

El Alta**voz**



Edición de relanzamiento - **agosto de 2021**



Rectoría

Brigitte Baptiste Ballera

Gerencia General

Billy Crissien Castillo

Gerencia de Proyección y Crecimiento

Néstor Raúl Fonseca Guerrero

Gestión de Comunicaciones y Publicidad

Andrés Consuegra Bárcenas

Coordinación de Comunicaciones Internas

David Prada Ruiz

Coordinación de Gestión de Medios

Laura Bustamante Riaño

Redacción

Aylin Stefany Rodríguez Vinasco

Eva María Fábregas García

Andrea Paola Suárez Burgos

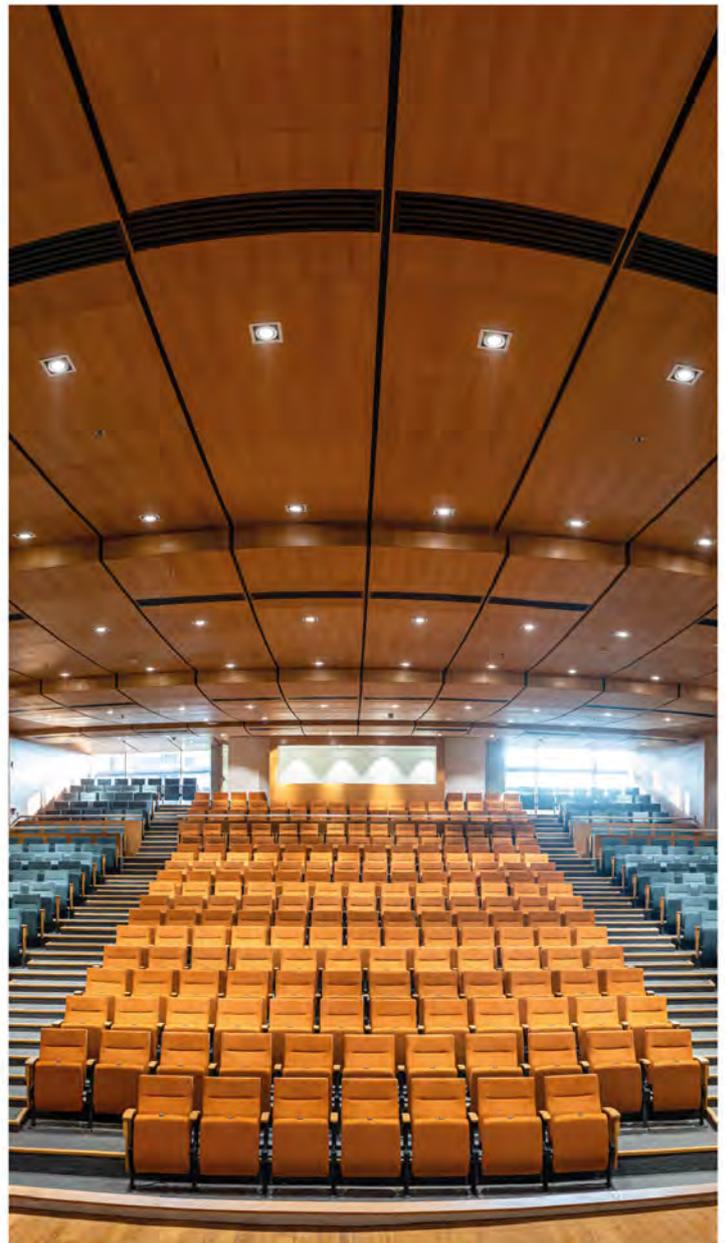
Rafael García Vásquez

Diseño y diagramación

María Paula Hernández Prada

Contacto:

Comunicaciones@universidadean.edu.co





Eres Como Eres
y eso lo vale todo



En la diferencia está el crecimiento, el cambio y el sentido de nuestra sociedad

.....

En la Universidad Ean estamos orgullosos de ti, con todo lo que te representa

La U. reinventada



Una palabra que se volvió lugar común durante la pandemia fue la “reinvención”, dado que, ante la incertidumbre de los tiempos, encontramos que había que reconfigurar nuestra vida cotidiana, nuestro trabajo, nuestras relaciones con los demás, en fin, todo.

Con el paso de los meses ensayamos a trabajar o estudiar desde casa, a comprar comida de fuentes que no usábamos antes, a cambiar las rutinas, incluso a vestirnos diferente. Adicionalmente, aprendimos a esperar y tener paciencia. Algunos, a ahorrar, porque viajamos menos, otros a gastar porque descubrieron el comercio digital. Nada se ha resuelto aún, dado que la vacunación, que es la única respuesta para liberarnos de la enfermedad, no ha podido aplicarse tan masivamente como se requiere, pero mucho de lo que inventamos para adaptarnos a los retos de la COVID-19 se quedará con nosotros, mutará y dará lugar a nuevas cosas,

queriendo decir con ello que ya estamos reinventados, a menudo sin darnos cuenta.

