución o proyección a largo plazo.

Al revisar el caso de la Universidad Ean el panorama cambia para bien. Estas son algunas de las razones para decir que en la U., para donde se mire, **¡hay mujeres!** Y este sin duda es un motivo que aviva el sentimiento de **#OrgulloEanista**:



Entre la población de profesores y colaboradores, el **52% son mujeres.**



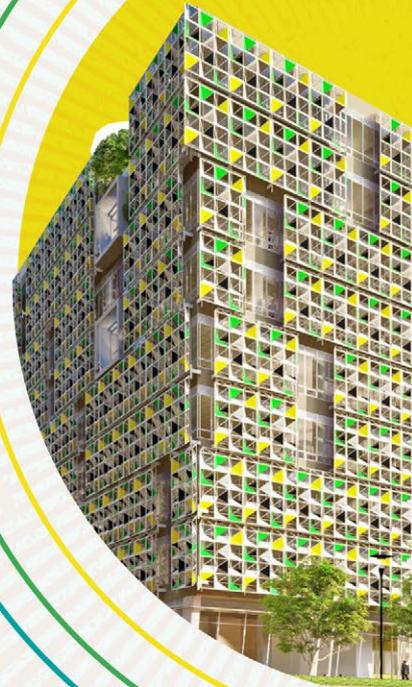
Los cargos directivos están ocupados en cantidad igualitaria por hombres y mujeres, reafirmando los avances de la **Institución en la paridad de género.**



La Ean es la primera Institución de Educación Superior en vincularse a la **Iniciativa de Paridad de Género, IPG, de Colombia**, en la cual es una alianza de colaboración público - privada y del tercer sector que busca acelerar el cierre de las brechas de género en participación laboral, remuneración y liderazgo.



La Universidad se encuentra en la fase final de la construcción de la **Política de Diversidades e Inclusión**, en la cual la diversidad de género es una de las variables dentro de los tipos de diversidades que se tienen contempladas. Esta política dará marco a la normatividad ya existente sobre el tema en la Institución.



La Universidad garantiza que es un espacio seguro y sin violencia de género o sexual, acoso o maltrato hacia las mujeres a través del Reglamento de Bienestar Universitario, el Protocolo de Atención Psicosocial a Víctimas de Violencia Sexual y el Protocolo de Atención e Intervención en casos de Violencia de Género.



Desde el 2017, dentro de la programación de formación electiva para todos los estudiantes se oferta la **unidad académica llamada Género y Diversidad**.



Desde el Instituto para el Emprendimiento Sostenible, IES, se han acompañado diferentes **proyectos con perspectiva de género**.



En el 2019 la Universidad Ean fue aliado académico de la delegación de la Unión Europea en Colombia para realizar la campaña **ENDEMA, Escuela de Desaprendizaje del Machismo**, y en el 2020 la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer integra esta campaña al **Movimiento Nacional de Desaprendizaje del Machismo**, del cual también hace parte la U.



El **Fondo de Becas** de la Universidad Ean se crea considerando el principio de **equidad** del Plan de Desarrollo Institucional 2020 - 2022, así como la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, que coinciden en la misión fundamental e inaplazable de **impactar positivamente a través del acceso a la educación a grupos poblacionales vulnerables, entre los cuales se ubica a la Comunidad LGBTI, diversidad transgénero y mujeres en tecnología de la información (TI)**.





Tu cara cuando veas lo que estamos
construyendo para ti



Próximamente
Polideportivo Ean Arena



**No somos
históricas,
somos
históricas:**
una carta
abierta a todas
las mujeres

Cada 8M las mujeres del mundo se hacen sentir, se toman las calles, alzan su voz, cantan y luchan por sus derechos. Esta fecha, más allá de una “manifestación” o un acto de “vandalismo”, se ha convertido en un referente de resiliencia y el resultado de cientos de años luchando por el género, la igualdad y el fin de la violencia contra las mujeres. Es un hito que permite poner en el centro del debate público los avances alcanzados por las mujeres y el movimiento feminista, pero, sobre todo, los desafíos pendientes para garantizar los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género.