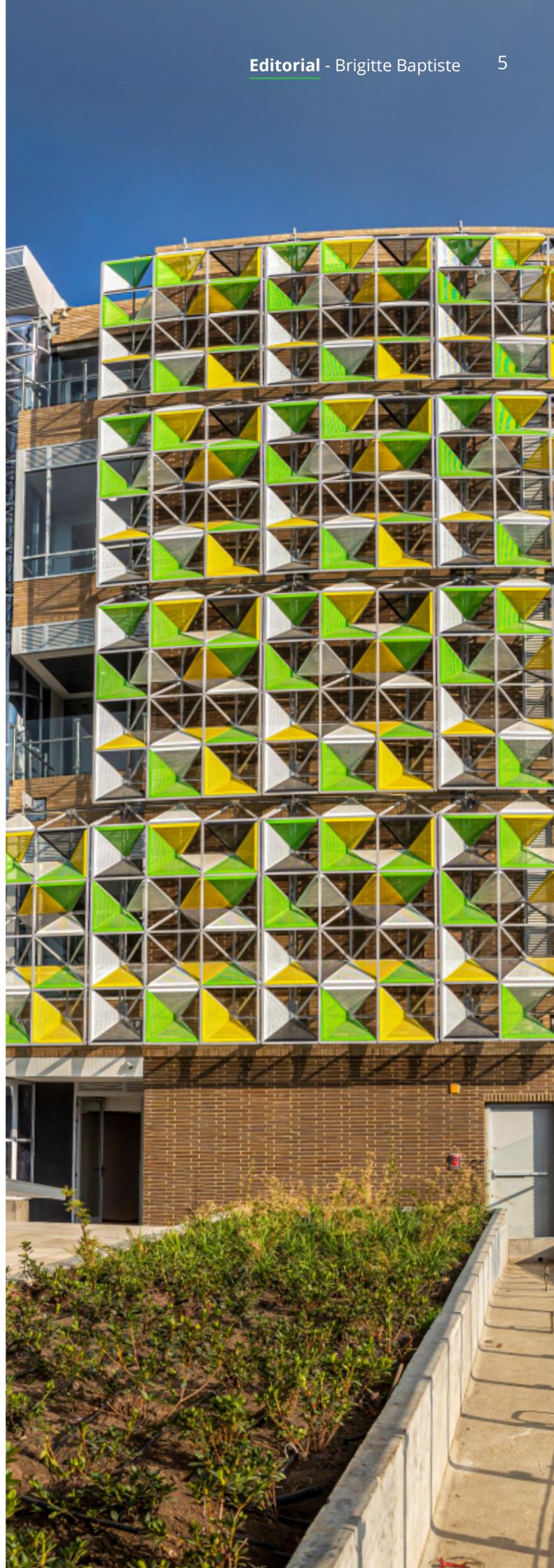
El cambio se produce en las personas, familias e instituciones de maneras inesperadas y, por ello, nos cuesta entenderlo como una innovación persistente. A veces es un hábito que se rompe y rápidamente es reemplazado por otro y resulta difícil imaginarnos de nuevo en el pasado. A veces implica cosas más de fondo, en el trabajo, las relaciones de pareja, las emociones: para quienes perdieron seres queridos, el cambio es desolador e irreversible, para los niños pequeños que dejaron de ir a la escuela, una incógnita. Pero, en cualquier caso, la consciencia de que ocurrió un cambio es fundamental para identificar en cada uno de nosotros la capacidad de asumirlo, manejarlo o, incluso, profundizarlo.

Toda una vertiente de descubrimientos emerge tras una perturbación, pues debemos reorganizar el mundo con lo que proviene del pasado y las piezas que podamos conseguir en el presente compartido; así funcionan los ecosistemas, las empresas quebradas, los modos de vida colapsados.

Se inicia el tiempo de las evaluaciones pospandemia, así ésta no haya concluido aún, con la expectativa de entender dónde y cómo reaparecimos en el mundo. Cada quien hará su gesto introspectivo, pero las empresas, universidades, instituciones públicas, formales y no formales, o las organizaciones civiles no podrán sustraerse a las conversaciones restaurativas que emprenderemos. Algunas nostálgicas, otras descarnadas u oportunistas, todas indispensables para restituir una noción de la ubicación de lo humano en el caos climático, ese sí el disturbio por excelencia que no dejará a nadie incólume por siglos en adelante. Imaginemos a los indígenas bogotanos del año 1500 tratando de construir escenarios para el 2000...

Bienvenido el cambio, bienvenida la capacidad adaptativa que nos trae, la nueva solidaridad para asumirlo. Pero recordemos que el cambio es ahora la condición más persistente de lo que por milenios resultó ser estable y tal vez, solo tal vez, nos malacostumbró. Podríamos decir, con el científico Brian Walker, que nos tocó navegar en aguas turbulentas por un par de siglos, después de bajar por un río torrentoso.

Brigitte Baptiste
Rectora



Lideresas fueron reconocidas

en el prelanzamiento del

Women Economic Forum del Caribe



La Universidad Ean fue la sede del prelanzamiento del Women Economic Forum del Caribe 'Trasciende', el cual contó con la participación de lideresas de diferentes regiones del país. Entre ellas: Claudia López, alcaldesa mayor de Bogotá; Inés Elvira Roldán, directora Fundación El Nogal; Andrea González, directora ejecutiva de Nuestro Flow, y Diana Osorio, primera gestora social de la ciudad de Medellín.

Durante este evento, Brigitte Baptiste, rectora de la Universidad Ean, quien también recibió un reconocimiento especial por su liderazgo en sostenibilidad, resaltó los aportes de cientos de miles de mujeres que están trabajando desde sus territorios para construir una Colombia más diversa, capaz de hacerle frente a los desafíos que aquejan a la sociedad hoy en día.

"Aquí, desde Colombia, van a evidenciar que en este momento de la historia las mujeres están en todas partes consolidando su presencia, liderazgo y perspectivas en todos los ámbitos de la sociedad y de una manera muy particular (...) porque en la experiencia histórica de la construcción de la mujer ha creado una diversidad de perspectivas, absolutamente fundamental para poder afrontar los retos que la humanidad tiene por delante", precisó.

Por su parte, Johanna Salgado, directora del Women Economic Forum del Caribe, agradeció a la Institución por liderar la organización de este prelanzamiento: "Estoy muy agradecida con la Universidad Ean por creer que las mujeres son el motor de la prosperidad de este siglo y que esto viene desde la educación, porque la única forma de poder erradicar la pobreza es por medio de la educación".

Entre las homenajeadas estuvo la alcaldesa mayor de Bogotá, Claudia López, quien hizo extensivo este reconocimiento a todas las mujeres que construyen una Colombia más sostenible: "En este desafío increíble que nos ha puesto la vida - cambio climático, pandemia y desafíos sociales, económicos y de sostenibilidad- es la empatía, la fuerza serena, la capacidad constructiva y trabajo colectivo que tenemos las mujeres lo que más se requiere".





¡Al hacer solicitudes institucionales, hagamos un **acuerdo por el buen trato!**

Seamos cordiales y utilicemos expresiones como:

"Buenos días"

"Agradezco la gestión de mi solicitud"

"Atentamente"

"Quedo pendiente"



Carta a quienes me visitan por primera vez:



Para algunos, puede que este momento sea uno más entre tantos vividos, pero, en realidad, para mí representa toda una experiencia. **Recibirte por primera vez esconde un universo de posibilidades que me hacen feliz y me llenan de aire.**

Y es que basta pensar en todo lo que viviremos juntos, en cómo te irás formando como persona y profesional dentro de mis paredes, hasta que en unos años, cuando me visites luciendo tu mejor traje y te despidas de mí con tu título en la mano, me voltees a mirar y sonriamos recordando anécdotas alegres.