Y es que las mujeres somos la mitad de la población del planeta. Sin embargo, no tenemos los mismos derechos que la otra mitad por el simple hecho de ser mujeres. Por esto, para dar un poco de contexto sobre por qué el 8M marca un punto de quiebre en la historia de la humanidad revisemos estos datos de la ONU Mujeres:

1. La pobreza extrema en América Latina y el Caribe están a niveles de hace más de dos décadas. Según datos de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe, CEPAL, al cierre de 2020 alrededor de 118 millones de mujeres latinoamericanas se encontraban en situación de pobreza, 23 millones más que en 2019.
2. En cuanto a la economía, la pandemia redujo la participación de las mujeres de la región en el mercado laboral. En el 2021, según datos de la

Organización Internacional del Trabajo, OIT, más de 13 millones de mujeres vieron desaparecer sus empleos a causa de la pandemia en América Latina y el Caribe.

3. Las mujeres siguen enfrentando horas de carga de cuidados en los hogares en condiciones muy difíciles. En la región, todavía dedican más del triple de tiempo que los hombres al trabajo doméstico y de cuidados no remunerados.

Estas son solo algunas de las razones por las cuales las mujeres se toman las calles y alzan sus voces, sin mencionar la violencia de género, los feminicidios, la desigualdad salarial y el denominado “techo de cristal”.

El foco de este y de todos los 8M debe estar en empoderar a las mujeres que luchan por sus derechos y los de sus comunidades. Hoy, más que nunca, es de vital importancia romper estereotipos; las niñas y jóvenes deben crecer entendiendo que tienen los mismos derechos y oportunidades que los hombres y que el género no valida si son o no mejores profesionales.

Nuevos eanistas

Ingresos marzo

¡El **#TalentoEan** sigue creciendo!



Para fortalecer el conocimiento sobre la Universidad, su propósito y proyección, el gerente general, Billy Crissien, le dio la bienvenida a los nuevos eanistas que se unen a la misión de transformar vidas y emprender un mundo mejor.



Billy Crissien

Gerente general



Brigitte Baptiste recibió el

'Reconocimiento Nogal 2022'

otorgado a la Universidad Ean



La Universidad Ean, en cabeza de su rectora Brigitte Baptiste, obtuvo el premio 'Reconocimiento Nogal 2022', otorgado por la Fundación El Nogal. Este galardón se entregó a 27 organizaciones en agradecimiento a las ayudas y apoyos recibidos para el beneficio de comunidades vulnerables y empleados del Club, así como por el apoyo académico dado por parte de las universidades y los gremios, lo cual ha garantizado su calidad académica.

Según señaló Rafael Blanco, presidente del Club El Nogal, de esta forma "queremos homenajear a esas instituciones que con su esfuerzo y apoyo han contribuido al bienestar de la sociedad".

Por su parte, nuestra rectora recibió con entusiasmo este reconocimiento y expresó que se debe a un "esfuerzo muy grande de mantenernos en el top de las universidades, de innovar permanentemente, de ser creativos y también de reflejar el espíritu de la autonomía universitaria".

Es de aclarar que en este evento también se celebró el cumpleaños número 27 del Club y que las distinciones fueron entregadas bajo cuatro categorías: Responsabilidad social con población vulnerable; Apoyo logístico en entrega de ayudas a comunidades vulnerables; Apoyo en atención a salud a la comunidad El Nogal y Desarrollo académico en reflexión, valores y debate.

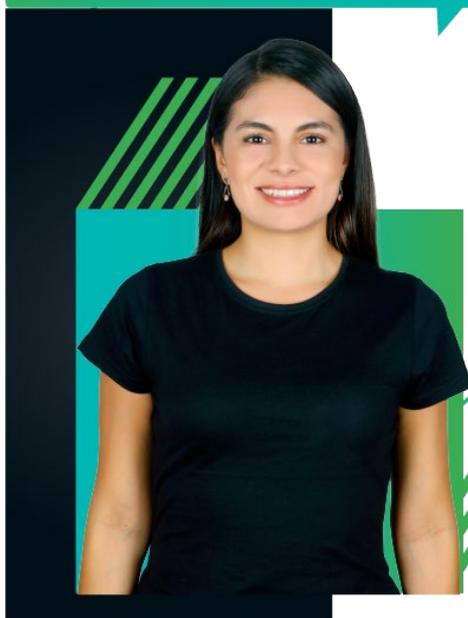
Empodérate con  **las experiencias de estas negociadoras internacionales eanistas**



Según datos del Sistema Nacional de Información de la Educación Superior, SNIES, entre el 2015 y el 2020, las mujeres colombianas han demostrado un gran interés en carreras que han sido llamadas “tradicionalmente no femeninas”, entre ellas, Negocios Internacionales.

Para celebrar el Día Internacional de la Mujer y el Día del Negociador Internacional, queremos compartir las experiencias de cuatro negociadoras de la Universidad Ean que dejan en alto el nombre de la Institución y que, con sus testimonios, tienen el poder de empoderar a más mujeres a romper las brechas de género en el mundo de los negocios.