No imaginas todo lo que podemos hacer juntos, sólo debes recorrer mis pasillos. Puedes empezar por el lobby, en donde eres bienvenido a sentarte a conversar con tus amigos, seguir tu camino bajando las escaleras y encontrar los comedores, en donde cientos de almuerzos se amenizan con conversaciones profundas, de esas que llenan el alma.

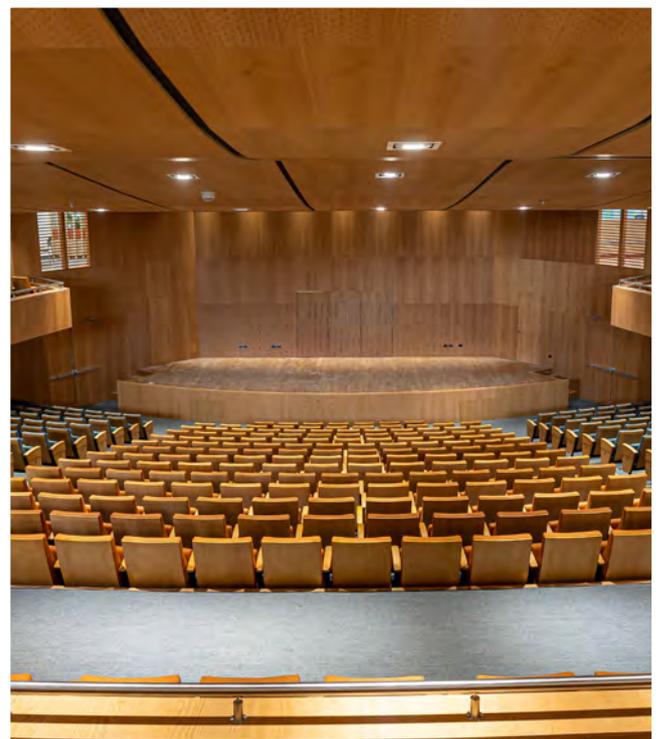
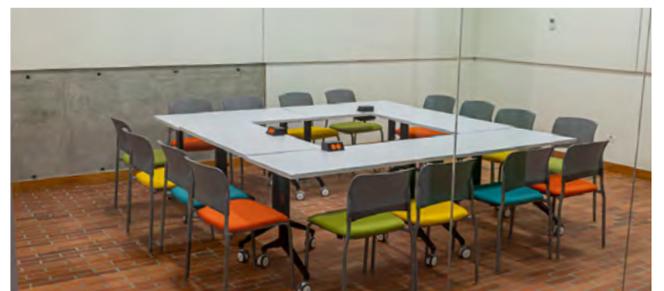
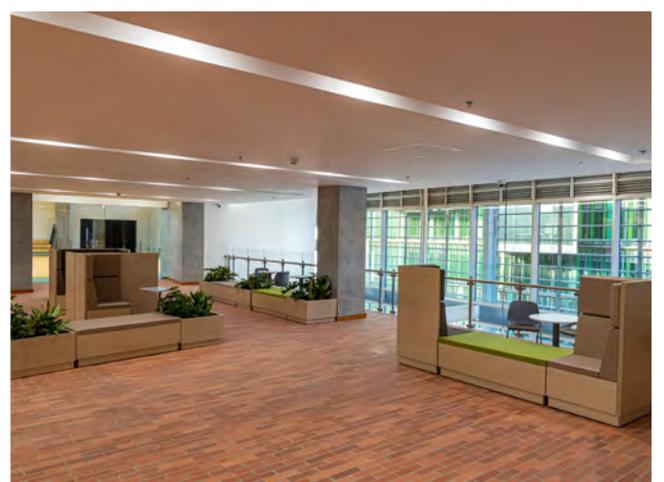
Si te asaltan las ganas de divertirte, puedes subir al cuarto piso, en donde, jugando con tus amigos, podrías encontrar al amor de tu vida en un cruce de miradas, alguien con quien disfrutar de la terraza del sexto piso en medio de risas y charlas, o alguien para intercambiar ideas sobre la vida y tu vocación en los salones de clase.

La combinación de espacios y posibilidades que tenemos por delante es infinito, pero es solo un propósito el que tengo en mi existencia: hacerte feliz, verte crecer y acompañarte durante tu paso por la Universidad Ean.

¡Bienvenido a ésta, tu nueva casa!

Con cariño:

Ean Legacy



Nuevos eanistas

Ingresos julio



 **Daniel Eduardo Buitrago González**

Inteligencia de negocios

Profesional I

 **Diana Carolina Rodríguez Hincapié**

Regionales

Coordinador regional

 **Andrea Carolina Gómez**

Centro de contacto

Asesor de servicio

 **Andrea Carolina Cañón**

Centro de contacto

Asesor de servicio

 **Andrés Felipe Prada Rondón**

Inteligencia de negocios

Practicante

 **Juan David Ávila Rivera**

Centro de contacto

Asesor de servicio

 **Katherine Clavijo Romero**

Centro de contacto

Asesor de servicio

 **Alexandra Miranda Florián**

Centro de contacto

Asesor de servicio

 **Juan Carlos Linares López**

Centro de contacto

Asesor de servicio

 **Francis Donaide Flórez Llanos**

Protocolo y Eventos

Recepción

 **Fredy Alejandro Caro Fonseca**

Admisiones

Aprendiz Sena

 **Edinson Cortés Vásquez**

Seguridad y Salud en el Trabajo

Coordinador I

 **Astrid Acevedo Santos**

Facultad de Humanidades

Docente auxiliar

 **Paola Ospina Rodríguez**

Facultad de Humanidades

Docente asistente

 **Cristian Danilo Contreras Ortiz**

Internacionalización

Practicante

 **Daniel Ernesto Pastrana Triana**

Inteligencia de negocios

Profesional I

 **John Alexander Garzón Moreno**

Facultad de Humanidades

Docente auxiliar

 **Natalia Andrea López Acero**

Facultad de Humanidades

Docente auxiliar

¡Bienvenidos a la familia del **#TalentoEan!**



Alexandra Miranda



John Alexander Garzón
Moreno



Francis Donaide Flórez
Llanos



Andrés Felipe Prada Rondón



Daniel Ernesto Pastrana
Triana



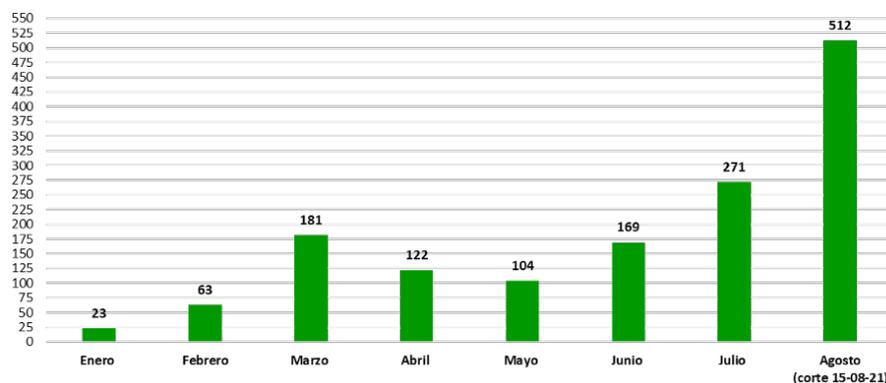
Daniel Eduardo Buitrago
González



Juan Carlos Linares López



Así avanza el regreso seguro de los eanistas



La Universidad Ean centra esfuerzos en contribuir en la vacunación de la comunidad y continuar avanzando hacia el regreso seguro.

*Tabla comparativa mensual del comportamiento de ingreso promedio de personas a la Institución.

Una de las apuestas de la Institución es la implementación de un sistema de control de acceso a través de la App Universidad Ean, en el que las personas deben diligenciar información relacionada con el COVID-19 y su estado de vacunación diariamente antes de ingresar a las instalaciones.

Entre los datos obtenidos hasta el momento, se puede evidenciar el aumento del promedio del número de personas que han regresado a la Universidad desde enero hasta el 15 de agosto de 2021.

Además, entre julio y agosto se ha presentado un aumento del 15% al 23% de los colaboradores que ingresan a diario a la Universidad. Por su parte, el ingreso de estudiantes ha aumentado del 6% al 12%, lo cual respalda las iniciativas para promover el regreso seguro a las actividades académicas y laborales.

En cuanto a acciones para avanzar hacia la presencialidad, desde el mes de junio, la Institución adelanta el proceso de la vacunación de la comunidad eanista de acuerdo con la priorización del Plan Nacional de Vacunación.

Otro aspecto por destacar es el acondicionamiento físico de la Institución para garantizar espacios bioseguros bajo la implementación rigurosa del Protocolo de bioseguridad.

También, es importante mencionar que el Entorno Híbrido de Aprendizaje llegó para quedarse en las clases. Por esta razón, se han implementado mejores herramientas tecnológicas que permiten tener una experiencia académica de la misma calidad desde un aula virtual o desde un salón de clases en el campus.



Así mismo, la alternancia se ha constituido como una forma de trabajo flexible por parte de los colaboradores bajo la implementación, en algunas áreas, de una forma innovadora de trabajar: el coworking, con el fin de asegurar el cumplimiento del aforo de hasta un 30%, según lo dispuesto en el artículo 5 del Decreto 199 de la Resolución 738 de 2021 del Ministerio de Salud.

Por último, la proyección es que cada día más eanistas disfruten la Universidad de forma presencial, teniendo presente que antes de ingresar deben descargar la aplicación, hacer el proceso de enrolamiento, diligenciar las encuestas y mantener las medidas de autocuidado para seguir avanzando hacia el regreso seguro.

Invernadero Ean: un laboratorio para transformar la agricultura orgánica con el uso de la tecnología



La idea de suplir las necesidades alimenticias del restaurante de la Universidad Ean, con la que soñó la rectora Brigitte Baptiste, evolucionó para darle vida al Invernadero Ean, un laboratorio vivo en el que además de obtener alimentos orgánicos, diversos y saludables se buscan oportunidades para transformar las prácticas agrícolas a partir del uso de diferentes herramientas tecnológicas.

“En la Universidad Ean no tenemos fortaleza en temas agropecuarios. Por ello, el primer contacto que hicimos para desarrollar esta idea fue con la empresa Familia de la Tierra, dirigida por el experto empírico Jaime Aguirre. A partir de esta relación, se empezó a pensar en cómo involucrar más tecnología a los procesos agrícolas”, explica Leonardo Rodríguez, gerente de Investigación y Transferencia.

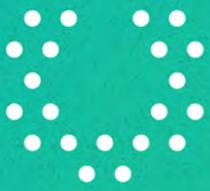
Por su parte, Jaime Aguirre exalta la importancia de que la Universidad se conecte con la realidad que se vive en el campo, en este caso, para “salir un poco de la burbuja y encontrar la forma de aportar tecnologías y soluciones prácticas para el pequeño cultivador, a la medida de sus capacidades”.

Así, este invernadero, del que ya se han recolectado dos cosechas, propone a los eanistas conocer de cerca cómo funciona la agricultura urbana y las necesidades que se afrontan, para apelar a su creatividad en busca de ideas innovadoras que sean fáciles de implementar.

Con ese ánimo, se han realizado dos salidas académicas a la finca de la Familia de la Tierra, en las que los colaboradores conocieron los principios y los procesos que se llevan a cabo en el marco de la agricultura orgánica y entendieron cómo se pueden aplicar en el invernadero, un claro ejemplo de la integración de paradigmas de agricultura orgánica urbana y periurbana.

Al día de hoy, este invernadero ubicado en el canopy del edificio Fundadores es casi autónomo, tiene un sistema de energía solar y un sistema de riego semiautomático que se espera automatizar totalmente. La idea es instalar sensores que permitan controlar aspectos fundamentales como la humedad, la temperatura y el crecimiento de las plantas.





ean[®]
universidad



**¡Yo elegí
volver!**

**Esto sentimos los eanistas al volver a
nuestra casa:**

*Es genial estar
acá*

*Extrañaba estar
aquí*

*Increíble.
Estoy feliz de
regresar*

*Aprovechen este
espacio.
Hay muchos
que salimos y
no podemos
verlo más.*

*¿Hacemos
ejercicio? Yo volví
por el Gym.*

*Hermoso edificio
hecho con
corazón.*

*¡Ya vacunado y
listo para volver!*

*¿Qué esperan que
no vuelven?*

*Estoy súper feliz
de volver.
La espera
valió la pena.*

*Extrañaba las
empanadas
de Frutice.*

*No pensé decir esto,
pero extrañaba
ver a mi combo..*

**Notas adhesivas de tablero instalado a la entrada del edificio
Ean Legacy**

5 acciones cotidianas

para mitigar los efectos del cambio climático



El último informe del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés) de las Naciones Unidas, ha encendido las alarmas sobre la posibilidad de que el calentamiento global ponga en riesgo la vida del planeta en las próximas décadas. Según los expertos, las emisiones de gases de efecto invernadero podrían provocar que se supere el límite 1.5° de la temperatura global en los próximos años.