Paola Pinilla Zamudio



Paola es una colombiana que hace patria en Medio Oriente. En los últimos años ha vivido en Kuwait, Abu Dabi y Dubái, ciudades donde ha impulsado innovadores conceptos relacionados con el café, gracias a la apertura de nuevas unidades de negocio: una de ellas es la primera tienda Juan Valdez en Kuwait.

Es negociadora internacional eanista y, actualmente, vive en Dubái, en donde trabaja para el pabellón de Colombia en el departamento de Negocios de la Expo 2020 Dubái, en el departamento de negocios con el rol de llevar las agendas comerciales y las visitas de campo de las delegaciones gubernamentales, privadas y públicas.

Mónica Casallas Peña



Mónica es la gerente general de Yiwu Zha Hong Trading Co, una empresa de logística internacional en compras y transporte desde China a Sudamérica. Coordina toda la operación en la cadena de suministros, guiando y empoderando al equipo de trabajo para el cumplimiento de las metas en términos de crecimiento, sostenibilidad y confianza.

Una de sus fortalezas es que habla inglés y mandarín, dos idiomas muy importantes a la hora de hacer negocios alrededor del mundo.

Stephany trabaja como service delivery senior analyst para DiDi, una de las start-up más grandes del mundo. Se encarga de la supervisión y seguimiento de los procesos que buscan mejorar la experiencia de consumo de los servicios de la aplicación; identifica las oportunidades y desarrolla estrategias para mejorar la productividad y eficiencia en los procesos clave en la prestación de servicios de este gigante tecnológico.

Despegar, Amazon y Concentrix son algunas de las empresas que hacen parte de su trayectoria laboral. En ellas ha ocupado diferentes cargos de liderazgo.