Debemos actuar como humanidad para hacer frente al cambio climático y la pérdida de biodiversidad. ¿Cómo podemos ayudar? A continuación, describimos algunas acciones cotidianas que todos podemos hacer en favor de la sostenibilidad para recuperar la salud de la Tierra.



1. Siembra árboles

Al hacerte consciente de que todas las acciones que realizas generan emisiones, opta por tener prácticas que te ayuden a compensar tu huella de carbono, como la reforestación. En la plataforma foresta.bio de la Universidad Ean puedes aprender cómo hacerlo.



5. Muévete con menos emisiones

Mientras sea posible, usa medios de transporte amigables con la naturaleza como la bicicleta o caminar, que además traen muchos beneficios para la salud. También, puedes utilizar el transporte público o compartir el vehículo privado con otras personas.



2. Cuida del agua

Protege este valioso recurso con acciones como moderar su uso durante el lavado de dientes o manos, lavar la ropa con agua fría, evitar los calentadores para la ducha y reciclar: puedes recoger el agua de lluvia y disponer de sistemas de recolección del agua de los lavabos para reutilizarla.



4. Apoya el uso de energías alternativas

Es importante reconocer e implementar las acciones a gran escala que tendrían un impacto considerable en la recuperación del planeta. Asimismo, lo es el apoyo y la promoción de la transición global hacia el uso de energías alternativas como la energía solar o la eólica.



3. Aliméntate de forma sostenible

Compra productos locales o de temporada que generen menos emisiones, elige productos de origen orgánico y aumenta el consumo de alimentos de origen vegetal para reducir los efectos de la ganadería intensiva.

Estudiantes y graduados

se forman como profesores en

el Semillero de docentes



Mentorizados

- Isabel Katherine Silva González
- Juan José Urdaneta Acevedo
- Oscar Javier Parra Sánchez
- Diana Judith Rodríguez Arévalo
- Jady Oliva Caballero Cruz
- Hamilton David Carrillo Meriño
- Luz Mery Quiroz Sánchez

Mentores

- Bibiana Clavijo
- Ricardo Junco
- Juan Carlos Rentería
- Yazmin Galvis Ardila
- Fabián Díaz
- Jorge Luis Segura
- Mauricio Sabogal
- Jose Divitt Velosa

La Vicerrectoría de Innovación Académica y la Dirección de Transformación Organizacional de la Universidad Ean han diseñado el programa Semillero de docentes, el cual busca que estudiantes y graduados eanistas se formen en competencias profesoras a través de mentorías y sesiones de entrenamiento, con el objetivo de que puedan aspirar a ser docentes de la Institución.

El Semillero de docentes se compone de dos partes fundamentales para el proceso de formación de los estudiantes y graduados. La primera son las sesiones de mentoría, en las que se revisarán aspectos fundamentales del modelo educativo, las áreas de la Universidad y la educación en ambientes virtuales, entre otros.

La segunda parte es el entrenamiento, en el que los docentes en formación asistirán a algunas unidades de estudio y dirigirán parte de ellas bajo la tutoría del titular de cada unidad. Una vez aprueben cada una de las partes del proceso formativo, los eanistas obtendrán una certificación en competencias profesoras con el respaldo de la Universidad Ean.

Este semillero inició en agosto y se ejecutará durante el segundo semestre de 2021. De esta forma, la Universidad busca fortalecer y apoyar el talento eanista. Felicitamos y reconocemos el esfuerzo de los graduados y estudiantes, así como de los profesores que están prestos a compartir sus conocimientos.



Estudiantes eanistas se le miden al

Reto Postobón



Estudiantes de diferentes programas de la Universidad Ean aceptaron el reto Postobón, a través del cual deben proponer ideas que se conviertan en soluciones reales a las problemáticas y oportunidades de las empresas que hacen parte del consorcio.

Dichas propuestas también tendrán que impactar de forma positiva a nivel ambiental, social y económico, teniendo en cuenta las

condiciones que se evidencian en el ecosistema de aprovechamiento del país, en donde existe la necesidad de disminuir la demanda de recursos naturales y de los residuos dispuestos en rellenos sanitarios, botaderos, suelos y cuerpos de agua, así como la disponibilidad de una fuente de trabajo que mejore las condiciones de calidad de vida de los actores y el crecimiento de la actividad industrial por la oferta y la demanda de materias primas recicladas.

Así las cosas, serán los estudiantes de las unidades de estudio de seminario de investigación, base de datos, sistemas de manufactura, diseño de procesos, operaciones unitarias, residuos sólidos, simulación gerencial, marketing sostenible y comunicación digital quienes asumirán los siguientes tres retos:



Reto 1

¿Cómo garantizar que los proveedores de material transformado aseguren el suministro del material en la calidad, cantidad y frecuencia necesarias para que Postobón materialice la circularidad de sus envases y empaques?



Reto 2

¿Cómo aportar al desarrollo de la industria del aprovechamiento a partir de la formalización, para que los actores de la industria generen viabilidad y logren la consolidación de los negocios que allí operan?



Reto 3

¿Cómo estimular la separación en la fuente de residuos aprovechables en los consumidores, a fin de aportar a la reducción del impacto ambiental asociado a su consumo, para que la cadena de gestión de residuos disponga de material?



Los valientes eanistas que asumieron el reto contarán con el acompañamiento y tutoría de los profesores de cada unidad de estudio y tendrán acceso a herramientas metodológicas de innovación, planeación y gestión de proyectos, así como la oportunidad de fortalecer sus habilidades para el trabajo colaborativo y resolución de conflictos. Las tres mejores soluciones recibirán un reconocimiento especial.



En esta sección, entablamos conversaciones cercanas con profesores y colaboradores que personifican la pasión, el liderazgo y la innovación del ADN Eanista

Talento Ean

Leonardo Rodríguez Urrego

Gerente de Investigación y Transferencia



Es ingeniero en Mecatrónica de la Universidad San Buenaventura e ingeniero en Automática y Electrónica Industrial de la Universidad Politécnica de Valencia. Cuenta con un doctorado en Automática, Robótica e Informática Industrial de la misma universidad y es parte del **#TalentoEan** desde hace siete años.