Stephany Barreto

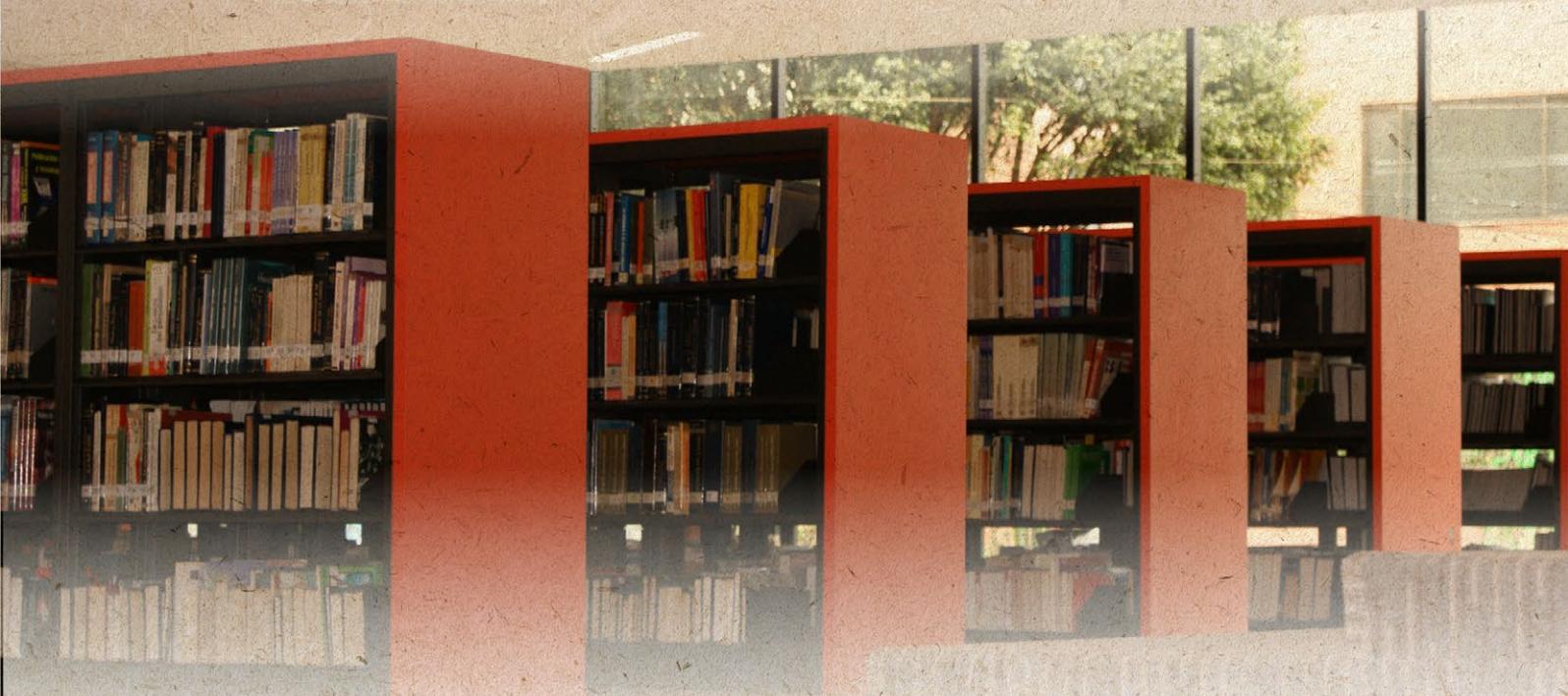


Sonia Sánchez Atahualpa



Sonia siempre se ha caracterizado por ser amante de los retos. Durante cuatro años se desempeñó como ejecutiva empresarial del banco Davivienda en la sucursal Boyacá. Allí logró desarrollar habilidades blandas que le han permitido convertirse en ejecutiva cash management.

Está convencida de que las cosas que se hacen con pasión y amor entregan buenos resultados y asegura que fortalecer diferentes habilidades como negociadora internacional en la Universidad Ean le ha permitido crecer y ser un referente para sus compañeros y clientes.



¡La Biblioteca de la U.
un espacio lleno de
conocimiento
~ por descubrir! ~

Conoce la programación de la Biblioteca **aquí**



★ Erika Paola Escobar: ★

Una de las mujeres trans

que representa la equidad en la U.



*Auxiliar bibliotecaria
de la Universidad Ean*

Erika es una mujer trans de 19 años que desde hace dos meses hace sus pasantías en la Biblioteca Hildebrando Perico Afanador, manifestando que “es un sueño total porque siempre he querido estudiar acá, sobre todo porque la rectora, Brigitte Baptiste, es un ejemplo y referente muy grande e inspirador para toda la comunidad LGBTI”.

Considera que a las personas les hace falta educación y empatía para abordar temas relacionados a la identidad de género y que a nivel social hacen falta espacios donde las personas LGTBI se sientan aceptadas y queridas. Por eso, agradece pertenecer a la U., pues desde su llegada en enero ha sentido que el ambiente de trabajo es uno de los mejores que ha tenido.

Desde la Ean, se trabaja día a día para que toda la comunidad sienta la Institución como su segunda casa. Tal y como lo define Erika, “cuando llegué acá pensé que me

iban a llamar Erik y por eso, incluso, pensé que me tendría que vestir diferente para encajar, porque eso es lo que pasa con mucha gente que a veces deja de aceptarse y mostrarse como es. Es bonito que en la Universidad cada persona pueda mostrarse y ser como se sienta cómoda”.

Para Erika, el hecho de que Brigitte Baptiste sea la rectora de la Universidad Ean es un hito muy grande para el reconocimiento y la lucha por los derechos humanos de la comunidad trans del país. Su mayor deseo es poder conocerla y expresarle toda su admiración.

Retos en equidad de género en las instituciones de educación superior



Dentro del marco del Mes de la Mujer, indagamos sobre los retos que deben asumir las Instituciones de Educación Superior para cerrar brechas y lograr la equidad de género.

Para ello, consultamos a Mónica Colín, indígena mexicana con posdoctorado en estudios de Género y Diversidad; doctora en Administración con énfasis en Innovación; investigadora senior de Colciencias y actual directora de Responsabilidad Social Empresarial de Pavimentos Colombia SAS, quien cuenta con una experiencia de más de 10 años en el desarrollo e implementación de modelos de equidad de género en Colombia y México, tanto a nivel público como privado.

De acuerdo con la especialista, entre los retos que hay que asumir se resaltan los siguientes:



Paridad en cargos de poder

En las Instituciones de Educación Superior hay grandes brechas. Por ejemplo, el mayor porcentaje de profesores de tiempo completo son hombres. Incluso en las facultades que tienen que ver con cargos que tradicionalmente han sido ocupados por mujeres, como las de Ciencias Sociales o de Administración.

Sin embargo, a nivel de los cargos hora cátedra, en muchos casos sí son más las mujeres que los hombres, siendo ellos los que ocupan cargos directivos en la mayoría de las oportunidades.

Además, en facultades que tienen que ver con profesiones que son más masculinizadas, como las ingenierías, es más difícil encontrar la presencia de mujeres.



Comprender por qué las mujeres no llegan a los altos cargos

Mayoritariamente, las mujeres no llegamos a cargos de dirección porque no cumplimos con los perfiles. Para ilustrar el tema, los requisitos para ser investigador de tiempo completo suelen estar vinculados a tener doctorado y experiencia de investigación con resultados importantes.

Muchas veces, a las mujeres, justamente porque su etapa productiva suele coincidir con su etapa reproductiva, se les dificulta estudiar un doctorado o tener esa experiencia. Por ello, desde las universidades debemos tener programas en donde las profesoras investigadoras de tiempo parcial, hora cátedra o medio tiempo que quieran dedicarse a la investigación puedan acceder a becas o estímulos para que puedan alcanzar el doctorado.





Investigación y evaluación diferencial

A las profesoras no se nos da un espacio de evaluación diferencial como investigadoras cuando estamos en los periodos de embarazo y lactancia, tiempo en el que no podemos tener dedicación al 100 %.

Obviamente, al hablar de equidad de género, también tendríamos que hablar de una evaluación diferencial para los profesores que acaban de tener hijos y que están en edad lactante, esto para brindar los resultados académicos y de investigación que se nos pedirían fuera de estas etapas.



Tener referentes femeninos

Es importante tener referentes que favorezcan romper esas barreras de que la mujer no puede hacer ciertas cosas. A veces, si no se demuestra y se rompe la barrera es difícil que se abran esos espacios para otras mujeres.

Obviamente, el hecho de tener referentes es que las mujeres tengan ambición, porque cuando no hay mujeres en espacios de toma de decisiones y de gran responsabilidad lo que asumen las otras mujeres es que no hay posibilidad de que ellas lo hagan.



Pero ¿por qué es importante asumir estos retos y cerrar las brechas?

La importancia de tener más mujeres, en especial en algunos puestos de decisión, es que podemos aprovechar estos talentos y perspectivas que damos las mujeres, porque sí tenemos unas miradas diferentes y complementarias a las de los hombres.

Estas les permiten a las organizaciones favorecer los resultados en temas de innovación, creatividad, productividad y generación de ingresos. A la vez, posibilita la construcción de espacios más inclusivos y diversos que favorecen no solo a las mujeres, sino también a los hombres.





En esta sección, entablamos conversaciones cercanas con profesores y colaboradores que personifican la pasión, el liderazgo y la innovación del ADN eanista

Talento Ean

Paola Pulido

Coordinadora de Selección del Talento y Calidad de Vida



Es psicóloga, especialista en Gestión Humana, máster en Administración de Empresas. Líder en temas de selección, reclutamiento, mejores prácticas para procesos de gestión del cambio, de la cultura organizacional y del ambiente laboral. Con experiencia en procesos de bienestar organizacional y calidad de vida. Desde hace 12 años es #TalentoEan.

¿Cuál es su trayectoria en la Universidad Ean?

La Universidad Ean es parte de mi vida desde el año 2010, siempre desde el área de talento humano, donde he podido liderar procesos de selección, inducción, clima, cultura, cambio y bienestar.

He crecido al 200 %. La Coordinación que lidero ha ampliado su campo de acción, lo que me ha permitido, junto a mi equipo de trabajo, abrirnos paso en otros procesos de la gestión del talento humano, ayudándonos a crecer de manera integral como profesionales y a tener una visión global de cómo podemos aportar al desarrollo y bienestar integral de nuestros colaboradores y de sus familias.

He sido miembro del Comité de Convivencia Laboral y actualmente del COPASST, estancias que nos permiten contribuir a crear mejores ambientes de trabajo, seguros y sostenibles.

¿Cómo describiría los años vividos en la Universidad?

Un crecimiento constante; como una planta, donde cada reto, experiencia y proceso de formación que me ha brindado la Institución me ha permitido fortalecer mis raíces, expandir mi experiencia y consolidar mis competencias, como cuando regamos un árbol y lo abonamos, fortalecemos sus raíces y crecen sus ramas.

¿Qué caracteriza al Talento Ean?

Hablar de #TalentoEan es hablar de profesionalismo, servicio y amor por lo que se hace. Hemos demostrado ser resiliente ante los cambios, hemos aceptado desafíos y los hemos convertido en un camino de innovación y crecimiento.

En el #TalentoEan encuentras culturas, pensamientos diferentes, diversidad de habilidades y un universo de competencias donde te nutres de las personas, de su servicio y de su amor por esta Institución.

¿Cómo la describiría su mejor amiga?