Para comenzar, queremos saber, ¿cuál es su trayectoria en la Universidad Ean?

Entré a la Universidad Ean en 2014 como profesor titular de apoyo a los programas de Ingeniería de Producción e Ingeniería en Energías. Unos meses después, asumí por un año la dirección del Programa de Ingeniería en Energías. Más adelante me convertí en el director del Departamento de Procesos. Luego, pasé a ser consultor, investigador y profesor. También me he desempeñado como director de la Unidad de Innovación y Transferencia y, por último, como gerente de Investigación y Transferencia.

¿Qué cree que diferencia al Talento Ean?

Lo que nos diferencia es que queremos hacer cosas distintas y de una mejor manera. La innovación y el emprendimiento corren por las venas de nuestros estudiantes, transmitido por nosotros, los profesores y colaboradores de la Universidad.

¿Alguna anécdota divertida en la Universidad?

Un día de examen estaba verificando que todos los estudiantes tuvieran la evaluación y uno de ellos tenía sujeta en la frente, con un caucho, una estampa de una virgen. Le pregunté qué significaba eso y me dijo: "Profe, es para que la virgencita baje y me ayude". Yo le dije que la única ayuda que debió pensar era estudiar y me dijo: "No, yo estudié. Lo que pasa es que nunca viene mal una ayuda extra". Y bueno, toda la clase se rió.

¿Qué necesita el profesor Leonardo Rodríguez en su escritorio para empezar el día?

Un café grande, largo, medio 'aguachirri' y con mucho dulce.

¿Una cosa a la que le diga “no” de forma contundente y una a la que diga “sí” sin pensarlo dos veces?

Le digo “no” a la intolerancia. Cuando soy testigo de intolerancia en la calle, inmediatamente alzo la mano y lo pongo sobre aviso. Algo que a lo que le diga sí sin pensarlo dos veces: un proyecto. Creo que no lo pienso mucho para aceptar y trabajarlo.

Al trabajar desde casa, ¿está en pijama, en traje o mitad y mitad (la verdad)?

Ni en pijama ni en traje. No me gusta estar en pijama y no me gusta eso de traje, me suena a camisa y corbata. Prefiero algo informal. Eso sí, con chanclas.

¿Tres cosas que hayan cambiado o evolucionado entre el Leonardo que ingresó hace 7 años a la Universidad al Leonardo de hoy?

Primero, he adquirido madurez científica en el campo de docencia e investigación en Colombia a través de proyectos y publicaciones y en torno a temas de energías renovables. Segundo, mi percepción sobre los estudiantes ha cambiado mucho. Cada vez son más emprendedores y se puede crear y lograr cosas en conjunto.

Y, también, he fortalecido mis competencias administrativas, lo que me ha permitido ver la academia desde otro punto de vista e identificar cosas por mejorar.

¿Una experiencia profesional que lo llene de satisfacción?

Poder llevar energía a la Alta Guajira, específicamente a Nazareth y Puerto Estrella. Entre 2013 y 2014 instalamos un sistema de energía solar fotovoltaica. Cuando veía la cara de felicidad de los niños cuando podían ver televisión, estudiar con luz, refrigerar alimentos y tomar agua fría, me dije “he hecho cosas por el bien social, por el bien de la humanidad y de la gente”.

¿Cree que la Universidad Ean ha aportado a su crecimiento personal y profesional? ¿De qué forma?

Claro. Desde que entré me di cuenta de que compartíamos el ADN, el cual yo, a lo largo de los años, he logrado apropiarme más y esto me ha permitido entender la razón por la cual hago parte de este equipo.

La Institución me ha permitido conocer estudiantes grandiosos y con ganas de hacer cosas distintas. También he podido conocer compañeros de los que he aprendido mucho y tengo grandes amigos en la Universidad que han contribuido a mi crecimiento personal.

En cuanto a lo profesional, creo que hemos alcanzado logros importantes, tanto para mí y el equipo como para la Universidad, siempre con la consigna de hacer cosas innovadoras que permitan el crecimiento como institución.

¿Considera que lo que hace la Universidad contribuye a un mejor país, a un mejor mundo? ¿Cómo?

Sí. Cuando estaba en bachillerato tuve una crisis muy fuerte debido a la muerte de mi mejor amigo y no veía las matemáticas como un mundo para mí. Le pregunté a mi profesor de Matemáticas a qué había venido al mundo y me dijo: “para dejar una huella”, y aseguró que lo hacía a través de la docencia. Eso me marcó la vida y por eso creo que finalmente soy docente. Estoy convencido de que nosotros al transferir conocimiento lo que estamos haciendo es contribuir a mejorar un país que lo necesita.

Además de eso, considero que la apuesta de la U. en temas de emprendimiento y sostenibilidad permite a nuestros estudiantes avanzar y contribuir a cambiar el país y el mundo.

Para finalizar, ¿qué noticias puede esperar la comunidad eanista, en cuanto a proyectos e iniciativas, del profesor Leonardo Rodríguez?

Tengo un proyecto en la cabeza que, espero, podamos ejecutar pronto con profesores aliados. Hemos pensado el desarrollo de un primer prototipo en temas de almacenamiento energético utilizando el vector de hidrógeno. El hidrógeno es la energía del futuro tanto en temas de almacenamiento como de producción y, por lo tanto, vemos necesario que Colombia empiece a trabajar sobre esto y más que el país, que la Universidad Ean lo haga, ya que somos tan fuertes en los temas químicos, sociales, ambientales y energéticos.

¿Escaleras o ascensor?

Depende de la cantidad de pisos (risas). Pero, realmente me gusta subir escaleras. Alguna vez me dijeron que bajarlas era malo para las rodillas. Entonces, subo escaleras y bajo en ascensor. Claro, de cinco pisos para arriba está bueno ascensor.

Los eanistas somos valientes, innovadores y resilientes. ¿Cómo lo sabemos? A través de las historias de emprendimiento que podrás leer aquí.

Con sello

eanista

Convenio entre MinDefensa y Universidad

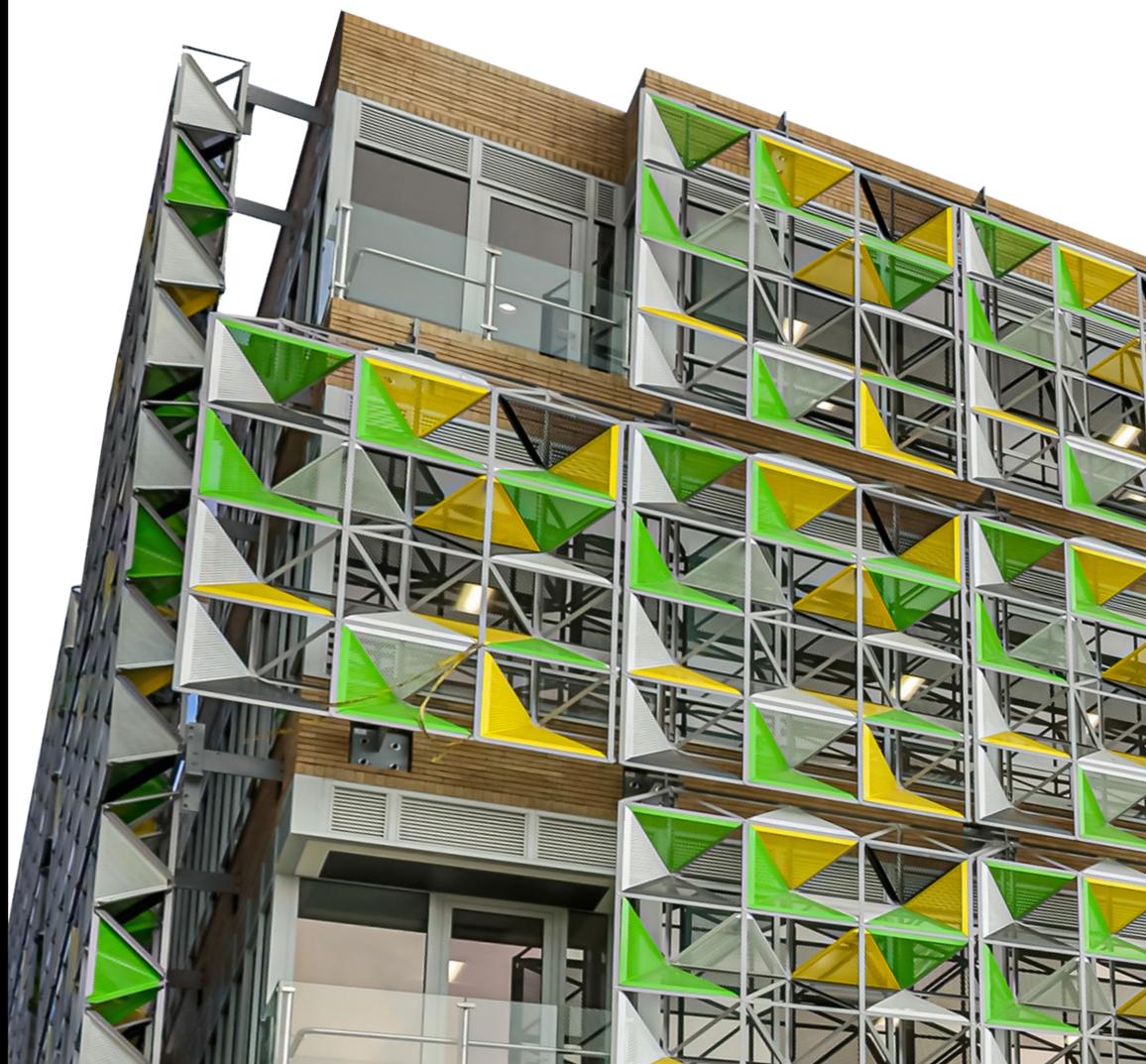
Ean avanza con éxito

La alianza interinstitucional entre la Universidad Ean y el Ministerio de Defensa ha tenido un éxito rotundo desde que se puso en funcionamiento, hace más de 2 décadas. Este convenio de cooperación permite al personal del sector defensa, así como a sus núcleos familiares, adelantar programas académicos de educación formal con beneficios exclusivos en la Universidad Ean.

Con la Policía Nacional, la Universidad Ean ha forjado una estrecha relación de cooperación académica, donde ha contribuido a la formación integral de más de 700 uniformados de esta institución.

Uno de estos beneficiados es el coronel de la reserva profesional de la Policía Nacional, Juan Carlos Nieto, quien realizó el Doctorado en Gestión en la Universidad Ean, y para quien la experiencia en el alma máter fue muy provechosa. "Fue muy interesante porque pude conocer a muchas personas y hacer una red de amigos, fue muy enriquecedor desde el punto de vista intelectual", afirma.

Esto se ve reflejado en los más de 17.000 suboficiales de la Policía Nacional que realizaron parte de su curso de ascenso en las aulas de la Universidad Ean y que calificaron el programa con un 94 % de satisfacción, lo que habla de la calidad de la formación impartida.



¡TU OPORTUNIDAD DE EMPODERARTE Y AVANZAR CON EDUCACIÓN DE ALTA CALIDAD!

Gracias al convenio entre la Universidad Ean con el Ministerio de Defensa y con la Policía Nacional, podrás prepararte en un programa formal con beneficios únicos.

20% de dto. en el valor de la matrícula*
 *Convenio con la Policía Nacional: aplica para programas en modalidad virtual o presencial.
 *Convenio con el Ministerio de Defensa: aplica para programas virtuales.

10% de dto. en el valor de la matrícula*
 *Convenio con el Ministerio de Defensa: aplica para programas presenciales.

Vigilada Mineducación.

Conoce los términos y condiciones en:
www.universidadean.edu.co/convenios-corporativos

Contáctanos Línea gratuita nacional: 01 8000 93 1000
 Centro de contacto en Bogotá: 593 61 61 / 593 64 64
informacion@universidadean.edu.co

En relación con las Fuerzas Militares, la alianza se ha fortalecido en los últimos 10 años, instruyendo a personal de la Armada Nacional, la Fuerza Aérea y el Ejército Nacional en temas clave como gerencia de proyectos, gestión estratégica y prospectiva, innovación y sistemas de gestión de calidad, donde se han capacitado a más de 800 uniformados.

La importancia de esta alianza trasciende lo académico y se convierte en una oportunidad para que los uniformados amplíen sus opciones durante su ejercicio profesional, pero también para su futuro después de su servicio. “Creo que nos da una perspectiva diferente desde el emprendimiento y de ver otros puntos de vista de la vida y de la misma sociedad. Si llegan acá, van a conocer emprendedores, personas que tienen iniciativa, que tienen negocios, que están viviendo un rango diferente de la vida que vive un usuario de la fuerza pública cotidianamente”, subraya el coronel Nieto sobre las ventajas de hacer parte de este convenio de formación.