Como una persona sensible a las necesidades de otros, con una orientación al servicio y a la solidaridad. Alegre, empática, con objetivos claros y con algo de terquedad por cumplirlos. También puede describirme como una persona acelerada y con un nivel de energía que sobresale.

¿Cree que la Universidad Ean ha aportado a su crecimiento personal y profesional? ¿De qué forma?

¡Totalmente! Soy graduada eanista del MBA, gracias a las facilidades que ofrece la Universidad para formar a sus colaboradores.

He logrado ampliar mi campo de acción en el área de talento humano y mis competencias profesionales por medio de los retos que se nos han planteado desde la ruta estratégica que, año tras año, persigue la Universidad.

Soy una persona más consciente de cómo nuestras acciones impactan en la sociedad, valores que he afianzado al encontrar en la Universidad Ean un referente de que se pueden hacer las cosas en busca de un futuro sostenible que contribuya a la humanidad.

No podría dejar de lado todo lo que me aportan las personas que me rodean en la U.: los 'profes', administrativos, practicantes, personas del servicio y todos aquellos que con una sonrisa, un saludo y una buena disposición te ayudan a ser mejor persona, a querer tu lugar de trabajo, a salir adelante ante los obstáculos y a consolidar una segunda familia.

¿Tinto o aromática? ¿Por qué?

Tinto; por los recuerdos, el aroma y las conversaciones que giran en torno a esta tradición.

¿Una canción con la que se identifique?

Color esperanza de Diego Torres:

Cambiar el aire depende de ti...

Quitarse los miedos, sacarlos afuera...pintarse la cara color esperanza

Mejor tentarse a dejar de intentar...

Sé que lo imposible se puede lograr....

¿Una frase de un personaje famoso que defina a Paola Pulido como ser humano?

"Ayudar al que lo necesita no sólo es parte del deber, sino de la felicidad".

José Martí

Político y escritor cubano

Considero que lo que más me llena en mi vida personal y profesional es poder ayudar a otros. Creo que, si la vida te da la oportunidad de estar en un buen lugar, es tu deber ayudar a los que lo necesitan.

A nivel profesional soy feliz con mi labor, desde la cual puedo ayudar de forma directa o indirecta a que otros crezcan personal y profesionalmente.

¿Alguna experiencia profesional que haya marcado un antes y un después en su vida?

La pandemia. Esta condición me permitió acercarme a muchos colaboradores de la Universidad, conocer sus necesidades personales e incluso profesionales en un momento tan difícil para todos.

Acompañar a las personas con una llamada, con una sesión donde nos acercábamos a preguntar cómo estaban ellos y sus familias, brindarles un espacio de bienestar y acompañarlos en procesos de duelo, ansiedad y otros.

Esta experiencia me llevó a reafianzar que la salud mental es igual de importante que tu salud física, no debemos dudar en consultar a un especialista si lo requerimos.

A nivel institucional, ¿cuáles son los proyectos a futuro?

Nuestro mayor desafío siempre será trabajar de la mano con nuestros líderes para hacer de la Universidad Ean un espacio que le permita a nuestros colaboradores y a sus familias transformar sus vidas.

En esta línea queremos aportar a las necesidades de nuestra comunidad desde una contribución social y emocional, en aras del desarrollo integral de los colaboradores, consolidando nuestro programa de bienestar organizacional.

Queremos ser un referente y que nuestro talento sea reconocido por sus competencias y su conocimiento, donde cada persona que haga parte de #TalentoEan encuentre en la Universidad ese lugar para retarse profesionalmente.

Los eanistas somos valientes, innovadores y resilientes. ¿Cómo lo sabemos? A través de las historias de emprendimiento que podrás leer aquí.

eanista

con Sello

Una mujer empoderada con sello eanista



Día a día se levanta a luchar por sus sueños y porque la igualdad de género salga de los libros y los discursos y que sea una realidad en el país. ¿Qué hay detrás de esta historia de valentía y esfuerzo?

Amal Hosni es ingeniera de sistemas, especialista en Gerencia de Tecnología y cofundadora de Planup Soft, una empresa dedicada a la generación de productos y servicios de gestión de proyectos apoyadas en tecnologías y software de alta calidad; un emprendimiento que nace como respuesta a sus sueños de infancia y una pasión creciente.