Agéndate

Septiembre

2

Conversatorio Nacional Negocios Verdes - Minambiente

Auditorio Nativo- Virtual Ean TV

8:00 - 11:00

6
al
10

Semana de las Lenguas

8:00 - 18:00

8

Pandemia y los retos del control interno de las Pymes en Colombia

Auditorio Orígenes

8:00-12:00

13
al
18

Semana de la vida saludable

8:00-18:00

24

Distinciones e incentivos estudiantes 2021-1

Auditorio Orígenes

8:00-18:00



Octubre

2

Congreso Nacional Gerencia de Proyectos

Auditorio Orígenes

8:00 - 17:30

4

al

8

Semana de la cultura

Auditorio Nativos y Orígenes

8:00 - 8:00

8

Jornadas de bienvenida posgrado

Virtual

8:00 - 18:00

11

Aniversario Universidad Ean

Auditorio Orígenes

8:00 - 18:00

15

Distinciones e incentivos Colaboradores

Auditorio Orígenes

8:00 - 18:00

18

al

22

Semana de Lenguas

8:00 - 18:00

22

Ceremonia imposición de escudos quinquenios

Auditorio Orígenes

9:00 - 19:00

27

Inauguración Sala de realidad virtual

8:00 - 18:00

28

Cámara de Comercio LGTB

Auditorio Orígenes y Menor

8:00 - 18:00

28

Celebración de triunfos eanistas

8:00 - 18:00

DÓNDE HAYA
UN  **ÁRBOL**
QUE PLANTAR,
PLÁNTALO TÚ.

DÓNDE HAYA
UN
ERROR
QUE ENMENDAR
ENMIÉNDALO TÚ.

DÓNDE HAYA:
UN **ESFUERZO**
*** QUE ***
TODOS ESQUIVAN,
HAZLO TÚ.

SÉ TÚ
EL QUE APARTA
LA PIEDRA DEL
CAMINO

Gabriela Mistral,
Premio Nobel de
Literatura 1945.

Exaltamos con orgullo las buenas prácticas de la Convocatoria de Innovación Educativa 2021



Orgullosa del talento y el carácter creativo de sus profesores, la Universidad Ean llevó a cabo un evento de reconocimiento de las nuevas prácticas de la Convocatoria de Innovación Educativa 2021. En total, participaron 28 buenas prácticas en tres categorías:



Buenas prácticas al interior del aula



Buenas prácticas fuera del aula



Proyecto de innovación



Durante el reconocimiento, la rectora Brigitte Baptiste resaltó la forma en que los académicos de la Universidad vienen trabajando para demostrar que ésta es una institución verdaderamente comprometida con un mejor futuro para todos los colombianos.

“Hoy nos encontramos aquí, sin darnos cuenta, un poquito reinventados, y qué tan distintos somos que hemos puesto en evidencia con estos premios a la innovación académica, a la creatividad y a la capacidad de adaptación que han demostrado ustedes como docentes de la Universidad Ean, con un ingenio y una voluntad de innovar y de hacer cosas distintas, divertidas, bien hechas y útiles; que la Universidad hoy en día sí es una Universidad diferente para ofrecer ese futuro promisorio que siempre hemos anunciado”, precisó.



Los ganadores: Durante este evento de reconocimiento, se revelaron los ganadores de las buenas prácticas de la Convocatoria de Innovación Educativa 2021. ¡Felicitaciones!



Buenas prácticas al interior del aula

The Art of Developing Multicultural Leaders. X-culture challenge, de los profesores Juan Manuel Gil Barragán y Margarita María Rodríguez Ortega, y Preguntas anónimas en clase, del profesor Hugo Adrián Cañón Celis.



Buenas prácticas fuera del aula

Reconocimiento **SHE Cultura MÁS 2020**, de los profesores Jaime A. Reyes, Sylvia Meléndez, Diana Cárdenas, y **Estudios de caso en dirección y gestión de proyectos**, de los profesores Nelson Antonio Moreno Monsalve, Sandra Marcela Delgado Ortiz, Luz Marina Sánchez Ayala, Sandra Ximena Díaz Sánchez y H. Mauricio Díez Silva.



Proyecto de innovación

Laboratorios Remotos - IoT (Prácticas de laboratorio utilizando Internet de las cosas) - Inspección de materiales, de los profesores Jose Divitt Velosa y Luis Cobo, y **Concurso de Modelación Financiera**, de los profesores Jonathan David Franco Ospina y William Zuluaga Muñoz.

La Ean en Fotos...

Soy doble grado



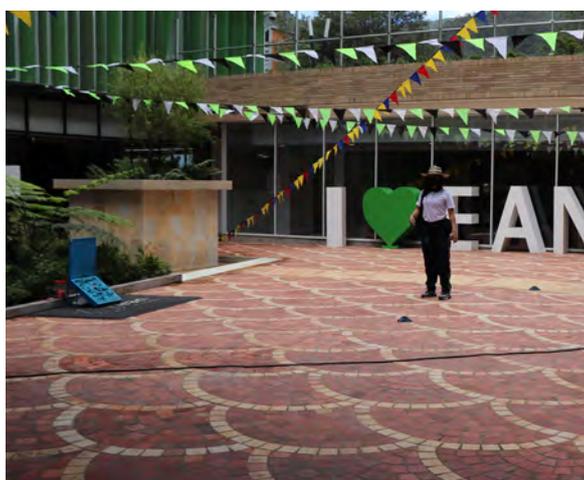
Le dimos la bienvenida a los estudiantes de Administración de Empresas y Negocios Internacionales de la Ean que optaron por hacer un doble grado con la Universidad de San Ignacio con sede en Estados Unidos.



Reactivamos la vida con energía



La comunidad eanista rompió sus propios límites y disfrutó de diferentes actividades en torno a la actividad física y el deporte durante la Semana Fitness.



#EanSostenible



Profesores y colaboradores visitaron la Reserva Encenillo y contribuyeron a avanzar en la meta de sembrar 8.000 árboles en el Bosque Ean.





ean[®]
universidad



¡Yo elegí volver!

“Yo elegí volver porque me hacía falta la U. Me parece que nosotros, los colaboradores, somos los que le damos vida a este espacio”

Mónica Ramos

*Coordinadora de Eventos
y Protocolo*