“Mi mamá me hizo darme cuenta de que había desbaratado el computador de la casa y que incluso le había tomado prestados un par de libros sobre programación a mi primo. Ahí nació todo esto. Fui Microsoft Student Partner, guiaba a otros estudiantes llevando información que no era fácil conseguir en Pasto. Allí las oportunidades para desarrollo no eran muy amplias. Por eso me fui para Bogotá, donde tuve muchas oportunidades y luego de algunos años quise devolver a mi ciudad un poco”, cuenta Amal.

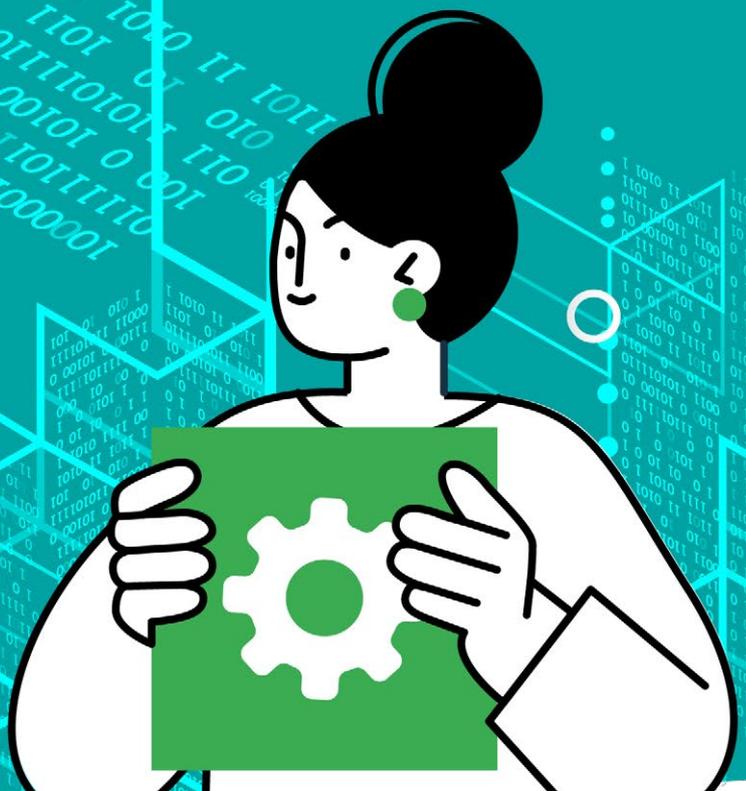
Un crecimiento profesional acelerado y el liderazgo de equipos la llevaron a querer romper con todos los esquemas y poder apoyar a otras personas. Una idea que formó en los pasillos de la Universidad Ean y se constituyó como un emprendimiento con objetivos de desarrollo sostenible: igualdad de género, trabajo decente y crecimiento económico y, por último, innovación, industria e infraestructura.



Si bien todos los enfoques son importantes, el primero de ellos es vital: igualdad de género. En una sociedad en donde crecer profesionalmente siendo mujer aún tiene obstáculos, Amal trabaja día a día por abrir puertas a las mujeres y romper estereotipos, demostrando con trabajo que las capacidades y el talento no tienen nada que ver con el género de la persona. Para ello, su mayor aliada es la tecnología, por medio de la cual impulsa y empodera a más personas.

“Mi mayor motivación es todo el equipo de trabajo que está detrás de mí, sus familias, mi familia y sobre todo el poder dejar huella haciendo de la tecnología una aliada, una herramienta que transforme el mundo en igualdad y sin olvidar que tras ese computador hay personas haciendo posible lo imposible” afirma Amal.

Sin duda, Amal es inspiración y la muestra de cómo un emprendimiento, con trabajo y disciplina, da frutos y empodera más mujeres.



Agéndate

Abril



— **28** de marzo al **1** de abril —

Semana de la Cultura Sostenible y Emprendedora
Todo el día
Universidad Ean



— **2** —

Jornadas de bienvenida Ciclo 2
7:00 a.m.
Auditorio Orígenes



— **5 al 9** —

Semana de la cultura global eanista 2022
Todo el día
Universidad Ean



— **5** —

Charla para graduados "Nueve pasos para lograr tus objetivos profesionales a través de LinkedIn"
Auditorio Nativos
6:30 p.m.



— **6** —

Bibliocafé
Todo el día
Auditorio Nativos



— **18 al 23** —

Día Internacional del Libro y del Idioma Español
Todo el día
Universidad Ean



— **25 y 26** —

Grados colectivos
Todo el día
Auditorio Orígenes

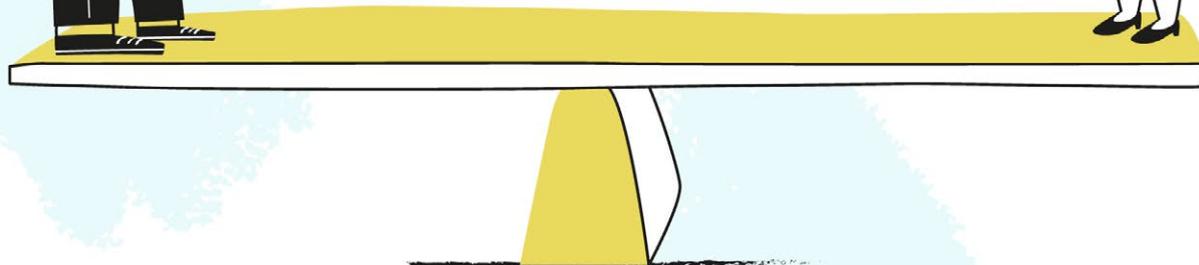


"Igualdad
de género

→ hoy ←

para un
mañana
sostenible"

ONU Mujeres



Estudiante eanista
Tenemos un sueño en común:
¡que seas un gran profesional!



Durante el camino para lograrlo, recuerda que cuentas con servicios que te ayudarán a avanzar:

- **Cursos de refuerzo**, tutorías y clubes de conversación en idiomas
- **Asesorías académicas** sobre tu plan de estudios con tu director de programa
- **Capacitaciones personalizadas** en el manejo del aula virtual Canvas
- **Capacitación en el manejo de bases de datos** y otros recursos virtuales de aprendizaje
- **Orientación sobre técnicas de estudio** y manejo del tiempo

[Solicítalos aquí](#)

Mujeres eanistas, agentes de cambio y transformación social



El ser mujer es una de las bendiciones más hermosas del universo. Tener la capacidad de romper esquemas y paradigmas es un reto que constantemente debemos asumir y más cuando, como mujeres, enfrentamos grandes desventajas en el mundo del trabajo.

Recibimos una remuneración menor que los hombres, incluso en los mismos roles. Y esto no se explica porque seamos menos productivas o estemos menos preparadas. Se trata de prácticas discriminatorias, prejuicios sociales y patrones de conducta que nos direccionan a oficios mal remunerados y a menos crecimiento y proyección laboral. Quien afirme lo anterior no está defendiendo a las mujeres en ausencia de argumentos, está defendiendo la evidencia, que es bastante contundente.

Como mujeres eanistas tenemos un gran reto: romper ese paradigma y marcar un punto de diferencia en la sociedad para que las demás mujeres puedan alcanzar la igualdad de género y convertirse en agentes de cambio.

Como mujeres, la Universidad Ean nos da herramientas para empoderarnos como parte fundamental de la transformación de la sociedad dándonos esa ventaja competitiva para aportar a la mejora continua de las condiciones socioeconómicas y políticas de la sociedad, permitiéndonos avanzar en la lucha de la equidad de género e inclusión social.

Así, las eanistas salimos al mercado laboral convertidas en agentes de la transformación social, donde convergen la comunicación, el respeto y el trabajo en equipo, factores que permiten apostarle a una sociedad más igualitaria y equitativa, y en la cual la educación que nos brindan en la Ean es el pilar fundamental para crear una visión propositiva, crítica y constructiva de nuevas ciudadanía participativas e incluyentes.



Gina Paola Mahecha

Graduada de la especialización en Gerencia de Tecnología y magíster en Gerencia de Sistemas de Información y Proyectos Tecnológicos

x x x

x x x

x x x x x

El Mes en Fotos...

Beca Mi Mejor Herencia:



Hicimos entrega de la Beca Mi Mejor Herencia a la hija de nuestra colaboradora Alba Mendivelso (q.e.p.d).



Debate:



Se realizó un debate con algunos candidatos al Congreso de la República, para conocer sus ideas y propuestas para la construcción de un mejor país.



Foro Women Working for the World:



En la Universidad Ean apoyamos la igualdad de género, por eso se llevó a cabo el foro Women Working for the World.



Visita Dr. Ramiro Salas:



Recibimos en nuestras instalaciones al Dr. Ramiro Salas, canciller de la Universidad San Ignacio de Loyola, Perú. Gran aliado del programa de doble grado.



Grados en regionales:

La Universidad Ean entregó nuevos profesionales al país, listos para innovar, emprender y cambiar el futuro del país.

Cartagena



Cauca



Quindío



Tolima



El Alta voz



Marzo de 2022

Gestión de Comunicaciones y Publicidad

